



- 

Eşsiz Lezzetleri, 2500 m² SPA Merkezi, Olağanüstü Konaklama ve Toplantı Deneyimi İle Hizmetinizdeyiz.



Üretim Reform Paketi, ekonominin önünü açacak

Çalışmaları yaklaşık bir yıl sürdükten sonra Üretim Reform Paketi'nin 1 Temmuz'da Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmesi, Türkiye ekonomisi ve sanayiciler için yılın en sevindirici haberi oldu diyebilirim. "Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretim Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" adıyla düzenlenen 77 maddelik paket, Türk sanayisinin daha rekabetçi bir yapıya kavuşabilmesi, katma değer açısından niteliksel sıçrama yapabilmesi ve bilimin ışığında teknolojisini üretebilmesi için son yıllarda ekonomiye verilen en büyük desteklerden biri olarak sanayicinin önünü açacak. Peki bu paketle sanayiciye, üreticiye ne tür teşvikler verilecek? Bununla ilgili ayrıntıları ve akla gelebilecek tüm soruların cevaplarını, "Dosya" bölümümüzde bulabileceksiniz.

Artık dünya, deyim yerindeyse "global bir köy" olduğu için sanayi devrimleri anında her yere, tüm ülkelere yayılabiliyor ve aynı anda pek çok ülkede bu yeni sistem uygulanmaya başlayabiliyor. Endüstri 4.0'dan yani 4. Sanayi Devrimi'nden söz ediyorum. Yaklaşık altı yıl önce Almanya'da filizlenen bu yeni sanayi devrimi hemen ülkemizde de tartışılmaya, uygulanmaya ve başarılı olması için geliştirilmeye başlandı.

Yeni endüstri devriminin temelinde birbirleri ile konuşan otomasyon sistemleri, üretim ortamında çok güçlü veri alışverişini sağlayan üretim teknolojileri ve sistemleri yer alıyor. Üretim ve üretim sonrası servislerde, tüm sistemler arasında haberleşme internet ağı ile yaratılıyor. Akıllı fabrikalara doğru yol alınırken, üretimde esneklik, hız ve verimlilik en önemli performans parametreleri olarak önümüze çıkıyor.

Ülkemizin de yeni sanayi devrimini kaçırmaması için bu sistemi kurup geliştirecek, bu sistemle üretimini artıracak yeni nesil bir işgücüne ihtiyaç var. Peki, yeni sisteme uygun yeni nesil işgücünü yetiştirecek mesleki ve teknik

eğitim modeli nasıl olmalı? Bugün ülkemizde bir yandan yeni sanayi devrimini oturtmaya çalışırken, bir yandan da bu sistemle uyumlu mesleki eğitim modelini geliştirmek gerekiyor. "Kapak" konumuzda, bu modelin, bu sistemin nasıl olması gerektiğini uzmanlara sorduk, ayrıntılı olarak ele aldık.

Bu sayımızda Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni Hakan Güldağ da "Ekonomide Ufuk Turu" adlı köşesinde, "Endüstri 4.0" konusuna değindi. Yine çok keyifli bir şekilde hızlıca tarihin sayfalarında gezinerek konuyu kavramanızı sağlayacak bu yazısında Güldağ, "Teknolojideki dönüşümün ülkelerin, toplumların kaderinde çok kritik bir rol oynayacağı bir eşikteyiz yine. Önceki üçünde olduğu gibi, kimse kimseyi beklemeyecek bu dördüncü sanayi devriminde de... 'durun, birisi geride kaldı, bekleyelim' diyen olmadı. Olmayacak da! Ve görünen o ki, bu seferi kaçıran treni değil, uzay mekiğini kaçırmış olacak" diyerek çok anlaşılır şekilde konuyu özetlemiş. Endüstri 4.0'ı anlamak için Güldağ'ın bu yazısını okumanızı tavsiye ediyoruz.

Doğal taş bakımından, jeolojik yapısı itibarıyla zengin bir potansiyele sahip olan ülkemizde, 4 milyar metreküp işletilebilir mermer, 2.8 milyar metreküp işletilebilir traverten, 1 milyar metreküp granit rezervi bulunuyor. Dünya doğal taş rezervinin yaklaşık yüzde 40'ına sahip olan Türkiye'de değişik yapı, renk ve desende 200'ün üzerinde mermer çeşidi var. Mermer rezervleri açısından potansiyeli yüksek olan ve son yıllarda bu alana yapılan yatırımların giderek arttığı illerden biri de Konya... Kentteki mermer üreticileri de sektörde bilinen isimler olma yolunda ilerliyor. "Sektör Analizi" bölümümüzde Türkiye'deki mermer sanayisinin durumunu ortaya koyduktan sonra Konya'daki üreticilerle görüşerek, durumlarını, sorunlarını ve gelecek hedeflerini konuştuk.

Odamızın faaliyetlerinin yer aldığı "Bizden Haberler" bölümü ile Konya'nın eylül ayı ihracat rakamlarının ele alındığı "Ekonomi Endeksi"ni Lonca'nın bu sayısında da bulacaksınız.



KONYA SANAYİ ODASI

İmtiyaz Sahibi

Konya Sanayi Odası adına
Memiş KÜTÜKCÜ

Basın Komisyonu Başkanı
Kemal KORKMAZ

Genel Yayın Yönetmeni
M.Sedat TAŞKAZAN

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Fatih ULUTAŞ

Reklam Sorumlusu
Mehmet CAN

Yönetim Yeri:

1. Organize Sanayi Bölgesi İstikamet
Caddesi 42300 Selçuklu-KONYA
Tel: 0.332. 251 06 70 (4 HAT)
Fax: 0.332. 248 93 51
e-mail: kso@kso.org.tr
web: www.kso.org.tr

Yayına Hazırlık



Genel Yönetmen
Gürhan DEMİRBAŞ

Genel Yönetmen Yardımcısı
Eser SOYGÜDER YILDIZ

Görsel Yönetmen
Hakan KAHVECİ

Editör
Seher KARATAŞ

Grafik Tasarım
Emre KARAKOÇ

Fotoğraf Editörü
Eren AKTAŞ

Kurumsal Satış Yöneticisi
Özlem ADAŞ
Tel: 0212 440 27 65

İletişim
Tel: 0212 440 27 63 - 0212 440 29 68
ajansd@dunya.com
www.ajansdyayincilik.com

Baskı

İstanbul Basım Promosyon
Basın Ekspres Yolu Cemal Ulusoy Cad.
No:38/A 34620, Sefaköy-İstanbul
info@istanbulprinting.com
Tel: (0212) 603 26 205

Dergide yer alan yazıların tamamı ya da bir bölümü, grafikler, fotoğraflar, illüstrasyonlar yazılı izin alınmaksızın hiç bir şekilde kullanılamaz, yeniden kopya tekniği ile çoğaltılamaz, basılamaz. LONCA Dergisi yazılarda değişiklik hakkını saklı tutar. İmzalı yazılardaki görüşler yazarına aittir. Yayınlanmayan yazılar iade olmaz. LONCA Dergisi, KONYA SANAYİ ODASI'nın yayın organıdır. 3 ayda bir yayınlanır. Basım Ekim 2017.

4 Başyazı

Türkiye mesleki eğitim sistemini güncellemek için, reform sürecini hızla başlatmak zorunda

6 Kapak: Endüstri 4.0 ve Mesleki Eğitim

Endüstri 4.0 mesleki eğitimde değişim için bir fırsat mı?

- Türkiye bu kez treni kaçırmamalı
- "Endüstri 4.0 ile birlikte yüksek nitelikli iş gücüne talep artacak"
- Değişen üretim, ulaşım ve iletişim teknolojileri ve mesleki eğitim
- İş ve eğitim dünyası 3. Mesleki Teknik Eğitim Zirvesi'nde buluştu
- Mehmet Tuza Pakpen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, dijital AR-GE merkezi kuracak

24 Ekonomide Ufuk Turu

Dördüncü sanayi devrimini neden kaçıramayız?

26 Dosya: Üretim Reform Paketi

Yeni dönemde Türkiye ekonomisinin yol haritası Üretim Reform Paketi

- Sanayimizin geliştirilmesi noktasında önemli bir reform
- Sanayimiz için ülkemizin tüm imkanlarını seferber ettik
- Üretim Reform Paketi Türk sanayisindeki yeni dönemin işaret fişegidir

44 Sektör Analizi: Mermer

Konya, mermer ihracatıyla ekonomiye 20 milyon dolar kazandırıyor

- "Sahaların ruhsat izinlerinde gecikme en büyük engelimiz"
- "Kalifiye eleman ve bürokrasi en temel sorunumuz"
- "Hammadde engelini aşabilirsek hedeflerimize ulaşabileceğiz"
- "Sektörümüzde nakliye giderleri oldukça yüksek"

58 Bizden Haberler

- Konya ihracatına üçüncü çeyrek damgası
- Bakan Özlü: "Yerli otomobil yatırımı talebinde bulunmak Konya'nın hakkıdır"
- Konya, yerli otomobil yatırımı için iki bölgede beş alan önerdi
- Konya'da AR-GE merkezi sayısı beş yılda 14'e yükseldi
- "Bangladeş'le tarihi bağımız, ticaretimizi de güçlendirmeli"
- KSO, mesleki eğitime özendirecek



6



44



36



22





Memiş KÜTÜKCÜ

Konya Sanayi Odası Başkanı

TOBB Yönetim Kurulu Üyesi

Türkiye, mesleki eğitim sistemini güncellemek için reform sürecini hızla başlatmak zorunda

Dünya artık hızla eski dünya olmaktan çıktı. Son 20 yılda üretim metotları, teknolojiler, insan nitelikleri hızla değişti. Bu değişim tabi ki kendisine ayak uydurabilen işletmeleri, şehirleri ve ülkeleri daha rekabetçi kıldı. Şimdi 4. Sanayi Devrimi denilen yeni bir değişim ve dönüşüm sürecinin için-

deyiz. Bu yeni dönem, her şeyin önüne "yüksek nitelik", "verimlilik" gibi kavramlar koyan, karanlık fabrikaların hayat bulacağı, değişimin çok daha hızlı yaşandığı bir dönem. Türkiye, her alanda bu yeni dönemi yakalamak zorunda. Bundan önceki tüm sanayi devrimlerini kaçırdık, artık bu treni kaçırmaya lüksümüz yok.

Dünyanın pek çok ülkesinde olduğu gibi, ülkemizin de gündeminde olan 4. Sanayi Devrimi aslında daha rekabetçi bir sanayi için önemli bir dönüşüm fırsatı olarak görülmelidir. Yeni sanayi devrimi bir yandan fiziki ve teknolojik alt yapımızı bu sürece uyumlu hale getirmek, bir yandan da insan kaynağı meselemizi hızla çözüme kavuşturmak için bir fırsat olabilir.

EN KRİTİK MESELE YİNE İNSAN KAYNAĞI

İnsan kaynağı ve nitelikleri her dönemde olduğu gibi bu yeni dönemde de en kritik mesele olarak karşımızda duruyor. Artık geleneksel metotlarla üretim yapan insan kaynağından çok, hızlı ve esnek düşünebilen, kodlama bilen, makineler arası iletişim sürecine hakim olacak yetkin insan kaynağına ihtiyacımız var. Bunun için eğitim sistemimizde köklü reformlar yaparak, hızla bu sürece adapte etmek zorundayız. Aksi halde, işletmelerimizi ayakta tutmamız, yeni rekabetçilik düzenine ayak uydurarak kalkınmamız mümkün görünmüyor.

TASARLAYAN VE ÜRETEN BİR NESLE İHTİYACIMIZ VAR

Öncelikle yapmamız gereken, gençlerimizi mesleki eğitime ikna etmektir. Bugün, Türkiye’de her gencin sabah kendisini uyandıracak bir amaca, bir motivasyona ihtiyacı var. Şayet bunu yapabilir, çocuklarımıza “yaslan arkana uslu uslu beni dinle” demek yerine, üretim sürecine dahil eden bir sistem getirebilirsek Türkiye’yi kimse tutamaz. Bizim artık arkasına yaslanıp uslu uslu dinleyen bir nesilden çok, merak eden, sorgulayan, hareket eden, tasarlayan ve üreten bir nesle ihtiyacımız var. Bu nesli yetiştirmenin tek yolu da eğitim sistemimizi güncellemek. Ekonomisi gelişmiş ülkelerin mesleki eğitim sistemlerini de inceleyerek, kendimize özgün eğitim modeli üretmek ve eğitime sürekli yatırım yapmak zorundayız.

EĞİTİME YAPILAN YATIRIM ASLA HEBA OLMAZ

Eğitim, dünyanın en verimli alanıdır. Eğitime yapılan yatırım asla heba olmaz. Tüm yatırımların, makinelerin bir ekonomik ömrü vardır. Vakti geldiğinde ekonomik olmaktan çıkar. Ama insana yapılan yatırım her zaman kendini yeniler, asla eskimez. Hatta toplumu dalga dalga sarar ve beraberinde istihdamı getirir, nitelikli kalkınmayı getirir. Bilmeliyiz ki; hiç bir şey vatanına, iyi eğitilmiş bir insandan daha fazla güç veremez.

ÖĞRETMENLERİMİZİ DE EĞİTMEK ZORUNDAYIZ

Ayrıca bir gerçek var ki, 4. Sanayi Devrimi süreci bizim açımızdan sadece öğrencilerin değil, öğreticilerin yani öğretmenlerimizin de eğitimini zorunlu kılıyor. Geleneksel mesleki eğitim yerine gençlerimizin ilgisini çekecek, onlara 4. Sanayi Devrimi’nin yetkinliklerini kazandıracak bir sistem için sadece öğrenciler üzerine bir kurgu yapmak yetersiz kalacaktır. Çünkü yeni sanayi devriminin odağında birbirleri ile konuşan otomasyon sistemleri var, üretimde esneklik, hız ve verimlilik var. Bunları sağlamak için eğiticilerimizi de bu yeni döneme tam donanımlı hazırlamak durumundayız.

Bugün gelineen noktada mesleki eğitim sistemimizi yeniden yapılandırmak hepimizin sorumluluğu. Devletimiz başta olmak üzere, sanayicilerimiz, öğretmenlerimiz, öğrenci velilerimiz, eğitim bürokrasimiz herkes ortak bir sorumlulukla hareket ederek, ülkemizi geleceğe en sağlam şekilde hazırlamak zorunda. Zira artık Türkiye için somut adımlar atma vakti gelmiştir.

Türkiye artık mesleki eğitim sistemini güncellemek için hızla bir reform süreci başlatmak ve tüm tarafları bu sürece dahil etmek durumunda. İş dünyası olarak bizler her türlü sorumluluğumuzu yerine getirmeye, nitelikli insan kaynağımızla birlikte daha fazla üreterek, ülkemizi dünyanın ilk 10 ekonomisi arasında yer alma hedefine koşar adım ulaştırmaya hazırız.

Endüstri 4.0

**mesleki eğitimde değişim için
bir fırsat mı?**



GELECEĞİN ENDÜSTRİSİNİ TANIMLAYAN ENDÜSTRİ 4.0 İLE BİRLİKTE ÜZERİNDE DÜŞÜNÜLMESİ GEREKEN ÖNEMLİ KONULardan BİRİ DE 4. SANAYİ DEVRİMİ'NİN İHTİYAÇ DUYDUĞU MESLEKİ EĞİTİM MODELİNİN NASIL OLACAĞI... ÇÜNKÜ GELECEĞİN FABRİKALARINDA YENİ NESİL ÜRETİM ANLAYIŞINDA; SONUÇ ODAKLI DÜŞÜNEN, DEĞERLENDİRME YAPMAYI VE PROBLEM ÇÖZMEYİ BİLEN ÇALIŞANLARA İHTİYAÇ DUYULACAK. DOLAYISIYLA ENDÜSTRİ 4.0'A UYUMLU YENİ BİR MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM MODELİ YARATMAK GEREKİYOR. UZMANLAR İSE ENDÜSTRİ 4.0'IN MESLEKİ EĞİTİMDE NİTELİKLİ DEĞİŞİM KONUSUNDA ÜLKEMİZE BİR FIRSAT SUNACAĞINI DÜŞÜNÜYOR.



Başta Almanya olmak üzere dünyada pek çok ülkede başarılı uygulamalarını gördüğümüz ve son sanayi devrimi olarak adlandırılan Endüstri 4.0, Türkiye sanayisinin de en önemli gündem maddelerinden biri... Üretim sürecinin dijitalleşmesinin, makinelerin birbirleri ile doğrudan iletişime geçmesinin önünü açan Endüstri 4.0, şirketlerin bugün üzerinde en çok durduğu konu olurken, birçok kurum da bu devrime entegrasyon sağlayabilmek için çalışmalarını sürdürüyor.

Bu çalışmaların başında fiziki ve teknolojik yatırımlar gelirken, sisteme uygun becerilere sahip insan gücü konusunu da unutmamak gerekiyor. Çünkü hiç kuşkusuz ülkemizin yeni sanayi devrimini kaçırmaması için bu sistemi kurup geliştirecek, bu sistemle üretimi artıracak olan yeni nesil işgücüne ihtiyaç var. Peki, yeni sisteme uygun yeni nesil işgücünü yetiştirecek mesleki eğitim modeli nasıl olmalı?

Bu konuda uzmanların çeşitli görüşleri var. Ancak bu görüşleri anlatmadan önce, Türkiye İstatistik Kurumu'nun (TÜİK), yılın başında açıkladığı 2015 yılına ilişkin "Girişimlerde Mesleki Eğitim" verilerine bir göz atalım. Bu verilere göre; Türkiye genelinde çalışanlarına mesleki eğitim kursu veya mesleki eğitimin diğer türlerini (işbaşı rehberli eğitim, rotasyon ve yer değiştirmeler, çalışma ziyaretleri, kalite ve öğrenme çemberleri, öz yönelimli öğrenme, konferans, çalıştay, ticaret fuarları, seminerlere katılım) sağlayan girişimlerin tüm girişimler içindeki oranı 2010 yılında yüzde 33,9 iken, 2015 yılında yüzde 39,8'e yükseldi.

BÜYÜK GİRİŞİMLER DAHA ÇOK MESLEKİ EĞİTİM SAĞLADI

TÜİK'in verilerine göre en yüksek mesleki eğitim sağlama oranı yüzde 76,3 ile binden fazla personel çalıştıran girişimlerde gerçekleşirken, en düşük mesleki eğitim sağlama oranı yüzde 32,4 ile 10-19 personel çalıştıran girişimlerde oldu. Ekonomik

MESLEKİ EĞİTİM SAĞLAYAN GİRİŞİMLERİN ORANI VE KATILIMCI BAŞINA KURS MALİYETİ				
	Mesleki eğitim sağlayan girişim oranı (%)		Katılımcı başına mesleki eğitim kursları maliyeti (katılımcı/TL)	
Girişim büyüklük grubu	2010	2015	2010	2015
Toplam	33,9	39,8	296	315
10-19	29,1	32,4	343	383
20-49	35,1	40,7	430	421
50-249	39,5	55,9	347	372
250-499	53,9	71,1	323	346
500-999	57,3	73,4	315	337
1000+	73,7	76,3	234	266

TÜİK, Girişimlerde Mesleki Eğitim Araştırması

**ENDÜSTRİ 4.0, DÖRDÜNCÜ
ENDÜSTRİ DEVRİMİ
KONSEPTİ İLE TANIMLANMIŞ,
DİJİTALLEŞME VE OTOMASYON
ARAÇLARINI İÇİNDE
BARINDIRAN YENİ BİR SÜREÇ
YAKLAŞIMIDIR VE KAPSAMINDA
DOKUZ ÖNEMLİ TEKNOLOJİ
ALANI BULUNUYOR. ENDÜSTRİ
4.0, FİRMALARDAKİ ÜRÜN
YAŞAM DÖNGÜSÜNÜ VE TÜM
DEĞER ZİNCİRİNİ YENİDEN
ORGANİZE ETMEK VE KONTROL
ETMEK ANLAMINA GELİYOR.**

faaliyete göre bakıldığında ise en yüksek mesleki eğitim sağlama oranı yüzde 72,1 ile "Motorlu kara taşıtı, treyler (römork) ve yarı treyler (yarı römork) ve diğer ulaşım araçlarının imalatı" sektöründe gerçekleşti.

Girişimlerin yüzde 31,9'u mesleki eğitim kursu sağlarken, yüzde 29,1'i mesleki eğitimin diğer şekillerini sağladı. Girişimlerin yüzde 21,3'ü mesleki eğitim kurslarının yanı sıra mesleki eğitimin diğer şekillerini de sağladı. Girişimlerin yüzde 22'si iş başında rehberli eğitimi, yüzde 13,3'ü öğrenme kalite çemberleri, yüzde 12,1'i rotasyon, yer değiştirme, çalışma ziyaretleri, yüzde 12'si konferans, ticaret fuarları ve atölye çalışmaları ve yüzde 9,9'u ise öz yönelimli öğrenme şeklinde diğer mesleki eğitim sağladı. Binden fazla personel çalıştıran girişimlerin yüzde 56,8'i ve 10-19 personel çalıştıran girişimlerin yüzde 17,3'ü iş başında rehberli eğitim sağlamayı tercih etti.

MESLEKİ EĞİTİM PLANI OLAN GİRİŞİMLERİN ORANI YÜZDE 29,4

Mesleki eğitim kurslarında eğitim sağlayan girişimlerdeki ücretli çalışan başına harcanan süre 2010 yılında 13 saat iken, 2015 yılında 22 saate yükseldi. Sürenin en yüksek olduğu girişim büyüklük grupları, 25 saat ile 500-999 arası ve binden fazla personel çalıştıran girişimler oldu. Ekonomik faaliyet alanına göre bakıldığında ise mesleki eğitim kurslarına en fazla süre, 49 saat ile "Konaklama ve yiyecek hizmeti

faaliyetleri" sektöründe harcandı.

Katılımcı başına mesleki eğitim kurs maliyeti 2010 yılında 296 TL iken, 2015 yılında 315 TL'ye yükseldi. Girişim büyüklüğüne göre bakıldığında en fazla artış yüzde 13,6 ile binden fazla sayıda personel çalıştıran girişimlerde gerçekleşti. Ekonomik faaliyete göre değerlendirildiğinde ise en fazla artış yüzde 16,8 ile "Konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri" sektöründe oldu.

Mesleki eğitim planı olan girişimlerin oranının en yüksek olduğu girişim büyüklüğü grubu yüzde 67,4 ile bin ve üstü sayıda personel çalıştıran girişimler olurken, en düşük oran yüzde 25,2 ile 10-19 personel çalıştıran girişimlerde gerçekleşti. Ekonomik faaliyete göre bakıldığında; en yüksek oran yüzde 55,1 ile "motorlu kara taşıtı, treyler, yarı treyler ve diğer ulaşım araçlarının imalatı" sektöründe ve en düşük oran yüzde 21,9 ile "konaklama ve yiyecek hizmeti faaliyetleri" sektöründe gerçekleşti.

Mesleki eğitim sağlamayan girişimlerin yüzde 79,9'u, bunun nedenini, "çalışanların mevcut becerilerinin girişimin ihtiyaçlarını karşılıyor olması" olarak açıklarken, yüzde 67,6'sı da "girişimin gerekli becerilere sahip kişileri istihdam etmesi"

2015'TEN 2020'YE YOLCULUKTA İŞGÜCÜ BECERİLERİNİN DEĞİŞİMİ

	2015'lerde beceriler	2020'lerde beceriler
1	Problem çözme becerileri	Problem çözme becerileri
2	Ekip çalışması	Kritik düşünme
3	İnsan yönetimi	Yaratıcılık
4	Kritik düşünme	İnsan yönetimi
5	Müzakere teknikleri	Ekip
6	Kalite kontrol	Duygusal zeka
7	Servis odaklılık	Muhakeme ve karar verme
8	Muhakeme ve karar verme	Servis odaklılık
9	Etkin dinleme	Müzakere teknikleri
10	Yaratıcılık	Bilişsel esneklik

Dünya Ekonomik Forumu, Geleceğin İşleri Raporu

ve yüzde 47,7'si de "mesleki eğitim kurs maliyetinin yüksek olması" şeklinde ifade etti.

YILLIK BÜTÇE AYIRAN GİRİŞİMLERİN ORANI YÜZDE 15,6

Mesleki eğitim için yıllık bütçe ayıran girişim oranının en yüksek olduğu grubu yüzde 60,2 ile binden fazla personel çalıştıran girişimler, bu oranın en düşük olduğu grubu ise yüzde 12,3 ile 10-19 personel çalıştıranlar oluşturdu. Ekonomik faaliyete göre ise en yüksek oran yüzde 54,6 ile "finansal hizmet faaliyetleri, zorunlu sosyal güvenlik hariç sigorta, reasürans ve emeklilik fonları" sektöründe ve en düşük oran yüzde 9 ile "tekstil ürünleri, giyim eşyaları ve deri ve ilgili ürünlerin imalatı" sektöründe gerçekleşti.

Mesleki eğitim sağlanan girişimler büyüklük grubuna göre değerlendirildiğinde; en önemli mesleki eğitim sağlayıcıları yüzde 42,5 ile "özel eğitim kurumları" oldu. Bunu yüzde 25,9 ile (İŞKUR ve Milli Prodüktivite Merkezi'nin de dahil olduğu) "diğer eğitim sağlayıcıları" takip ederken, üçüncü sırada yüzde 24,4 ile "asıl faaliyeti eğitim olmayan özel şirketler" yer aldı.

"BELİRLEYİCİ UNSUR, YETENEKLİ İŞGÜCÜ"

Bu verilerle ülkemizdeki mevcut mesleki eğitimin durumu gözler önüne seriliyor. Ancak sayının geçirdiği bu dijital dönüşüm neticesinde kurum içindeki üretim sürecinin, AR-GE'nin ve bilişim sistemlerinin bütünleşmesi olarak tanımlanan Endüstri 4.0 Devrimi, iş yapış biçimlerindeki değişimi de tetikliyor. Öyle ki sadece üretim sektöründe yüzde 6 ila 10'luk istihdam artışı sağlaması beklenen Endüstri 4.0'ın şirketlere çok sayıda fırsat sunarken çözülmesi gereken yeni tehditleri de beraberinde getireceği öne sürülüyor.



Rabia Ertan

DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü
Müşteri İlişkileri Danışmanı

ENDÜSTRİ 4.0 SÜRECİNDE GELECEĞİN ENDÜSTRİLERİ NASIL ÇALIŞANLAR ARIYOR?

- ✓ Sürekli öğrenebilen (işte öğrenmeye hazır)
- ✓ Kritik düşünebilen
- ✓ Karmaşık problem çözebilen
- ✓ İletişim becerileri yüksek
- ✓ İş dünyasını anlamış
- ✓ Zaman yönetimini becerebilen
- ✓ İşe uygun STEM (fen, teknoloji, mühendislik ve matematik) becerileri olan
- ✓ Yaşam boyu öğrenmeyi anlamış
- ✓ Yaratıcı ve inovatif düşünme yöntemlerini anlamış
- ✓ Tasarımcı düşünme becerisi olan
- ✓ Regülasyonları ve hukuku anlama becerisi geliştirmiş
- ✓ Sistem analizi ve değerlendirme becerileri olan
- ✓ Programlama ve kodlama becerisi olan

Bu tehditlerden birine dikkat çeken ve yetenek yönetiminin şirketler için artık daha kritik bir hale geleceğini söyleyen DBE Davranış Bilimleri Enstitüsü Müşteri İlişkileri Danışmanı Rabia Ertan, "Yeni sistemde şirketlerin iş yapış şekillerinin değiştiğini anlaması, operasyon ekiplerinin bunun farkına varmasını sağlaması ve süreçlerini yeniden inşa etmesi gerekiyor. Bu noktada yetenek yönetimi önem kazanıyor" diyor.

Kökten bir iş anlayışı değişiminin ötesinde işgücü açısından da Endüstri 4.0'a geçişin yepyeni bir bakış açısı sunduğunu anlatan Ertan, "Geçtiğimiz yüzyıldan farklı olarak günümüz rekabet şartlarında kurumların başarısında belirleyici unsur, sahip olunan yetenekli iş gücü. Kurumların rekabetçi üstünlüklerini korumasında yetenekli işgücüne sahip olması, onları elde tutması ve kurum hedefleri doğrultusunda kullanması gerekiyor. Bu durum bir yandan yetenek savaşlarını beraberinde getirirken, diğer yandan yeteneklerin etkili yönetimini de kaçınılmaz hale getiriyor" ifadesini kullanıyor. Gelişen endüstrinin ihtiyaçlarına bağlı olarak her geçen gün yeni meslek dalları oluştuğuna dikkat çeken Ertan, "Endüstri 4.0 ile yeni ve çeşitli iş/meslek tanımlarında, endüstrinin işleyişinden yönetim organizasyonuna kadar birçok alanda değişim olacak. Stratejik insan kaynaklarının yeni mesleklere de hazır olması şart. Başarılı kurumların sahip oldukları bilgileri en yeni teknolojiyle donatarak Endüstri 4.0'a ayak uydurması gerekiyor" diye konuşuyor.

Endüstri 4.0 çağında bilgi ve becerinin yanında deneyimin de önem kazanacağına değinen Ertan, "X kuşağının deneyimi bu süreçte adapte olmakta oldukça fayda sağlayacak. 4.0 sayesinde üretim sektöründe yüzde 6 ila 10 arasında

Endüstri 4.0 ile üretimin gelişmekte olan ülkelerden batı ülkelerine geri döndürülmesi, böylelikle istihdamın yükseltilmesi, Batı'da ekonomik büyümelerin yeniden artırılması, internete bağlı çok sayıda yeni ürün ve hizmetin gerçekleştirilmesi, üretim verimliliğinin yukarıya çekilmesi, işsizliğe karşı yeni iş sahaları yaratma hedefleniyor.



**ENDÜSTRİ 4.0 SÜRECİNDE
ÇALIŞANLARIN, NESNELERİN
VE SİSTEMLERİN BİRBİRLERİ İLE
AKILLI ETKİLEŞİMİ; DİNAMİK,
GERÇEK ZAMANLI VE OPTİMİZE
EDİLMİŞ, TEDARİKÇİLER ARASI
KATMA DEĞER YARATILMASI
İÇİN NETWORK OLUŞTURULMUŞ,
MALİYET, BULUNABİLİRLİK VE
KAYNAK TÜKETİMİNİN OPTİMİZE
EDİLMESİNİ SAĞLAYACAK.**

İstihdam artışı bekleniyor. Yeni işgücüne talep ise en çok mekanik-mühendislik sektöründe hissedilecek. Öte yandan düşük kalifiye işgücüne yönelik istihdam olanakları azalırken, farklı yetkinliklere sahip çalışanlara talep artacak" diyor.

"Günümüz ve gelecekteki iş dünyasında, varlığını sürdürmeyi başarabilen kurumlar; yeni kavramlara, yeni teknolojilere, farklı bakış açılara, dış çevrede yaşanan değişikliklere ayak uydurabilen ve kendilerini yenileyebilenler olacak" ifadesini kullanan Ertan, sözlerini şöyle sürdürüyor: "Bunu sağlayacak olan ise kurumları rakiplerinden daha farklı bir yere taşıma kapasitesine sahip yetenekli çalışanlardır. Dikkat edilmesi gereken önemli konu, her kurum için geçerli olabilecek evrensel bir yetenek yönetimi modelinin olmadığına bilinmesidir. Çünkü her bir kurum; kültürü, çalışan profili, yönetim tarzı, içinde bulunduğu sektör, rakiplerin durumu gibi birçok faktör açısından kendine özgü şartlara sahiptir."

"MESLEKİ EĞİTİMDE DEĞİŞİM İÇİN ÖNEMLİ BİR FIRSAT YAKALADIK"

Böyle bir süreçte ülkemizdeki mesleki eğitimin durumunu TÜİK'in verilerinden az çok anladıktan ve yeni endüstri devriminin nasıl bir işgücüne ihtiyaç duyduğuna değindikten sonra, "4. Sanayi Devrimi'nin nasıl bir mesleki eğitim modeli istiyor" sorusunun cevabına gelelim... Bu sorunun cevabını almak istediğimiz mesleki eğitim uzmanı ve Kaykayoğlu Innovation Group Kurucusu



Prof. Dr. C. Ruhi Kaykayoğlu

Mesleki eğitim uzmanı ve Kaykayoğlu
Innovation Group Kurucusu

Prof. Dr. C. Ruhi Kaykayoğlu, uzun yıllar gündemimizde olan ve de hiç dilimizden düşmeyen mesleki eğitimde değişim için belki de ülkemizin çok önemli bir fırsatı yakalamış olduğuna dikkat çekiyor. Küresel rekabette yeniden yapılanan endüstrimizin; eğitim dünyamızla Eğitim 4.0 çalışmalarında işbirliği için mesleki eğitim alanında bir an önce çalışmaya başlaması ve yapılan etkinlikleri ivmelendirmesi gerektiğini söyleyen Kaykayoğlu, "Bu etkinlikler geleneksel yaklaşımlardan uzak (eğitim, seminer yapalım, sempozyum yapalım gibi), başarılı uluslararası örnek modelleri çalışarak ve kendi modelimizi yaratmak için olmalıdır. Özellikle illerdeki sivil toplum örgütleri, sanayi ve ticaret odaları kendi bölgelerini rekabete açmak için bir fırsatla karşı karşıyalar. Umarım bu yeni fırsat, geçmişteki gibi birçok küresel atılımda ıskaladığımız fırsatlardan birisi olmaz" diye konuşuyor.

"4.0, YENİ BİR ALGI OLARAK ÖĞRENCİYE ANLATILMALI"

Yeni işgücüne şekil verecek teknolojilerle ilintili yeni müfredatların, fen, fen teknik liseleri, meslek liseleri, genel liseler, meslek yüksekokulları ve üniversite müfredatlarının içine gömülmesi gerektiğini dile getiren Prof. Kaykayoğlu, 4.0'ın yeni bir algı olarak öğrencilere ve topluma anlatılması gerektiğini belirtiyor.

Endüstri 4.0 sürecinde geleceğin endüstrilerinde nasıl çalışanlar arandığına da değinen Kaykayoğlu, bu konuda şu bilgileri veriyor: "Hızlı değişime ayak uy-



durmaya çalışan işletmelerimiz; sürekli öğrenen (işte öğrenmeye hazır), kritik düşünebilen, karmaşık problem çözebilen, iletişim becerileri yüksek, iş dünyasını anlamış, zaman yönetimini becerebilen, işe uygun STEM (fen, teknoloji, mühendislik ve matematik) becerileri olan, yaşamboyu öğrenmeyi, yaratıcı ve inovatif düşünme yöntemlerini anlamış, tasarımcı düşünme becerisi olan, regülasyonları ve hukuku anlama becerisi geliştirmiş, sistem analizi ve değerlendirme, programlama ve kodlama becerisi olan çalışanlar arıyor.”

ENDÜSTRİ DEVRİMİNİN YARATACAĞI YENİ TRENDLER

Bu süreçte okul-sanayi işbirliğinin daha da önemli hale geldiğine dikkat çeken Prof. Ruhi Kaykayoğlu, 4.0 Endüstri Devrimi'nin yaratacağı yeni trendler hakkında; “4.0 Endüstri Devrimi; yeni sektörler, yeni ürünler, yeni servislerle ‘İş Sektörlerinde Değişim’, dijitalleşme, insan/zeki makine ara yüzeyleri, yeni tarz yönetimler, ekonominin dijitalleşmesiyle ‘İş Sahasında Değişim’, otomasyon, robotlaşmayla ‘İş Alanlarında Kayıpların Önlenmesi’ ve dijital platformlar, sosyal medya-crowdsourcing, paylaşılan ekonomi konseptiyle de ‘İş Anlayışında Kaymalar’ adı verilen dört önemli trend yaratacak” ifadesini kullanıyor.

“Dijitalleşmenin neticesi olan bu dört ana trend; iş ve ticaret pazarlarını, sosyal paylaşımı, yeni iş anlayışlarını de-ğiştirecek” diyen Kaykayoğlu, “Endüstri

4.0 sürecinde çalışanların kariyer sürecini etkileyen önemli trendler nelerdir?” sorusuna da şu cevabı veriyor: “Daha önce de belirttiğimiz gibi yeni nesil bir işgücüne ihtiyaç var. Bu işgücünün tasarımı da şu faktörler önemli rol oynayacak. Çalışana talep ve nitelikli çalışan arzı arasındaki dengesizlik tedirginlik yaratıyor. Dijital gelecek ile yeni kariyerler meydana çıkacak. Burada dikkat çekecek ve en çok aranacak mesleklerden biri örnek olması için söylüyorum Drone Pilotluğu'dur. Girişimcilik artıyor, küresel işbirliği artıyor, sağlıkta değişim-kişisel ilaçlar çıkıyor. İklim değişikliği-yeni enerji, ziraat, sağlık diğer faktörler... Araştırma ve geliştirme yatırımlarında geri dönüşe odaklanılmış durumda. Yaşam boyunca 5-6 kariyere yönelme söz konusu. Çalışanlar için ‘Soft Skills’ beceriler daha önemli hale geliyor. Bu faktörler göz önüne alınarak, işgücü tasarımı yeniden yapılmalıdır.”

“HEM SANAYİNİN HEM OKULUN YENİ BAKIŞ AÇISINA İHTİYAÇ VAR”

Meslek liseleri ve meslek yüksekokullarında kazandırılması gereken Endüstri 4.0 beceri alanları ve Okul-Sanayi İşbirliği 4.0 hakkında da bilgi veren Prof. Kaykayoğlu, mesleki eğitimimizin yeni bir düzeye çıkarılmasının hep gündemimizde olmasına rağmen arzuladığımız noktaya geldiğimizin söylenemeyeceğini belirtiyor. Klasik ve geleneksel mesleki eğitim yerine gençlerin ilgisini çezecek yeni konu başlıklarının müfredata eklenmesi gerektiğini dile getiren Kay-



ENDÜSTRİ 4.0'DA GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN UZMANLIK ALANLARI

A-Teori ve Uzmanlık Alanı

- ✓ Malzeme ve üretim becerileri
- ✓ Süreç yönetimi becerileri (müşteriden müşteriye)
- ✓ Elektrik-elektronik mühendislik becerileri
- ✓ Yazılım geliştirme becerileri
- ✓ Enformasyon ve iletişim teknolojileri

B-Yazılım Alanı

- ✓ Dokümantasyon
- ✓ Entegrasyon
- ✓ Süreç haritalarının özelleştirilmesi
- ✓ Bakım, servis ve sistem geliştirme
- ✓ Eğitim ve sürekli profesyonel beceriler geliştirme

C-Donanım Alanı

- ✓ Makina ve imalat mühendisliği
- ✓ Otomasyon teknolojileri
- ✓ Mekatronik
- ✓ Mikrosistem teknolojileri
- ✓ Elektronik
- ✓ IT altyapısı

ENDÜSTRİ 4.0 YOLCULUĞUNDA GEREKLİ BECERİLER

	Olmalı	Olsa iyi olur	Olabilir...
Teknik Beceriler	IT bilgisi ve pratiği	Bilgi Yönetimi	Bilgisayar programlama/kodlama kabiliyeti
	Veri ve enformasyon işleme ve analitiği bilgisi	Teknolojiler ve organizasyonlar hakkında Disiplinlerarası/jenerik bilgi	Teknolojiler hakkında özel bilgi
	İstatistik bilgisi	İmalat aktiviteleri ve süreçleri hakkında özel ve uzmanlaşmış bilgi	Ergonomi hakkında bilgi
	Organizasyonları ve süreçleri anlama bilgisi	IT güvenliği ve veri koruma alanlarında farkındalık	Hukuki konuları anlayabilme becerisi
	Modern ara yüzlerle etkileşim (insan-makina, insan robot) bilgisi		
Bireysel Beceriler	Kendimizi ve zamanı yönetmek becerisi	Yeni teknolojilere karşı güven geliştirme	
	Takım çalışması becerisi	Sürekli gelişim için akıl seti ve yaşam boyu öğrenme isteği	
	Sosyal beceriler		
	İletişim becerileri		

Kaynak: Dünya Ekonomik Forumu, Geleceğin İşleri Raporu

**YENİ ENDÜSTRİ DEVRİMİNİN
TEMELİNDE BİRBİRLERİ
İLE KONUŞAN OTOMASYON
SİSTEMLERİ, ÜRETİM
ORTAMINDA ÇOK GÜÇLÜ VERİ
ALIŞVERİŞİNİ SAĞLAYAN ÜRETİM
TEKNOLOJİLERİ VE SİSTEMLERİ
YER ALIYOR. ÜRETİM VE
ÜRETİM SONRASI SERVİSLERDE,
TÜM SİSTEMLER ARASINDA
HABERLEŞME İNTERNET AĞI İLE
YARATILIYOR. YENİ DÖNEMDE
AKILLI FABRİKALARA DOĞRU
YOL ALINIRKEN, ÜRETİMDE
ESNEKLİK, HIZ VE VERİMLİLİK
EN ÖNEMLİ PERFORMANS
PARAMETRELERİ OLARAK ÖNE
ÇIKIYOR.**

kaybolu'na göre, öğretmenlerimizin de eğitim süreci yeniden yapılandırılmalı... Y jenerasyonun son yılları ile Z jenerasyonunun ilkleriyle tanışan okullarda üç yaşındayken laptop ve tablet kullanan genç yetişkinlerle muhatap olunduğunu belirten Kaykayoğlu, "Bu kuşaklar için okul ve sınıf ortamı X jenerasyonu öğretmenlerinin anladığı gibi değil. Fabrikalarda artık farklı... Sanayimiz inovasyon süreci ile tanışmakta ancak gerekli uyumu hızlıca gösterememekte. Hem okulun hem de sanayinin yeni bakış açılarına ihtiyacı var. İşveren için en önemli beceri şüphesiz problem çözmesini bilen, disiplinli, akıllı ve takipçi çalışanlara sahip olmaktır. Oysa ki eğitim sistemimiz bireye problem çözme becerisi yüklemekten çok uzak. Bu yüzden işverenler sürekli mezun kalitesini sorguluyor. Tatminkar bir kalite sistemini geliştirmek için, Endüstri 4.0 ile işverenler de tanıştırılmalı ve okul-sanayi işbirliği sürekli ve etkin hale getirilmeli" diyor.

ENDÜSTRİ 4.0 İÇİN İŞGÜCÜ BECERİLERİMİZ NE OLMALI?

Dünya Ekonomik Forumu'nun Geleceğin İşleri Raporu'na göre 2015 yılı ile 2020 yılları arasındaki işgücü becerilerindeki değişimden de söz eden Prof. Kaykayoğlu, geleceğin işgücünün; kritik düşünmeye hakim, daha yaratıcı, duygusal

zekası yüksek ve bilişsel esnekliğe sahip olması gerektiğini, bu durumda eğitim kurumlarımızın müfredatlarına, geleceğe dönük yetiştireceği insan gücüne, bu önemli becerileri oluşturma aktivitelerini almaları gerektiğini vurguluyor.

Kaykayoğlu, meslek lisesi ve meslek yüksekokul müfredatında olması gereken konularla ilgili şunu söylüyor: "Ülkemizin lise ve yüksekokul seviyesindeki mesleki eğitimde, Endüstri 4.0 süreci ile ilintili önemli müfredat değişimleri yapılmalı. Yapılan literatür araştırması ve diğer ülkelerdeki mesleki eğitimin değişim süreci araştırmaları sonucunda, eğitim müfredatının dönüşümünde 'Olmalı', 'Olsa iyi olur' ve 'Olabilir' başlıklı üç farklı seviyede yönlendirme düşünülmeli."

YENİ İŞGÜCÜNE ŞEKİL VEREN TEKNOLOJİK GELİŞMELER

- ✓ Mobil internet ve bulut teknolojisi
- ✓ Bilgi işlem gücü ve Big Data
- ✓ Yeni enerji türleri ve teknolojileri
- ✓ IoT, nesnelerin interneti
- ✓ Robotlar
- ✓ Yapay zeka (AI)
- ✓ Eklemeli imalat ve 3D yazıcılar
- ✓ İleri malzemeler ve teknolojileri
- ✓ Artırılmış sanal gerçek
- ✓ Kodlama ve akıllı yazılımlar

Biz Farklıyız
Farkında mısınız!

ALPARSLAN



Öyle ya da böyle
Dünya'nın Gözü
Alparslan'ın Üstünde



alparslantarim.com

ALPARSLAN

AEC MAKİNE

AGROWIN

ÖZERDİREN



GET IT ON
Google play

Available on the
App Store

[alparslan.tarim.makinalari](https://www.facebook.com/alparslan.tarim.makinalari)



Pnömatik Kayar Şase
Hassas Ekim Makinesi



Kombine Hububat
Ekim Makinesi



Balya Toplama ve
Yükleme Makinesi



Elemeli Savurmalı Kombine
Harman Makinesi



Arka Kazıyıcı



ALP-07 Ön Yükleyici

Alparslan Tarım Makinaları Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Fabrika 1-2: 1. O.S.B. Çevreli Sok. No: 10-12 42300 Konya/Türkiye

Fabrika 3: 4. O.S.B. Büyükkayacık Mah. 406. Sok. No: 4 KONYA/TÜRKİYE f: +90.332 248 2428 alparslan@alparslantarim.com



M. Rifat Hisarcıklıoğlu
TOBB Başkanı

**GÜNÜMÜZ DÜNYASINDA
HAYALİNİ SOMUTLAŞTIRIP
PROJELENDİREBİLEN,
TASARLAYABİLEN VE
DİSİPLİNLER ARASI DÜŞÜNME
KABİLİYETİ OLAN GENÇLER ÇOK
DAHA ÖNE ÇIKIYOR. BİZLER
DE BU GEREKSİNİMLERİ İŞ
GÜCÜMÜZE HIZLA ENTEGRE
ETMELİ VE UZUN VADELİ
DEĞİŞİM GEREKSİNİMLERİ İLE
ORGANİK BESLENEN BİR EĞİTİM
MODELİ OLUŞTURMALIYIZ.**

Türkiye bu kez treni kaçırmamalı

TOBBO olarak Almanya'da 2011 yılında başlayıp Sanayi 4.0 olarak markalaşan 4. Sanayi Devrimi ve dijitalleşme sürecini çok yakından takip ediyoruz.

Sanayide yaşanmakta olan bu değişimin temelini aslında gelişmekte olan yeni teknolojilerden daha çok yeni işletme ve üretim şekilleri ve hızla değişen sosyokültürel yapı oluşturuyor.

Nasıl ki bu yeni sanayi devriminde, üretim sektöründeki yatay ve dikey her aktörün entegre olarak aktif ve etkin bir şekilde çalışması gerekiyorsa bu değişimi yönetecek ve uygulayacak aktörlerin de aynı dili konuşuyor olması her zamankinden daha kritik.

Önceki sanayi devrimlerinden çok daha hızlı gelişmesi beklenen bu değişim biz de hem teknolojik hem de sosyal olarak hızlıca uyum sağlamalıyız. Türkiye, önceki sanayi devrimlerinde olduğu gibi; bu kez treni kaçırmamalı!

Bizler de ülkemiz iş dünyasının ve sanayisinin temsilcileri olarak Bakanlığımız önderliğinde Sanayide Dijital Dönüşüm

Platformu'nda bir araya geldik.

Hedefimiz sanayicinin ihtiyaçlarını odağa alan, etkin ve kıvrak bir dijital dönüşüm stratejisi ile bu değişim sürecinde önemli aktörler arasına girerek ekonomik atılımımızı hızlandırmak.

Platformu, tüm değişim sürecini büyük çerçevede inceleyecek kapsayıcı altı çalışma grubu üzerinde şekillendirdik. Bu platformda TOBB olarak hem Danışma Kurulu'na hem de Altyapı Çalışma Grubu'na başkanlık ediyoruz.

TÜRKİYE'NİN DİJİTALLEŞME STRATEJİSİNE KATKIDA BULUNMAYI AMAÇLIYORUZ

Altyapı çalışma grubu olarak amacımız, 4. Sanayi Devrimi odağında bulunan büyük veri ve bulut bilişimi, siber güvenlik, nesnelerin interneti, sensör teknolojileri, eklemeli imalat, ileri robotik sistemler ve otomasyon ve kontrol sistemleri gibi kritik teknolojiler başta olmak üzere bu teknolojilerin kullanımı ve geliştirilmesine olanak sağlayacak altyapı gereksinimlerini belirlemektir.

Aynı zamanda geliştirilmesine olanak



sağlayacak araçlar geliştirerek Türkiye'nin dijitalleşme stratejisine katkıda bulunmayı da amaçlıyoruz. Bu plattformda süreci besleyip şekillendirecek, konusunda uzman çok değerli isimler, 1.5 milyon üyemiz, üniversitemiz ve akademik kadromuzla etkin ve açık bir ekosistem oluşturmayı planlıyor ve Türkiye'nin 2023 hedeflerinin en önemli basamaklarından birinde etkin rol oynadığımız için mutluluk duyuyoruz.

Günümüzde ister üretici ister tüketici, öğrenci, öğretmen ya da sadece birey olarak var olmak için dijital değişime ayak uydurmak artık bir tercihten ziyade zorunluluk oldu.

İçinde olduğumuz hızlı, uzun vadeli ve etkileri henüz kestirilemeyen dönüşüm sürecini yönetmek de değişimi doğru anlamakla, değişken ihtiyaçları doğru belirleyerek uygun ve organik çözüm önerileri geliştirmek ve ölçülebilir kriterlerle sonucu düzenli analiz etmekle mümkün.

Farkındalık, değişime entegre olabilmenin ilk basamağı. Değişimi anlamak, ortak akılla doğru tanımlamalar yapmak gelecekte karşımıza çıkacak engelleri de minimize ediyor.

Öncelikle dijitalleşme ve 4. Sanayi Devrimi sürecinin bütüncül bir değişim olduğunun ve sadece üretme biçimleri değil, iletişim yöntemlerimiz dahil ya-

şam biçimimizin de hızla değişime uğrayacağına farkında olmamız çok önemli.

Bu temelde en kritik nokta değişimi okuyup, bu sistemi yönetebilecek insan kaynağının oluşturulması ki bu da eğitim sisteminin öneminin bir kez daha altını çiziyor.

DÜNYADAKİ AKRANLARIYLA YARIŞABİLECEK NESİLLER YETİŞTİRMELİYİZ

Dünyadaki yeni ekonomik düzenin temelini kendisini iyi ifade edebilen, yaratıcı ve günümüz sorunlarını hızlı çözebilecek becerilere sahip gençler oluşturuyor.

Bu anlamda eğitim, Türkiye'nin katma değeri yüksek ekonomiye entegre olmasındaki en önemli unsur. Dünyadaki akranlarıyla yarışabilecek nesiller yetiştirmek, Türkiye'nin ajandasındaki en önemli hedeflerinden biri olmalı.

Ancak hayal eden, bilgiye kolay ulaşabilen ve deneyip yanılabilen, çağın gerektirdiği bilgi ve beceriye sahip gençler Türkiye'yi hedefine ulaştırabilir.

Bilgi, günümüzde sayılabilir bir kavram olmaktan çıktı; bu nedenle dünyada hayalini somutlaştırıp projelendirebilen, tasarlayabilen ve disiplinler arası düşünme kabiliyeti olan gençler çok daha öne çıkıyor.

Bizler de bu gereksinimleri hem mevcut iş gücümüze hızla entegre et-

meli hem de uzun vadeli değişim gereksinimleri ile organik beslenen bir eğitim modeli oluşturmamız.

Burada devletimizin her kurumunun, STK'larımızın, eğitim kurumlarımız ve akademisyenlerimizle ebeveynlerimizin birer halkası olacak uzun vadeli ve değişimlere uyumlu esnek bir çözüm zinciri oluşturmamız. Bu bütüncül sanayi değişimi sürecine hızlı uyumda zincirdeki her halka aynı kritik öneme sahip.

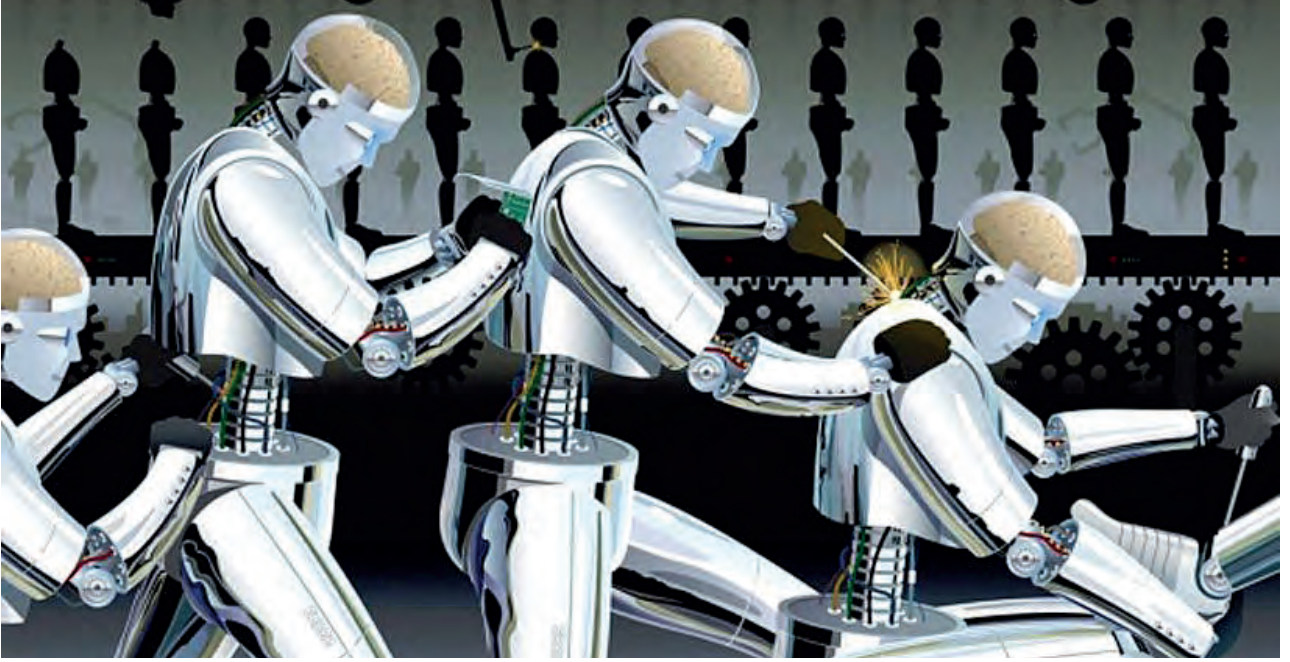
TÜM EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZDA DİJİTAL DÖNÜŞÜM, ODAĞIMIZDA

Türkiye'de bu konuyu kendisine dert edinen ve sorunun çözümü için adım atan bir kurumuz. 2003 yılında eğitim hayatına başlayan üniversitemiz TOBB ETÜ, bugün Türkiye'nin en yenilikçi ve girişimci üniversitelerinden biri haline geldi.

Türkiye'de ilk ve tek olarak uygulanan Ortak Eğitim Sistemi modeliyle gençlerimizi sadece bilgiyle değil tecrübe ve pratik beceriyle mezun ediyoruz.

Yine TOBB ETÜ Teknoloji Merkezi ile gençlerimize inovasyon için altyapı oluşturuyoruz. 81 ildeki TOBB Kadın ve Genç Girişimci Kurulu üyelerimiz ile ülkemizde daha çok girişimci çıkması için durmadan çalışıyoruz.

Tüm bu çalışmalarımızı dijital dönüşümü odağımıza alarak yoğun bir şekilde sürdürmeye devam edeceğiz.



“Endüstri 4.0 ile birlikte yüksek nitelikli iş gücüne talep artacak”

**MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİM
GENEL MÜDÜRÜ OSMAN
NURİ GÜLAY, “ENDÜSTRİ 4.0,
ARAŞTIRAN, SORGULAYAN
VE BİR TAKIM ANALİZLER
YAPARAK ÇÖZÜMLER
ÜRETEBİLECEK SEVİYEDE
İNSAN YETİŞTİREN BİR EĞİTİM
MODELİ KURGULANMASINI
GEREKTİRİYOR. BİREYLERİN
ENDÜSTRİ 4.0'IN GETİRECEĞİ
TEKNOLOJİYE AYAK
UYDURACAK, BU TEKNOLOJİYİ
ÜRETEBİLECEK VE DIŞ DÜNYAYA
PAZARLAYABİLECEK SEVİYEDE
EĞİTİLMELERİ GEREKİYOR” DİYOR.**

Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, Endüstri 4.0'a uyum sağlanmasına yönelik 2016 yılında bir dizi çalışma başlattı. Bu faaliyetlerden ilkinin geçen yıl eylül ayında yapılan “Eğitime Dijital Bakış: Endüstri 4.0 Paneli” olduğunu söyleyen Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Osman Nuri Gülay, ülkemizde Endüstri 4.0'a uyumlu mesleki eğitim modelinin nasıl olması gerektiği konusunda; öğretmenlerin niteliklerinden, eğitim ortamlarına, öğretim programlarından ölçme ve değerlendirme uygulamalarına kadar mesleki ve teknik eğitimin bütün unsurlarıyla bu dönüşümün gerektirdiği şekilde yenilenmesi gerektiğini belirtiyor. Bunun yanı sıra mesleki ve teknik eğitimin sektörlere olan temasının daha da önem kazandığını dile getiren Gülay ile yaptığımız röportajda, “Millî Eğitim Bakanlığı olarak mesleki ve teknik eğitimde sektörün işgücü taleplerini dikkate alıyor, işgücünün hem

nitelik hem de nicelik yönünden arz ve talep dengesini sağlamak için işbirliğini güçlendiriyoruz” diyerek, sanayinin ihtiyaçlarını karşılamaya çalıştıklarına dikkat çekiyor.

Ülkemizde 4. Sanayi Devrimi için nasıl bir mesleki ve teknik eğitim modeline ihtiyaç var?

Bireysel, ulusal ve küresel problemleri belirleyen, tanımlayan ve bunlara çözüm üreten mekanizmalar ve teknolojiler geliştiren bireylerin yetiştirilmesi Endüstri 4.0 dönüşümünün temelini oluşturuyor. Endüstri 4.0'ın getireceği yeni üretim paradigması mesleki ve teknik eğitimin rolünü de derinden etkiliyor. Dijital dönüşüm sürecinin son aşaması olarak karşımıza çıkan Endüstri 4.0 ile birlikte yüksek nitelikli iş gücüne olan talep artacak.

Endüstri 4.0 araştıran, sorgulayan ve bir takım analizler yaparak çözümler üretebilecek seviyede insan yetiştiren bir eğitim modeli kurgulanmasını ge-

rektiriyor. Bu dijital çağın gerisinde kalmamak ve sanayide dışa bağımlı bir ülke olmanın önüne geçmek için gelecek nesillerin şimdiden Endüstri 4.0'ın getireceği teknolojiye ayak uyduracak şekilde yetiştirilmesi ve bunun yanında bu teknolojiye sadece ayak uydurmakla kalmayarak bu teknolojiyi üretebilecek ve dış dünyaya pazarlayabilecek seviyede bireylerin yetiştirilmesi gerekiyor.

Bu kapsamda öğretmenlerin niteliklerinden, eğitim ortamlarına, öğretmen programlarından ölçme ve değerlendirme uygulamalarına kadar mesleki ve teknik eğitim bütün unsurlarıyla bu dönüşümün gerektirdiği şekilde yenilenmeli. Bunun yanı sıra mesleki ve teknik eğitimin sektörle olan teması daha da önem kazanıyor. Millî Eğitim Bakanlığı olarak mesleki ve teknik eğitimde sektörün iş gücü taleplerini dikkate alıyor, iş gücünün hem nitelik hem nicelik yönünden arz ve talep dengesini sağlamak için işbirliğimizi güçlendiriyoruz.

Ülkemizdeki mesleki ve teknik eğitim sistemi, Endüstri 4.0'ın neresinde bulunuyor?

Endüstri 4.0 ile birlikte geleneksel mesleklerle olan ihtiyacın azalması bunun yerine üretim süreçlerinde kullanılan teknolojiye hakim iş gücüne olan talebin artmasını bekliyoruz. Bu bakımdan Millî Eğitim Bakanlığı olarak mesleki ve teknik eğitim verdiğimiz alanları bu alanların programlarını güncellemek ve bu alanlarda öğrenim gören öğrenci sayılarını konsolide etmek için sektörün Endüstri 4.0 dönüşümünü ne ölçüde gerçekleştirdiğini ve taleplerindeki değişimleri dikkate almamız gerekiyor.

Endüstri 4.0 ile mesleki ve teknik eğitimin de paradigması değişmekte, bilgi üreten ekonomilere uygun insan gücü yetiştirilmesi hedeflenmekte. Dijital tabanlı üretimle birlikte bütün alanlarımızdaki öğrencilerin bilgi ve iletişim teknolojilerine ilişkin gerekli donanımları kazanmaları sağlanacak. Endüstri 4.0 ile mesleki ve teknik eğitim alanlara duyulan ihtiyaç azalmayacak aksine bu dönüşümle birlikte alanında uzman ve programlama yapabilen işgücüne olan talebin yükselmesi bekleniyor.

Yeni sanayi devrimine uygun kalifiye eleman yetiştirmek için, okul-işletme işbirliğinde hemen atılması gereken adımlar neler olmalı?

Öncelikle mesleki ve teknik eğitim ile sektör işbirliğinin olmazsa olmaz bir husus olduğunu vurgulamak gerekir. Bu kapsamda Millî Eğitim Bakanlığı olarak pek çok faaliyet yürütüyoruz. Okul-



Osman Nuri Gülay
Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü

larımızın her birinin ilgili olduğu sektörde faaliyet gösteren bir firma ile eşleşmesinin sağlandığı okul hamiliği projesi, her ilde gerçekleştirmeye çalıştığımız sektör istişare toplantıları, okul-işletme işbirliği konusunda örnek olmasını düşündüğümüz bir alanda eğitim veren tematik okulların açılması bunlardan birkaçı.

Yeni sanayi devrimine uygun kalifiye iş gücünün yetiştirilmesi için her şeyden önce karşılıklı şeffaflık gerekiyor. Yani sektörün taleplerini, mezunlardan beklentilerini açıkça ortaya koyması, Millî Eğitim Bakanlığı'nın da çalışmalarını sektörle işbirliği içinde yürütmesi, bu anlamda katılımcı yöntemler kullanması gerekiyor. Bizler bu çerçevede eğitim sisteminin en önemli unsurlarından biri olan öğretim programlarını, hem sektör tarafından hazırlanan meslek standartlarına uygun hale getiriyor hem de bunu sektör temsilcilerinin de yer aldığı komisyonlar marifetiyle yapıyoruz.

Sizce ülkemizde yeni sanayi devrimine uygun eğitim modelini oturtmak ne kadar sürer, bu konuda kimlere ne tür görevler düşüyor?

Eğitim sisteminde değişiklik yapmak ve bu değişikliklerin uygulamada tam olarak hayata geçmesi çok hızlı gerçekleşmiyor. Bu sürecin hızlanması için en önemli görev, yapılan değişiklikleri hayata geçirecek olan öğretmenlerimiz ve okul yöneticilerimize düşüyor. Bunun yanı sıra toplumdaki farkındalık ve destek de bir o kadar önemli. Bu kapsamda Millî Eğitim Bakanlığı'nın en üst kademesinden itibaren bütün teşkilata düşen görevlerin yanında basın kuruluşlarına da yapılan değişimlerin toplumda doğru anlaşılması ve sahiplenilmesi için önemli görevler düşüyor.

Yeni sanayi devrimine uygun eğitim mode-

"Endüstri 4.0 ile birlikte geleneksel mesleklerle olan ihtiyacın azalması bunun yerine üretim süreçlerinde kullanılan teknolojiye hakim iş gücüne olan talebin artmasını bekliyoruz."



MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI'NIN MESLEKİ EĞİTİMDE ENDÜSTRİ 4.0'A UYUM ÇALIŞMALARI

Millî Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Osman Nuri Gülay: "Okad noktası insan yetiştirmek olan Millî Eğitim Bakanlığı bu sürecin bir parçası olarak Endüstri 4.0 dönüşümünün talep ettiği insan gücünü yetiştirmeye yönelik çalışmalarını sürdürüyor. Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından Endüstri 4.0'a uyumun sağlanmasına yönelik 2016 yılında başlatılan çalışmalar kapsamında bir dizi faaliyet gerçekleştirdik. Bu faaliyetler Mesleki ve Teknik Eğitim'de Endüstri 4.0 Dönüşümü'nün başlama-sına ve geleceğe yönelik stratejilerin belirlenmesine katkı sağladı.

Bu faaliyetlerden ilki "Eğitime Dijital Bakış: Endüstri 4.0 Paneli'dir. Bu panelde Endüstri 4.0 dönüşümü içinde mesleki ve teknik eğitim sistemimizin de yer alması gerekliliği, mesleki ve teknik eğitim paydaşlarına, sektör temsilcilerine ve okullarımızda endüstriyel alanlarda görev yapan yönetici ve öğretmenlerden oluşan 400 dinleyiciye uzman kişilerce aktarıldı. Ayrıca Endüstri 4.0 konusunda bakanlığımıza uygun stratejiler hazırlanması ve bu stratejiye uygun eylem planlarının belirlenmesi amacıyla konusunda uzman akademisyenler, öğretmenler ve sanayi temsilcilerinin katılımıyla bir çalıştay gerçekleştirildi. Çalıştayı neticesinde "Endüstri 4.0'a Uyumun Sağlanmasına Yönelik Stratejiler" ortaya çıktı ve bunlar üç alt başlık altında Öğretim Programlarının Güncellenmesine Yönelik Stratejiler, Fiziksel Ortamların Oluşturulmasına Yönelik Stratejiler ve Farkındalık Oluşturulmasına Yönelik Stratejiler olarak sınıflandırıldı.

Endüstri 4.0 bileşenleri kapsamında ve belirlenen stratejilere uygun olarak gerçekleştirilen faaliyetler kapsamında, öğretim yöntemlerinin, tekniklerinin, materyallerinin ve programlarının, Endüstri 4.0'ın işgücünden beklediği insan gücünün yetiştirilmesine uygun olarak güncelleştirilerek yeni bilgi, beceri, yetenek ve davranışları kazandıracak hale getiriliyor. Bu kapsamda Bilişim Teknolojileri Alanı'nda kodlama derslerinin ağırlığı artırıldı. Ulusal ve robot yarışmaları düzenleniyor. Mesleki ve teknik eğitim veren okul/kurumlarda 3D Yazıcı kullanılarak eğitimler veriliyor. Ayrıca meslek dersi öğretmenlerine yönelik "3D Yazıcı ile Tasarım ve Üretim Kursu" yapılıyor. İnovasyon Merkezleri kuruluyor ve bunların yaygınlaştırılması hedefleniyor. Meslek dersi öğretmenlerinin teknolojik gelişmelere uyumunu artırmak ve Endüstri 4.0 dönüşümüne hazır hale getirmek amacıyla eğitim faaliyetleri gerçekleştiriliyor. Bu kapsamda Endüstri 4.0'a yönelik 2017 yılı için planlanan kurslar arasında Endüstri 4.0 Uygulamaları Kursu, Mikro Denetleyiciler ve Gömülü Sistem Kursu, SCADA (Omron) Kursu, Bilgisayar Destekli Tasarım Kursları, Esnek İmalat Sistemleri Kursu, Android Programlama Kursu, Endüstriyel Haberleşme ve Robotik Kursu vb. faaliyetler gerçekleştiriliyor."

linin hayata geçirilmesinde sektörün bu dönüşümü gerçekleştirme hızının da dikkate alınması ve senkronizasyonun sağlanması gerektiğini de unutmamalı.

Ülkemizde mesleki ve teknik eğitimin yeni sanayi devrimine uyumlu hale getirilmemesi; ticaretimizi, sanayimizi ve ülkenin geleceğini nasıl etkileyecek?

Ülkemizin ekonomik büyüme ve kalkınma hedeflerine ulaşması için özellikle katma değeri yüksek ürünler üretmesi, üretim sürecinde kullanılacak teknolojiyi de kendisinin üretmesi gerekiyor. Endüstri 4.0 sadece sanayi sektörünü etkilemeyecek bunun yanı sıra hizmet sektörünü ve diğer tüm alanları da etkileyecek.

Alvin Toffler'in de belirttiği gibi insan kültüründe önemli devrimler bir dalga gibi yükselmekte ve bir önceki devrimi silmektedir. Birinci dalga olan tarım devrimini silen ikinci dalga sanayi devrimini de üçüncü dalga olan post endüstriyel dalga silecektir. Bu üçüncü dalganın oluşturduğu topluma bilgi toplumu adı verilmiş ve 4.0 devrimi de bu toplumun oluşturduğu bir gerçeklik olmuştur. Eğer ülkemiz Endüstri 4.0 trenini kaçırsa maalesef gelişmiş ekonomiler arasında yer alamayacak. Bu nedenle gerekli hazırlıklarımızı yapmalı ve bu devrimi ıskalamamalıyız.

Yeni mesleki ve teknik eğitim modelindeki okullarımızda Endüstri 4.0'a uyumlu eğitim verilirken, bu eğitimi güçlendirecek bir teknolojik alt yapıımız var mı?

Okullarımıza söz konusu teknolojiyi transfer etmemiz sürdürülebilirlik açısından çok uygun değil. Tabi ki okullarımızda gerekli kazanımları sağlayacak teknolojik donanımın olması gerekir. Bunun için gerekli çalışmaları yürütüyoruz. Ancak öğrenim sürecinde sektörle yapılacak işbirlikleri aracılığıyla öğrencilerimizin gelişen teknolojiyi daha yakından görebilmesini sağlamak öncelikli hedefimiz. Bu çerçevede işletmelerde yapılacak beceri eğitimlerinin niteliğini artırmak için gerekli düzenlemeleri yapmaya devam ediyoruz. Diğer bir deyişle amacımız okullarımızı son model makinelerle donatmak değil, öğrencilerimizin bu teknolojinin olduğu işletmelerde eğitim almasıdır. Elbette ki okullarımızın donatımını en son teknolojiye uygun hale getirmeye gayret ediyoruz ancak teknolojinin hızına yetişmemiz mümkün değildir. Yukarıda da bahsettiğimiz okul-sektör işbirliğinin önemi bu açıdan daha iyi anlaşılacaktır.



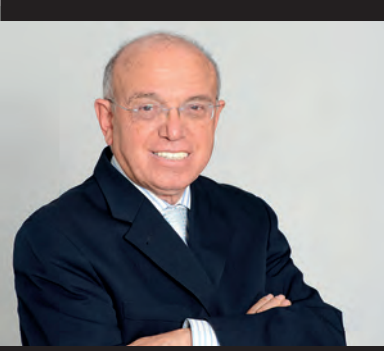
Hayatı Kolaylaştıran
Detayların Birlikteliği.



САРАЙЛИ-М
Российская Федерация
302025 Россия г. Орел
Московское шоссе д 137 корп. 1
тел : +7 4862 365259
факс: +7 4862 365258
www.sarayli.ru

Fabrika ve Genel Müdürlük
Factory & Head Office
Konya Organize Sanayi Bölgesi
T. Ziyaeddin Akbulut Caddesi No:19
42300 Selçuklu / KONYA / TURKEY
T : +90 332 239 08 78 (Pbx)
F : +90 332 239 02 36

İstanbul Ofis / İstanbul Office
İstoç Ticaret Merkezi
35. Ada No:61-63
Bağcılar / İSTANBUL / TURKEY
T : +90 212 659 10 01
F : +90 212 659 10 02



Dr. Rüştü Bozkurt

Ekonomist, Dünya Gazetesi Yazarı

UZUN YILLARDIR SAHADA GÖZLEM YAPTIĞIM HALDE, ÜLKEMİZDEKİ "MESLEKİ EĞİTİM ÇERÇEVESİNİN NE OLMASI GEREKTİĞİNE" İLİŞKİN BİR ÖNERİ YAPMAKTAN ÇEKİNİYORUM. GELİŞMELERİN BİR YANINDAN BAKARAK, BÜTÜNÜ GÖRMEDEN "İNDİRGEMECİ" ÖNERİLER YAPMAK İSTEMİYORUM. BİR ÖNERİ YAPACAĞIM AMA "ÜLKEMİZDEKİ TEKNİK EĞİTİM ŞÖYLE OLMALI" DEME ŞANSIM YOK.

Değişen üretim, ulaşım ile iletişim teknolojileri ve mesleki eğitim

İş dünyasının temel sorunlarında, karar vermeyi kolaylaştıran çerçeveleri, kurumları belirlemek için üç temel bileşeni ünlü yönetim bilimcisi Drucker formüle etmiş; Bir iş kuramının üç bölümden oluşacağını söylemişti. Birincisi, örgütün çevresiyle toplum ve toplum yapısı, pazar, müşteri ve teknolojiyle ilgili varsayımlar hayatın öz gerçeğine uygun olmalıdır. İkincisi, özgün misyonlarla ilgili varsayımlar net olmalıdır. Üçüncüsü de, misyonumuzu yerine getirmek için gerekli çekirdek yetkinliklere ilişkin varsayımlarımızın nesnel gerçekliği olmalıdır.

Geçerli bir iş kuramına sahip olmak istiyorsak, dört bileşenin dengelerine özen göstermeliyiz: Birincisi, zihni modelinizin varsayımları "çevre, misyon ve çekirdek yetkinliklere ilişkin varsayımlar zamanın gerçekliğine uymalıdır". İkincisi, "bütün varsayımlar arasında bir uyum olmalıdır". Üçüncüsü, "kuram bütün örgüt tarafından bilinmeli ve anlaşılmalıdır". Dördüncü, "iş kuramı sürekli test edilmelidir".

Bu denemenin temel varsayımı, "iyi bir kurumsal çerçeve üzerinde anlarsak, mesleki ve teknik eğitimle ilgili olarak harcanan emek, zaman ve para, verimli biçimde kullanılabilir. Her aklına gelenin kendince bir iş yapma metodu sunması ise kaynaklarımızı israf eder" cümlesiyle özetlenebilir.

BİR EĞİTİM SİSTEMİ NASIL OLUŞTURULUR?

Bir "eğitim-öğretim sistemi" tasarlar-ken de elinizin altında "değer kuramı", "bilgi kuramı", "öğrenme kuramı", "aktarma kuramı", "topum kuramı/medeniyet tasavvurunuz", "fırsat kuramı" ve "toplumsal uzlaşma kuramı" üzerinde çoğunluğun ortaklaşa düşünceye eriştiği bir bilgi bazının olması gerek şarttır. Bu kuramsal

çerçevenin bütünlüğünü kavramadan da eğitim-öğretim yapıları oluşturulabilir; ama tam, doğru ve etkin sonuç alınan bir çerçeve oluşturulamaz.

Mesleki ve teknik eğitim sistemine ilişkin tutarlı çözümler üreteceksek, önce üç teknolojik değişimin yarattığı iç bütünleşmenin ihtiyaçlarını netleştirmeliyiz: Üretim, ulaşım ve iletişim teknolojileri. Bu üç teknolojik düzeyin yarattığı yeni kurumsal yapılanma ve bu yapılanmanın içine hayat dolduracak insanın donanması gereken bilgi, beceri ve diğer yetkinlikler nelerdir?

Doğrusunu isterseniz hiç kimse bugün teknolojik değişmelerin kendi standardını yarattığını, üretim, ulaşım ve iletişim teknolojilerinin iç bütünlüğünün sağlandığını, bütün bu gelişmelerin bir "olgu" haline geldiğini söyleyemiyor; o nedenle her kavramın ve terimin başına bir "potansiyel" nitelemesi eklemek zorunda kalıyoruz.

Uzun yıllardır sahada gözlem yaptığım halde, ülkemizdeki "mesleki eğitim çerçevesinin ne olması gerektiğine" ilişkin bir öneri yapmaktan çekiniyorum. Gelişmelerin bir yanından bakarak, bütünü görmeden "indirgemeci" öneriler yapmak istemiyorum.

Bir öneri yapacağım ama "ülkemizdeki teknik eğitim şöyle olmalı" deme şansım yok. Epey zamandır okumalar yaptığım halde, bilgi birikimimin öneri yapacak kadar olgunlaşmadığını söylemeliyim.

ELLERİ KOLLARI BAĞLI OTURALIM MI?

Ülkemizin her yerinde "İşsizlik yok, mesleksizlik var" diye sık sık yazan Çetin Altan'ın sözünü tekrarlıyorum. Toplumumuzun "abartılı üniversite algısının", orta teknolojik düzeyini "ileri teknolojik düzeye" taşıması gereken ülkemizde "ara

eleman sorununun” nasıl had safhaya geldiğini yaşayarak gözlüyorum. Üreticilerin kendi mesleki-teknik okullarını açarak soruna bir nebze de olsa çözüm üretmek için gösterdikleri özveriye de takdirle karşılıyorum.

Özel kesimin kendi ihtiyaçlarına yönelik istekliliği ve katkısı çok önemli, ama sistemin bütününün bizi geleceğe taşıması için iç tutarlılıkla tasarlanması gerekiyor.

NE YAPALIM, NASIL YAPALIM?

Yazıyı bu noktaya kadar okuma sabrı gösterenler soracaktır: Ne yapalım, nasıl yapalım?

Kaynaklarımızın bol olmadığını hepimiz biliyoruz. Fakir madenler bakımından zengin ülke olduğumuzu söyleyenler çok haksız değil. Topraklarımız yorgun, sularımız kıt olmasa bile bol değil. Arazilerimiz parçalı, gelişen teknolojilerle işlemenin zorlaştığı mülkiyet yapımız var. Üretimin en küçük teknik birimleri olan KOBİ’lerimizin ölçükleri çok küçük, rekabet edebilir ölçüklere ulaşma sorunları var. Ayrıca, bir yandan yüksek katma değerli ürünler için klasik teknolojinin ileri düzeyine erişmek, öte yandan dijital teknolojinin yeniliklerine uyum göstermek, rekabet edebilmek için teknolojik yatırımlara had safhada ihtiyacımız olduğu çok açık. Asıl önemlisi, dünyadaki gelişmelerle izleme, birbirimizi haberdar etme,

bilgili ve temas halinde olan bir toplum yaratma ihtiyacımız.

Hepsini bu makale içinde paylaşmam mümkün değil, ama dijital teknolojinin beş sonucu, geleceğin bütün mesleklerinin doğasını değiştirecek; çünkü iş süreçlerinin doğasını değiştiriyor.

Birincisi, “bağlanabilirlik potansiyelidir”. Sınırsız bağlanabilirlik ve “sınırsız iletişim potansiyelleri” mevcut meslekleri dönüştürüyor; yepyeni meslekler yaratıyor. Katı inançlarımızı, ön yargılarımızı, ezberlerimizi, kör inançlarımızı, yerleşik doğrularımızı sorgulamadan bir mesleki eğitim önerisi yapılabilir mi? Yapacağımız ilk iş, mesleki eğitimimizi şeffaf ortamlarda sorgulamaktır.

Atacağımız ikinci adım, “dünya genelindeki eğilimlerin mesleki eğitimi ne yöne ittiğini” kavramaktır. Herkes işindeki eğilimi iyi gözler, onu paylaşırsa, ülkemizin gerçekliklerini daha iyi anlar, hep başkalarının önlem almasını bekleyen edilgen tavrımızı, katılarak etken hale getirebiliriz. Bu çaba bize “oyunun kurallarını değiştiren etkenleri fark edip onları endüstrinin yeniden şekillenmesinde araç olarak kullanma” düzlemine taşır.

MESLEKİ VE TEKNİK EĞİTİMİN TASARLANMASI İÇİN ORTAK AKLA İHTİYAÇ VAR

Süreçlerin doğası, mesleklerin doğası değişirken “kaynakların yeniden şekillendirilmesi” gerekiyor. Yeni teknolojiler,

bağlantı imkanlarının artması ve ucuzlaması, iletişim potansiyellerinin sınırsızlığı; kayıt, ölçme, depolama ve işleme sistemlerinin alabildiğine genişlemesi, eş zamanlı uygulamaların sınır tanımaması, yeni kaynak kombinasyonu, yeni değer sistemi ve yeni ekonomi yaratıyor. Böylelikle yenilikler ortamında, “mesleki-teknik eğitim sisteminin ihtiyaç boyutu farklılaşıyor ve çeşitleniyor”.

Okuyucunun daha net ifadelerle, açık formüllerle bir “mesleki teknik eğitim çözümü önerisine” ihtiyacı var. Var ama eksikli iş yapmanın bedeli, başlangıçta sabırlı ve iyi hazırlanma için ödeyeceğimiz bedelin çok ötesinde yükler getiriyor.

Mesleki ve teknik eğitim, ülkemizde üretim sisteminin var olması ve varlığını koruması için bir numaralı sorunumuzdur. Bundan kimsenin kuşkusu yok gibi... O halde tam anlamıyla bu “milli sorun” üzerinde elbirliği, işbirliği yaparak bir ortak çözüm üretmeliyiz. Bugüne kadar yapılanlar elbet ki önemli, önemli ama her şey hızlı değişiyor. Değişmelere uyum göstermek için iş yapma tarzımızı sorgulamalı, sadece söyleyen değil, katılımcı da olmalıyız. Girişimcilerin, çalışanların, iç süreçlerimizin, dışarıda gelişen birikimlerin sentezini yakalayarak yol bulmalı ya da yeni bir yol inşa etmeliyiz...

Mesleki ve teknik eğitimimizin tasarlanmasında bir ortak akla, bir rasyonel otoriteye ihtiyaç var. O ihtiyacı da hepimiz elimizi taşın altına koyarak karşılayalım.



İş ve eğitim dünyası 3. Mesleki Teknik Eğitim Zirvesi'nde buluştu



SİVAS'TA OSBÜK TARAFINDAN ORGANİZE EDİLEN '3. MESLEKİ TEKNİK EĞİTİM ZİRVESİ'NDE İŞ DÜNYASI VE EĞİTİM CAMIASI BİR ARAYA GELDİ. BİLİM SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI FARUK ÖZLÜ İLE MİLLİ EĞİTİM BAKANI İSMET YILMAZ'IN KATILIMIYLA YAPILAN ZİRVEDE KONUŞAN OSBÜK BAŞKANI MEMİŞ KÜTÜKCÜ, GENÇLERİNİ İYİ BİR MESLEKİ EĞİTİM SİSTEMİ İLE EĞİTEREK ÜRETİME DAHİL EDEN BİR TÜRKİYE'NİN ÖNÜNDE KİMSENİN DURAMAYACAĞINI İFADE ETTİ.

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) tarafından organize edilen '3. Mesleki Teknik Eğitim Zirvesi' Sivas'ta, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü ve Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz'ın katılımıyla gerçekleştirildi. Türkiye'nin 80 şehrinde yer alan OSB Başkanları ve yöneticilerinin yanı sıra, eğitim camiası ve iş dünyasından pek çok ismin katıldığı zirvenin açılışında konuşan OSBÜK Başkanı Memiş Kütükcü, "Mesleki eğitim meselesini çözmeden Türkiye'yi kalkındıramayız. OSBÜK olarak biz bu konuda OSB'lerimizle birlikte tüm sorumluluğumuzu yerine getirmeye hazırız" dedi.

Mesleki eğitimin Türkiye'nin en önemli meselesi olduğunun altını çizen Kütükcü, bugün Türkiye'de her 100 gençten 27'sinin ne okuduğunu ne çalıştığını vurgulayarak "15-29 yaş grubundaki 18 milyon kişiden 5 milyona yakını eğitimde de yok, üretimde de. Bizim bu insanları bir an önce üretime dahil etme-

miz şart" diye konuştu. Kütükcü, bakanlığın 300 OSB'de 300 teknik kolej projesini de desteklediğini vurguladı.

HEDEF MESLEKİ EĞİTİM ORANINI YÜZDE 60'A ÇIKARMAK

Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz ise mesleki eğitimi memleket meselesi olarak gördüklerini, ülkenin sürdürülebilir kalkınması için sürdürülebilir bir mesleki eğitim sisteminin şart olduğunu ifade etti. Türkiye'de şu anda mesleki eğitim oranının yüzde 44 olduğunu ve bu oranı yüzde 60'a çıkarmayı hedeflediklerini anlatan Yılmaz, bu hedefi yakalayacaklarını aktardı. Yılmaz, "Bugün sadece mesleki eğitime ayırdığımız kaynak 13.3 milyar lira, 2002 yılında eğitimin tamamına ayrılan kaynaktan daha fazla" diye konuştu. OSB'lere kurulması planlanan kolejlere de değinen Yılmaz, OSB'lere "Siz Sanayi Bakanlığımızla birlikte bu kolejleri kurun, biz taşıma ücretlerini karşılarız" dedi.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü de, bakanlık olarak yaptıkları çalışmalardan bahsederek, okul ve işyerinin uyumlu olması gerektiğine dikkat çekti. Özlü, "Türk sanayisi bizden donanımlı insan kaynağı istiyor. Bunu sağlamak bizim boynumuzun borcu. Ayrıca teknik OSB'lerde teknik kolejler kurmak için de seferber olarak, Milli Eğitim Bakanlığımızla koordineli bir şekilde çalışacağız" ifadelerini kullandı. Konuşmaların ardından panele geçildi.



Mehmet Tuza Pakpen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, dijital AR-GE merkezi kuracak



Mustafa Veli Tekelioğlu
KSO Başkan Yardımcısı

MEHMET TUZA PAKPEN MESLEKİ VE TEKNİK ANADOLU LİSESİ, ÖĞRENCİLERİN BAŞARISINI ARTIRMAK İÇİN ÖNEMLİ AVANTAJLAR SUNUYOR. ÖĞRENCİLERİNİ 4. SANAYİ DEVRİMİ'NE HAZIRLAYACAK ADIMLAR ATAN LİSEDE BU AMAÇLA DİJİTAL AR-GE MERKEZİ AÇMAK İÇİN ÇALIŞMALAR YAPILIYOR.

Türkiye'de Endüstri 4.0'a uygun kalifiye, uzman işgücünü yetiştirecek mesleki ve teknik eğitim modeli tartışmaları sürerken, Konya'da altı yıl önce eğitime açılan bir lise, dikkatleri üzerine çekiyor. Konya OSB'de hem aileler hem de sanayiciler tarafından yoğun ilgi gören Mehmet Tuza Pakpen Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi, Türkiye'deki se-kiz proje okulundan biri.

Lisenin Protokol Yürütme Kurulu Başkanı ve Konya Sanayi Odası Başkan Yardımcısı Mustafa Veli Tekelioğlu, okulun fiziki imkanlarının yanı sıra, eğitim kalitesini artıracak ve öğrencilerin mesleki eğitime bakış açılarını değiştirecek çalışmalar yürüttüklerini aktardı. Okula bir de "dijital AR-GE merkezi" kazandırma çalışmalarına yoğunluk verdiklerini vurgulayan Tekelioğlu, Türk sanayisinin daha rekabetçi olabilmesi için mesleki eğitimle ilgili sorunların hızla çözülmesi ve artık mesleki eğitimde yeni sanayi devrimine hazırlık yapılmasını zorunlu görüyor.

KONTENJANIN TAMAMI DOLDU

Gerek eğitim kalitesi gerekse sosyal imkanlar bakımından öğrencilerine çok geniş imkanlar tanıyan lisenin, proje okulu statüsüyle birlikte çok daha nitelikli bir mesleki eğitim alt yapısına kavuştuğunu anlatan Tekelioğlu, bu yıl okulda açılan 170 kontenjanın tamamen dolduğunu açıkladı.

Lisede görev yapacak öğretmenlerde "niteliğin" ön şart olarak arandığını söyleyen Tekelioğlu, "Konya Organize Sanayi Bölge Müdürlüğümüz, okulun eğitim alt yapısını geliştirmek amacıyla sürekli yatırım yapıyor. 600 öğrenci kapasiteli ve 20 derslikli meslek lisemizde, şu anda dört atölye binası bulunuyor. Öğrenciler bu atölyelerde sanayinin ihtiyaçlarına yönelik, pratik ağırlıklı bir eğitim sürecinden geçiyor. Ayrıca okulumuza 200 kişi kapasiteli öğrenci yurdu, kantin ve sosyal tesis alanları kazandırdık. Öte yandan mesleki eğitimde Endüstri 4.0 vizyonu ile hareket eden lisemizde, mevcut atölyelere ek olarak bir de dijital laboratuvar kurma çalışmaları yürütüyoruz" dedi.

Konya'nın en çok tercih edilen meslek lisesi olmayı hedefleyen okulun temel amacının, çağın ve çalışma hayatının ihtiyaçlarına yönelik insan kaynağı yetiştirerek mezunlarını yüzde 100 iş sahibi yapmak olduğunu kaydeden Tekelioğlu, şunları söyledi: "Lisemiz bu yıl, öğrencilerimizden ve velilerimizden çok yoğun bir ilgi gördü. Bu ilgiyi kalıcı hale getirmek için yoğun çaba sarf ediyoruz. Bu eğitim öğretim döneminde öğrencilerimize ücretsiz servis, ücretsiz öğle yemeği, ücretsiz yurt gibi imkanlar sunduk. 375 ve üzeri TEOG puanı alan öğrencilerimize de 300 TL eğitim bursu verdik. Öte yandan mezun olan öğrencilerimize protokol kapsamında staj ve iş garantisi sunuyoruz."

Dördüncü sanayi devrimini neden kaçıramayız?



Hakan GÜLDAĞ

Dünya Gazetesi Genel Yayın Yönetmeni

**TEKNOLOJİDEKİ DÖNÜŞÜMÜN
ÜLKELERİN, TOPLUMLARIN
KADERİNDE ÇOK KRİTİK BİR ROL
OYNAYACAĞI BİR EŞİKTEYİZ YİNE...
ÖNCEKİ ÜÇÜNDE OLDUĞU GİBİ,
KİMSE KİMSEYİ BEKLEMİYECİK BU
DÖRDÜNCÜ SANAYİ DEVRİMİNDE
DE... "DURUN, BİRİSİ GERİDE
KALDI, BEKLEYELİM" DİYEN
OLMADI. OLMAYACAK DA! VE
GÖRÜNEN O Kİ, BU SEFERİ KAÇIRAN
TRENİ DEĞİL, UZAY MEKİĞİNİ
KAÇIRMIŞ OLACAK!**

İstiklal Marşı'mızın yazarı Mehmet Akif Ersoy, "Hiç ibret alınsaydı, tekrerrür mü ederdi" diyor tarih için...

Doğru söze ne denir?

Tarih bilinci de bunun için önemli zaten...

Geriyeye dönüp, olup bitenle kavga etmek için değil.

Mühim olan ders alıp, hatayı tekrar etmeden ilerlemek...

*

Tarihimizde ders alınacak önemli olaylardan biri 'Muharrem Kararnamesi'dir... Osmanlı Devletinin, 28 Muharrem 1299 (Miladi takvime göre 20 Aralık 1881) tarihinde açıkladığı mali kararlardır.

Kısaca, Osmanlı bu kararname ile borçlarını ödeyemeyeceğini ilan etti. Alacaklıların devletin iktisadi faaliyetlerini kontrol edebilmesine imkan veren Duyun-u Umumiye, yani bugünkü Türkçe ile 'borçlar idaresi' kuruldu.

*

Korkmayın, uzun uzadıya kararnamenin muhasebesini yapmak niyetinde değilim...

1854 Kırım Savaşı nedeniyle alınan borçların verimli değerlendirilememesi ya da sonrasında Fransa'dan alınan yüklü paranın mücevhere harcanması gibi, yönetim becerileriyle ilgili konularla da ilgilenmiyorum.

Amacım, Muharrem Kararnamesi'ne uzanan sürecin arka planındaki gelişmeyle ve bugün yaşananlar arasındaki ilişkiye dikkat çekmek...

Söz, kısaca anlatacağım ama izninizle 18'inci yüzyıla doğru biraz geriye gitmem gerekiyor...

*

Ne oldu 18'inci yüzyılda?

Çok şey oldu ama en önemlisi sanayi devrimi...

İngiltere'de, İskoç mühendis James Watt'ın 1760'larda geliştirdiği buhar makinesi ile su ve buhar gücü, üretim sürecinde kullanılmaya başlandı.

O güne kadar dünya üzerinde görülmemiş bir teknolojik gelişme yaşandı. Ve bu teknolojik ilerleme öncelikle dokumacılık alanında kendini gösterdi. Dokuma makineleşti.

*

Bu güç yeni bir siyaseti de beraberinde getirdi.

Özellikle de pamuk ve tekstil üzerinde... O dönemde hemen her yerde olduğu gibi, Osmanlı'da da halkın en çok para harcadığı sektör tekstildi.

Makine üretimi tekstil ortaya çıkınca İngiliz kumaşları geldi, bizim yerli dokuma sanayimiz, pamuklu pazarımız çöktü.

Prof. Halil İnalçık, o dönemde hemen bütün Osmanlı şehirlerinde bu işle uğraşanların iflas ettiğini kaydediyor. "Mesela" diyor bir söyleşisinde, "1840'larda Üsküdar'daki 5 bin dokumacı aç ve işsiz kaldı."

*

Birinci sanayi devrimini diğerleri izledi... 19'uncu yüzyılın ikinci yarısından başlayarak elektrik sayesinde üretim sürecinin kitleselleştiği ikinci sanayi devrimi...

Otomobiller başta olmak üzere pek çok ürünün seri üretimine imkan sağlayan 'band' sistemi de o zaman çıktı ortaya... Sonrasında, 20'nci yüzyılın son çeyreğinde, bilgi ve iletişim teknolojilerinin üretim sürecine uyarlanmaya başlaması ile sahne alan üçüncü sanayi devrimi...

Bilgisayarlaşma, yazılımın gelişmesi, üretim sürecinde kullanılan robotlar ve artan otomasyon...

Arkasından internet ve akıllı telefonlar...

*

Şimdilerde herkes dünyanın bir 4'üncü Sanayi Devrimi'nin eşiğinde olduğu konusunda fikir birliği içinde...

Nasıl gelişecek, ne yönde şekillenecek pek bilemiyoruz.

Geride kalmakta olanları anlıyoruz da, gözlerimiz gelmekte olanı tam seçemiyor şimdilik.

Ama görüyoruz ki, bu dördüncü devrimin temelinde, gelişip dijitalleşen bilgi işlem

teknolojileri var, makinelerin makinelerle konuşması var, biyo teknoloji, nano teknoloji var...

*

Geçen sene biz bambaşka mücadeleler içindeyken, dünyada dev bir teknoloji fonunun kurulduğunu duyduk.

'Dev' derken abarttığımı sanmayın.

Tam 100 milyar dolarlık bir fon bu...

Adı "Vizyon Fonu" (Vision Fund)...

Bu fonu toplayan da Londra'da faaliyet gösteren bir Türk bankacı; Dalınç Arıburnu...

Fonun lideri ise Japon Softbank.

*

Belki ismi, İngiliz çip üreticisi ARM şirketini 31 milyar dolar aldığı zaman kulağınıza çalınmıştır...

Softbank'ın sahibi Masayoshi Son, ilginç bir figür...

1957 doğumlu, Güney Kore asıllı Japon vatandaşı. Kısaca 'Masa' diye anılıyor.

Fakir bir aileden geliyor. Gençliğinde çok sıkıntı çekmiş...

Lise çağında ailesi bir 'kafé' açmış, geçim için. Kenar bir semtte. Pek iş yapamayınca, Masa işe el atmış. Ailesinden izin almış, üzerinde 'Bedava Kahve' yazan bin kadar el ilanı hazırlayıp, yakınlardaki tren istasyonunda dağıtmış. Bir süre sonra, bedava kahveyi duyanlar gelmeye başlamışlar. Tabii, bir kısmı bedava kahvenin yanına kafeden, tost, sandviç, kurabiye de satın almış...

*

Bu tecrübe, ünlü yatırımcının iş felsefesinin de temelini oluşturmuş: "Önce trafik yarat!"

1990'lı yıllarda bir iş adamı heyetiyle birlikte Çin'e gitmiş Masa. Çin bugünkü durumunda değil ama o zaman da büyük ve dikkat çekici bir pazar. Görüşmeleri tamamlayan heyet geri dönecekken, Masa, "Burada potansiyel büyük. Benim bir süre daha kalmam lazım" diyerek, ziyaretlerine devam etmiş.

Hani satranç ustaları olur ya... 40 oyuncuyla birden oynarlar. İşte böyle hızlı iş görüşmeleri yapmaya başlamış Çinli genç girişimcilerle. Ve bir ilkokul öğretmenin projesini beğenerek, 30 milyon dolar yatırmış. Yatırıırken de, bir tavsiyede bulunmuş öğretmene; "Ne yaparsan yap,

önce trafik yarat, büyü ve piyasanın bir numarası ol!"

*

O ilkokul öğretmeninin adı Jack Ma.

Bildiğiniz, Alibaba'nın kurucusu...

Masa'nın tavsiyesine uyan Alibaba bugün online olarak şirketten şirkete yapılan ticaretin dünya lideri. Değeri 200 milyar doların üzerinde hesaplanıyor.

Masa, bugün de bir işe yatırım yaparken iki kriteri önem veriyor:

Bir; 'iş kim yönetiyor?'

Ve yöneten kişinin, iş 10 milyon dolar büyüklükten 10 milyar dolara çıktığında yönetebilme kabiliyeti var mı?

İki; büyük ya da küçük hangi iş olursa olsun, 'piyasanın lideri mi?'

Çünkü önümüzdeki dönemde, birinci ile diğerleri arasındaki farkın daha çok açılacağını düşünüyor Masa...

*

Fonu toplamaya başlamadan önce Dalınç Arıburnu, Masa'ya bir soru sorma ihtiyacı hissetmiş...

Birkaç yüz milyon dolarlık fon tamam da, en büyüğünün milyar doları aşmadığı bir ortamda 100 milyar dolarlık bir fon kurmak niye?

Üstelik, Apple, Google, Microsoft gibi dev teknoloji şirketleri son 10-15 yıldır bu alana zaten büyük yatırımlar yapmışken...

Acaba gecikmiş bir girişim mi bu?

*

"Yanlıı düşünöyörsünözü" demiş Masa ve devam etmiş: "Hiçbir devrim 50 yıldan az sürmez. 'Her Şeyin İnterneti' bir paradigma değışikliği. Devrim daha yeni başladı. 35-40 yıl daha devam edecek!"

Masa'ya göre, 'her şeyin interneti' ile şekillenen dördüncü sanayi devrimi tamamlandığında dünyayı tanıyamayacağız.

"Nereden biliyorsun" diye soranlara, "Önceki endüstri devrimlerine bakın" diyor, "10 yıl içinde arabaların nasıl değıştiğine ve sonrasına bakın. Bu devrim tamamlandığında dünyayı tanıyamayacaksınız. Kesinlikle insanlardan daha çok robot olacak. Belki 10 milyar, belki daha fazla..."

*

"Ben dünyayı yeniden şekillendirecek bu devrimde belirleyici rol almak istiyorum" diyor Masa...

Sahibi olduğı Softbank, "dünyayı değış-

tirecek teknoloji fonuna" tam 25 milyar dolar koydu.

Ama asıl büyük parayı 45 milyar dolar ile Suudi Arabistan verdi...

Abu Dabi de 15 milyar dolarla katıldı...

Apple ve diğer bazı önde gelen uluslararası teknoloji şirketleri de pay aldılar fondan...

*

Bir anlamda teknolojiyle dönüşen modern iş hayatından bu kesiti niye anlattım, söyleyeyim:

Dünya Bankası'nın hazırladığı rapora göre, birinci sanayi devrimi teknolojisinin dünyaya yayılması 100 yıldan fazla sürmüş.

Tabii bu bir ortalama...

Örneğin Türkiye'ye ilk buharlı gemi II.

Mahmut döneminde, 1827'de İngiltere'den geldi. Avrupa'daki ilk örneklerinin su üstünde boy göstermesinden yaklaşık 20 yıl sonra...

Endonezya'ya ise buharlı gemi, bulunuşundan tam 160 yıl sonra vardı.

Elektriğin yayılması daha hızlı oldu. Yayılması 60 yıl bile sürmedi. Ama bugün dünyada hala yaklaşık 2 milyar kişi düzenli elektrik kullanamıyor.

Kişisel bilgisayarlar çok daha hızlı yayıldı. 20 yılda her ülkede kullanılır oldu. Cep telefonları ise 10 yıldan bile az sürede yayıldı dünyaya...

Özetle; teknolojideki dönüşümün ölkelelerin, toplumların kaderinde çok kritik bir rol oynayacağı bir eşikteyiz yine...

Önceki üçünde olduğu gibi, kimse kimseyi beklemeyecek bu dördüncü sanayi devriminde de...

'Durun, birisi geride kaldı, bekleyelim' diyen olmadı. Olmayacak da!

Ve görünen o ki, bu seferi kaçırın treni değil, uzay mekiğini kaçırmış olacak!

*

Başka?

Başkasını biz zaten biliyoruz, tarihimizden...

İbret alıp, hatayı tekerrürde ısrar etmeyeceksek, 'başka' diye bir şey yok Türkiye için...

Bu dördüncü sanayi devrimi iskanmayacak!

Nokta!

Muharrem ayı hepinize iyilik ve bereket getirsin!

Yeni dönemde Türkiye
ekonomisinin yol haritası

Üretim Reform Paketi

YAKLAŞIK BİR YILLIK ÇALIŞMANIN ARDINDAN 1 TEMMUZ'DA RESMİ GAZETE'DE YAYIMLANARAK YÜRÜRLÜĞE GİREN 77 MADDELİK 'ÜRETİM REFORM PAKETİ' İLE ÖNCELİKLE SANAYİCİNİN MALİ YÜKLERİNİN AZALTILMASI VE ÜRETİCİNİN DESTEKLENMESİ HEDEFLENİYOR. REEL SEKTÖRE ETKİSİ ÇOK BÜYÜK OLACAK BU PAKETİN, YENİ DÖNEMDE TÜRKİYE EKONOMİSİNİN YOL HARİTASI OLMASI NOKTASINDA ÖNEMLİ BİR REFORM NİTELİĞİ TAŞIDIĞI BELİRTİLİYOR.

Türk sanayisinin daha rekabetçi bir yapıya kavuşabilmesi, katma değer açısından niteliksel sıçrama yapabilmesi ve bilimin ışığında teknolojisini üretebilmesi için son yıllarda ekonomiye verilen destekler 'Üretim Reform Paketi' ile sanayicinin önünü açacak. Reel sektörün bundan sonraki yol haritasını oluşturacak 'Üretim Reform Paketi' yaklaşık bir yıllık çalışmanın ardından, "Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretim Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun" adıyla 1 Temmuz 2017 tarihli ve 30111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi.

Kendisi küçük ama etkisi çok büyük olacak 77 maddelik 'Üretim Reform Paketi', tüm ilgili STK'lar ve kuruluşların görüşleri alınarak hazırlandı. Sanayicinin daha uygun şartlarla, sanayi parseli bulmasından, ödediği vergilerde indirimler yapılmasına ve sıfırlanmasına kadar birçok konuyu içeren bu pakette, organize sanayi bölgeleri, endüstri bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri, serbest bölgeler ile sanayi siteleri gibi birçok paydaşa etki eden düzenlemeler bulunuyor.

'Üretim Reform Paketi'nde ayrıca, nitelikli istihdamın, yerli ve yurtiçi üretimin artırılması, finansmana erişimin kolaylaştırılması amaçlarına yönelik sanayiciyi teşvik eden düzenlemeler de yer alıyor. Peki tam olarak bu pakette neler var? Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından hazırlanan yasada, dikkat çeken çok önemli başlıkları reel sektör için ele aldık.

HAFTA SONU ÇALIŞMA RUHSATI ALINMAYACAK

Sanayinin Geliştirilmesi ve Üretim Desteklenmesi Amacıyla Bazı Kanun ve KHK'larda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un yürürlüğe girmesiyle, sanayi işletmelerinin hafta tatillerinde çalışabilmek için belediyelerden hafta sonu çalışma ruhsatı alma zorunluluğu kalktı.

SANAYİ SİCİL KAYITLARI KANUNU DEĞİŞTİ

Sanayi Sicili Kanunu'ndaki sanayi tanımı kapsamına bilişim teknolojisi ve yazılım üreten işletmeler de alındı. Sanayi işletmeleri, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nda tutulacak sanayi siciline kaydedilecek, üretim faaliyetine başlamadan önce sanayi siciline ön kayıt yaptıracak. Sanayi sicilinde kaydı olmadığı tespit edilen sanayi işletmelerine, süresinde sanayi siciline tescil ettirmeyenler için verilen idari para cezası kesilecek. Sanayi işletmelerinden, faaliyette olup olmadığına



‘Üretim Reform Paketi’nde, nitelikli istihdamın, yerli ve yurtdışı üretimin artırılması, finansmana erişimin kolaylaştırılması amaçlarına yönelik sanayiciyi teşvik eden düzenlemeler de yer alıyor.

bakılmaksızın sanayi siciline kaydolmayıp, düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde sanayi siciline kaydolup sanayi sicil belgesi alanlar hariç, bu tarihe kadar kaydolmayanlar hakkında idari para cezası uygulanacak.

VERGİ VE HARÇ MUAFİYETİ GETİRİLDİ

İşletmelerin organize sanayi bölgeleri, serbest bölgeler, endüstri bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri ve sanayi sitelerinde yapacakları yatırımlarda maliyetin azaltılması amacıyla bu bölgelerdeki arsaların tahsisine ilişkin sözleşme ve taahhütnamelerden damga vergisi alınmayacak. Söz konusu bölgelerde bulunan arsaların tahsisi nedeniyle şerhi gerektiren işlemleri, arsa ve üzerine inşa edilen binaların tahsis sözleşmeleri uyarınca tahsis edilenlere devir ve tescil işlemleri, arsa üzerine inşa edilen binaların cins değişikliği işlemleri, harçlardan muaf olacak. İşletmelerin bu alanlardaki binaları, emlak vergisinden istisna tutulacak. Organize sanayi bölgeleri, serbest bölgeler, endüstri bölgeleri ve sanayi sitelerinde yer alan binalara daimi emlak vergisi muafiyeti getirildiği için kanunda yer alan benzer mahiyetteki geçici muafiyetler kaldırılacak.

TRT BANDROL ORANLARI YENİDEN DÜZENLENDİ

Türkiye Radyo Televizyon Kurumu (TRT) Genel Kurulu Kanunu’nda yapılacak değişiklikle, band-

rolsüz cihaz satışı yapanlara kesilen cihaz bedeli tutarındaki idari para cezası, bandrol ücretinin iki katına düşürülecek, bu cihazları satın alanlara kesilen idari para cezaları kaldırılacak.

Cep telefonları, bilgisayarlar ve tablet bilgisayarlar, taşıtlar, uydu alıcıları ve set üstü medya kutuları için tek tek olmak üzere Bakanlar Kurulu kararına istinaden yapılan bandrol uygulamasına da kanunla açıklık getiriliyor. Bandrol oranları; cep telefonları için yüzde 6, bilgisayar ve tablet bilgisayarlar için yüzde 2, taşıtlarda yer alan bandrole tabi cihazların ayrı ayrı tevsik edilememesi halinde, imalatla taşıtın satış faturasındaki KDV matrahı, ithalatta ise gümrük giriş beyannamesindeki KDV matrahı üzerinden kara taşıtları için yüzde 0,4, diğer taşıtlar için yüzde 0,01, video görüntü veya ekranına bağlantı yapılmak üzere tasarlanan televizyon alıcıları için yüzde 10, bu cihazların dışında kalan ve görsel, işitsel yayınları alabilen her türlü cihazlar için yüzde 10 olacak.

SANAYİCİ TRT PAYI ÖDEMEEYCEK

Sanayi siciline kayıtlı işletmelerin maliyet yüklerinin azaltılması amacıyla üretime yönelik elektrik kullanımlarından TRT payı alınmayacak. Oduna dayalı orman ürünü satışlarında; satış bedeli üzerinden yüzde 3’e kadar alıcılardan tahsil edilen ağaçlandırma fonu ile bu satışlardan yüzde 3 tahsil edilen orman köylülerini kalkındırma



fonu paylarını, sifıra kadar indirmeye veya yüzde 3'ü geçmemek üzere belirlemeye Bakanlar Kurulu yetkili olacak.

SAĞLIK VE ENDÜSTRİ BÖLGELERİ KURULUYOR

Trabzon ve Zonguldak'ta, Bakanlar Kurulu kararıyla kıyı dolgu alanlarda; mevcut en iyi teknikleri kullanan endüstri bölgesi ile Hususi Hastaneler Kanunu kapsamında kalan sağlık tesisleri hariç, Sağlık Bakanlığı'nın önerisi ve Bakanlar Kurulunca alınacak kamu yararı kararı doğrultusunda sağlık bölgeleri kurulabilecek. Kıyı dolgu alanlarda doldurma veya kurutmayı yapacak ilgili idarenin valiliğe iletilen teklifi, valilik görüşüyle birlikte Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'na gönderilecek. Bakanlık, ilgili kuruluşların görüşünü de alarak teklifi inceleyecek. Uygun bulunması halinde ilgili idare tarafından uygulama imar planı hazırlanacak.

Bu yerler için yapılacak planlar hakkında İmar Kanunu hükümleri uygulanacak ancak Turizmi Teşvik Kanunu ile Endüstri Bölgeleri Kanunu kapsamında kalan alanlardaki planlar söz konusu ka-

nunlara göre onaylanacak. Doldurma ve kurutma işlemleri yürürlükteki mevzuat hükümlerine göre yapılacak. Bu araziler devletin hüküm ve tasarrufu altında olacak, özel mülkiyet konusu olamayacak.

KOSGEB, PROJELERE ÖNDEN ÖDEME YAPACAK

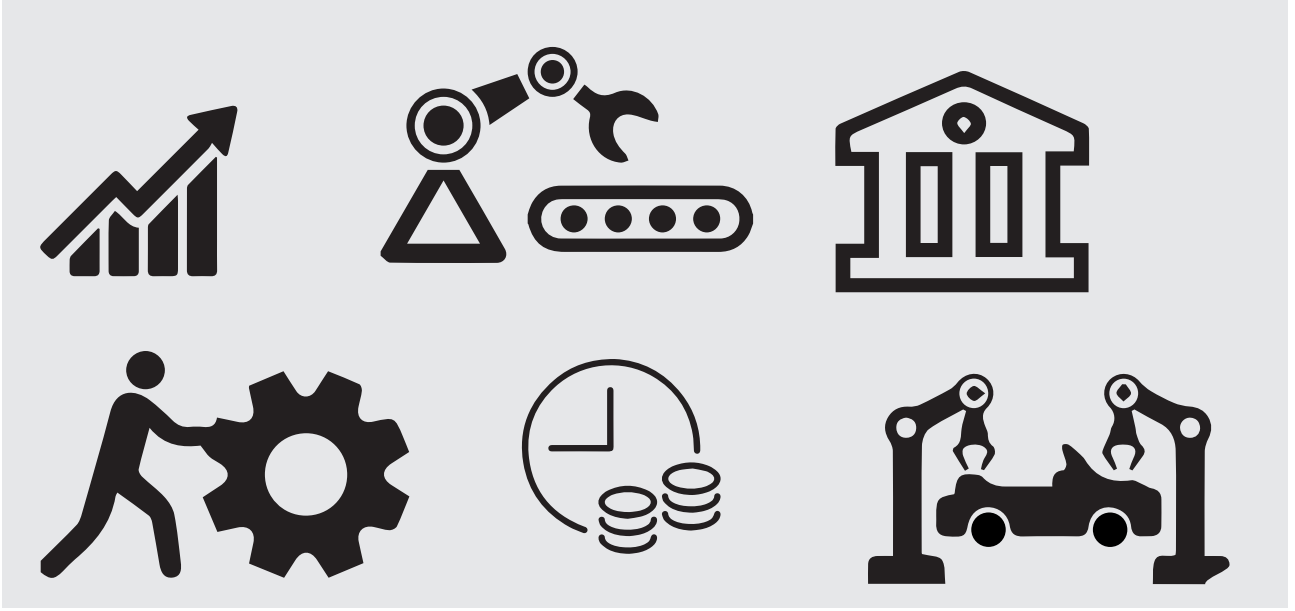
Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB), işletmelere verilecek destekler için belirlenen usul ve esaslar doğrultusunda erken ödeme yapacak. KOSGEB hesaplarına yatırılan aidat tutarları yıllık safi gelir üzerinden alınacak. Ödenen aidat tutarlarının tespitine ilişkin kanıtlayıcı belgeler, ilgili kurum ve kuruluşlarca KOSGEB'e gönderilecek. Kanıtlayıcı belgeleri zamanında göndermeyenlere 10 bin liraya kadar idari para cezası uygulanacak. Özelleştirme kapsam ve programı kapsamında, yürürlükten kalktığı için birleştirilen kuruluşlarda çalışan ya da istifa, emeklilik, iş akdinin feshi ve ölüm gibi nedenlerle ayrılanların, işten ayrılma- dan önce kendisinin ödemediği ancak kuruluşların ödediği sendika üyelik aidatları ve faizleri bu kişilere rücu edilmeyecek.

ORGANİZE SANAYİ BÖLGELERİ YENİDEN YAPILANIYOR

Organize Sanayi Bölgesi (OSB) yer seçimleri kararlarında, komisyondaki herhangi bir kurum, kuruluşun olumsuz görüş vermesi ve oy birliği sağlanamaması durumunda nihai kararı Bilim,

Yükseköğretim kurumlarının matematik, fizik, kimya ve biyoloji bölümleri ile temel bilimler mezunları teknoloji geliştirme bölgelerinde destek kapsamına alınacak.





OSB'lere faaliyetleri için gerekli olan ve bakanlık uygun görülecek projeler için kredi verilebilecek.

Ayrıca, finans kuruluşlarından kullanılan krediler için kredi faiz desteği sağlanabilecektir.

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı verecek. OSB alanı içinde Hazine veya kamu kurum ve kuruluşlarına ait arazilerin bulunması halinde bu araziler, yatırımların ve istihdamın teşvikine dair kanun kapsamındaki illerde bedelsiz devredilecek. Diğer illerde ise harca esas değerleri üzerinden peşin veya taksitle OSB'lere satılacak. Yer seçiminin kesinleşmesinden sonra OSB sınırları dışında kalan alanların planlanmasını, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veya ilgili belediye en geç 1 yıl içinde yapacak.

Tüzel kişilik kazanan OSB'lerden, kuruluş tarihinden itibaren 6 ay içinde kamulaştırma işlemlerine başlayıp 2 yıl içinde uzlaşamayan tüm parseller için tespit ve tescil davası açmayan veya tüm parseller için açılan davalar neticesinde bedeli ödemeyen OSB'lerin tüzel kişilikleri, tasfiye süreci başlatılarak resen terkin edilebilecek. Organize Sanayi Bölgesi Müteşebbis Heyeti, OSB'nin kuruluşuna katılan kurum ve kuruluşların karar organlarıncı, bu organlarda görevli olanlardan veya mensupları arasından tespit edilecek 15 asıl ve 15 yedek üyeden oluşacak. OSB'lerin su, elektrik ve doğalgaz gelirleri haczedilemeyecek ve amacı dışında kullanılmayacak. OSB, vermekle yükümlü olduğu hizmetlerle ilgili katılımcılardan bağış alamayacak.

OSB'LERE PROJE KREDİSİ VERİLECEK

OSB'lere faaliyetleri için gerekli olan ve bakanlık uygun görülecek projeler için kredi verilebilecek. Ayrıca, finans kuruluşlarından kullanılan krediler için kredi faiz desteği sağlanabilecektir.

Müteşebbislere tahsis edilen arsaların tapuları, katılımcı tarafından tahsis bedelinin tümüyle ödenmesi veya tahsis bedelinden kalan borç için teminat mektubu verilmesi, OSB'nin kesin olarak belirleyeceği arsa bedelleriyle yapılacak diğer yatırımlara itirazsız katılacağına ilişkin noter tasdikli taahhütname vermesi hallerinde, tesisi üretime geçenlere geri alım hakkı şerhi konulmadan, tesisi üretime geçmeyenlere ise geri alım hakkı şerhi konularak verilecek.

Katılımcının yönetmelikte belirlenen süreler içinde üretime geçmemesi ve kredi sözleşmesinin sona ermesi durumunda, tahsis için ödenen tutar toplamının tahsis tarihinden sonraki yıllar için yeniden değerlendirme oranlarına göre güncellenmesiyle elde edilen tutarın ilgilinin banka hesabına yatırılmasını müteakip, parsel OSB adına tescil edilecek. OSB'ler, Bakanlıktan izin almak kaydıyla, OSB alanı içinde öncelikle kendi ihtiyacı olmak üzere elektrik üretim tesisleri kurma ve işletme hakkına sahip olacak. OSB'deki katılımcılar elektrik üretim tesisleri kurmak ve işletmek için OSB'den izin alacak.

OSB'de yer alan kuruluşlar, altyapı ihtiyaçlarını OSB'nin tesislerinden karşılayacak. OSB'nin izni olmaksızın altyapı ihtiyaçları başka yerden karşılanamayacak, münferiden tesis kurulamayacak. OSB tüzel kişiliği, kanunun uygulamasıyla ilgili işlemlerde her türlü vergi, resim ve harçtan muaf olacak. OSB katılımcılarının enerji giderlerine dair düzenlemeler, serbest piyasa koşullarıyla oluşmuş fiyatlara müdahale edilmeksizin, Bakanlar Kurulunca yapılacak. Atık su arıtma tesisi

işleten bölgelerden, belediyelerce atık su bedeli alınmayacak. OSB ve OSBÜK organ üyeleri ile personeli, kendi kusurlarından ileri gelen zararlardan sorumlu olacak. Bu kişiler işledikleri suçlardan dolayı devlet memurları gibi cezalandırılacak. Görevleriyle ilgili suçlamalardan dolayı haklarında soruşturmaya başlanan OSB ve OSBÜK organ üyeleri ile personeli, tedbiren üç aya kadar geçici olarak görevden uzaklaştırılabilir.

OSB'LERDE BEDELSİZ ARSA TAHSİSİ

Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenen il ve ilçelerdeki OSB'lerde yer alan parseller, tamamen veya kısmen bedelsiz tahsis edilebilecek. Bakanlık kredisi kullanan OSB'deki tahsis edilmeyen parseller, en az 10 kişilik istihdam öngören yatırımlara girişen gerçek veya tüzel kişilere tamamen veya kısmen bedelsiz tahsis edilebilecek. Bu durumda, tahsis edilen parselin değeri, Bakanlık tarafından OSB'ye verilen kredi geri ödemesinden mahsup edilecek. Düzenlemenin yürürlüğe gireceği tarihten önce gerçek ve tüzel kişilere bedelli tahsis edilmiş parseller için ödemeler durdurulacak ve kalan meblağ Bakanlık tarafından OSB'ye verilen kredi geri ödemesinden mahsup edilecek.

Bakanlık kredisi kullanmayan ya da kredi borcunu ödemiş OSB'lerden de en az 10 kişilik istihdam öngören yatırımlara girişen gerçek veya tüzel kişilere, tamamen veya kısmen bedelsiz parsel tahsis yapılabilir. Bu durumda tahsis edilen parsel bedeli, OSB tüzel kişiliğine Bakanlık bütçesine bu amaçla konulacak ödenekten ödenecek. Yatırımcının belirlenen şartlara uymadığının veya mücbir sebepler hariç öngörülen sürede yatırımını tamamlamadığının tespiti halinde parsel tahsis iptal edilecek. OSB tüzel kişiliklerinin veya Türkiye'de yerleşik şirketlerin yetkili organlarınca karar alınması halinde yurtdışında OSB kurulmasına, kurulmuşlara ortak olunması

ve bu OSB'lerin işletilmesine Bakanlar Kurulunca izin verilebilecek.

OSB'ler, yönetim ve hisse çoğunluğu OSB tüzel kişiliğinde olmak ve bu bölgelerde faaliyet göstermek şartıyla gayrimenkul yatırım ortaklıkları kurabilecek. Mer'î plana göre yapılan sanayi tesislerinin bulunduğu alanlar, düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içerisinde yapılan başvuruların valilikçe uygun görülmesi halinde OSB olarak değerlendirilebilecek. Düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihten önce tüzel kişilik kazanan ve hiçbir taşınmaz mülkiyeti edinmemiş OSB'lere, kamulaştırma işlemlerine başlamayan ve uzlaşılamayan parseller hakkında tespit ve tescil davası açmaları için iki yıl süre tanınacak.

Düzenleme yürürlüğe girmeden önce OSB olarak seçilen alan içinde kalan OSB tarafından katılımcıya devri gerçekleştirilen taşınmazların yatırım yapılmayarak boş kaldığının tespit edilmesi halinde, taşınmaz malikine yapı ruhsatını alması ya da OSB'nin uygun gördüğü yatırımcıya taşınmazı devretmesi için yürürlük tarihinden itibaren bir yıl süre tanınacak. Bu süre içinde taşınmazın OSB'nin uygun göreceği bir yatırımcıya devredilmemesi, yapı ruhsatı alınmaması, yapı ruhsatı alınmış ise yapı ruhsatı tarihinden itibaren iki yıl içinde üretime geçilmemesi hallerinde, tahsis için ödenen tutar toplamının, tahsis tarihinden sonraki yıllar için yeniden değerlendirme oranlarına göre güncellenmesiyle elde edilen tutarın ilgili bankaya hesabına yatırılmasının ardından OSB adına tescil edilecek.

Düzenlemenin yürürlüğe girdiği tarihten önce maliki bulunduğu taşınmazı OSB olarak seçilen alan içerisinde kalan ve üzerinde yatırım yapılmayarak boş halde bulunduran taşınmaz malikine, yapı ruhsatını alması ya da OSB'nin uygun gördüğü yatırımcıya taşınmazı devretmesi için yürürlük tarihinden itibaren bir yıl süre tanına-

Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenen il ve ilçelerdeki OSB'lerde yer alan parseller, tamamen veya kısmen bedelsiz tahsis edilebilecek.





AB mevzuatı enerji verimliliği kriterlerine uygun olmayan ürünler, Ürünlere İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanun kapsamında piyasaya arzı yasaklanabilecek ya da ürün piyasadan toplatılabilecek.

cak. Bu süre içinde taşınmazın OSB'nin uygun göreceği bir yatırımcıya devredilmemesi, yapı ruhsatı alınmaması, yapı ruhsatı alınmış ise yapı ruhsatı tarihinden itibaren iki yıl içinde üretime geçilmemesi hallerinde taşınmaz, kamulaştırma yoluyla iktisap edilecek. Her iki kapsamdaki taşınmazlar ile kamulaştırma yoluyla iktisap edilen taşınmazlar, öncelikli olarak orta yüksek ve yüksek teknolojiye yatırımlara tahsis edilecek. Doğalgaz dağıtım şirketleri, organize sanayi bölgelerinin talebi ve muvafakatı ile organize sanayi bölgeleri için şebeke ve bağlantı hattı yatırımları yaparak organize sanayi bölgelerinde dağıtım faaliyeti gerçekleştirebilecek.

AR-GE PERSONELİ İSTİHDAMINA DESTEK

Yükseköğretim kurumlarının matematik, fizik, kimya ve biyoloji bölümleri temel bilimler mezunları, teknoloji geliştirme bölgelerinde destek kapsamına alınacak. Temel bilimler alanlarında en az lisans derecesine sahip AR-GE personeli istihdam eden Teknoloji Geliştirme Bölgeleri firmalarının, bu personele ödedikleri aylık ücretin o yıl için uygulanan asgari ücretin aylık brüt tutarı kadarlık kısmı, iki yıl süreyle Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanacak. Destek, ilgili ayda Teknoloji Geliştirme Bölgesi firmasında istihdam edilen toplam

personel sayısının yüzde 10'unu geçemeyecek. Bu destek, Teknoloji Geliştirme Bölgeleri yönetici şirketlerinde istihdam edilen temel bilimler mezunu AR-GE personeline de aynen uygulanacak.

AB MEVZUATINA UYMAYAN ÜRÜNLERE TOPLATMA

AB mevzuatı enerji verimliliği kriterlerine uygun olmayan ürünler, Ürünlere İlişkin Teknik Mevzuatın Hazırlanması ve Uygulanmasına Dair Kanun kapsamında piyasaya arzı yasaklanabilecek ya da ürün piyasadan toplatılabilecek. Yapılan kontrol sonucunda ürünün güvenli olmadığı tespit edilmesi halinde yetkili kuruluş ürünün piyasaya arzının yasaklanmasını, arz edilenlerin toplanmasını, kısmen ya da tamamen bertaraf edilmesini, ürünlerin içerdiği risklerle ilgili bilgilerin duyurulmasını yapacak.

Üretici bu duyuruyu yetersiz görürse ülke genelinde dağıtımı yapılan iki gazete ile yayın yapan iki televizyon kanalında ilan ederek risk altındaki kişilere duyurulmasını sağlayacak. Piyasa gözetimi ve denetimi faaliyetleri sonucunda uygunsuz olduğu tespit edilen ürünler için 4 bin ile 250 bin lira arasında değişen çeşitli idari para cezaları verilecek. Orta ve yüksek teknolojiye yerli ürünlere yüzde 15 oranında fiyat avantajı sağlanarak bu konuda kamu kurumlarınca yapılacak farklı uygulamalar engellenecek. Ayrıca yerli ya-



zılım ürün teklif eden istekliler lehine de yüzde 15 oranında fiyat avantajı sağlanması zorunlu olacak.

ENDÜSTRİ BÖLGELERİ KANUNU'NDA DEĞİŞİKLİK

Endüstri Bölgeleri Kanunu'nun amacını yeniden düzenleyen Kanun, Endüstri Bölgeleri Koordinasyon Kurulu'nun oluşumunu, endüstri bölgelerinin kuruluşunu, ilanını, yatırım izni sürecini, teşvik tedbirlerini ve yönetici şirketin görev ve yetkilerini belirleyen hükümleri de kapsıyor.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, kurum ve kuruluşların veya yönetici şirketin başvurusuna istinaden veya resen yer seçimi yapmak suretiyle endüstri bölgelerinin kurulması önerisinde bulunabilecek. Endüstri bölgesi ilan edilen alanlardaki araziler kamulaştırılarak Hazine adına tescil edilecek, Maliye Bakanlığı, endüstri bölgesi olarak kullanılmak üzere Bakanlığa tahsis edecek.

Endüstri bölgelerinde yatırım yapmak isteyen yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilerin Bakanlığa başvurusu üzerine ön yer tahsisı yapılacak. ÇED mevzuatına tabi faaliyetlerden "ÇED Olumlu" kararı veya "ÇED Gerekli Değildir" kararı verilerek yatırımı kabul edilen faaliyetler hakkında gerekli izin, onay ve ruhsatlar verilmeden önce başvuruda bulunan yatırımcının, yatırımda kullanacağı sabit yatırım tutarının binde beşini geçmemek üzere belirlenen oran dahilinde yatırdığı tutarı,

özel endüstri bölgelerindeki yatırımcı ödemeyecek. Atık su arıtma tesisi işleten endüstri bölgelerinden belediyelerce atık su bedeli alınmayacak.

ÖZEL ENDÜSTRİ BÖLGELERİ İLE İLGİLİ DEĞİŞİKLİKLER

Üzerinde kurulu sanayi tesisi bulunan, arazi alanı 150 bin metrekareden büyük, kurulduğu dönemde geçerli olan imar planları uyarınca gerekli izinleri alarak faaliyete geçmiş ve yeni yapılacak yatırım yeri için en az 50 bin metrekare tevsi imkanı sağlayan alanlar veya üzerinde kurulu sanayi tesisi bulunmayan, 200 bin metrekareden büyük alanlar, Bakanlar Kurulunca özel endüstri bölgesi olarak ilan edilecek.

Özel endüstri bölgesi ilan edilecek alanlarda gerçekleştirme süresi 5 yılı geçmemek üzere belirlenen yeniden değerlendirme oranına göre güncellenme kaydıyla en az 400 milyon lira tutarında yeni yatırım taahhüdünde bulunulması gerekecek.

Verilen beş yıllık taahhüt süresi içerisinde yatırımın gerçekleşmemesi durumunda, gerekirse bu süre bir defaya mahsus olmak üzere bir yıl uzatılabilecek. Verilen ek süre içerisinde taahhüdün gerçekleşmemesi halinde, özel endüstri bölgesinin kaldırılmasına karar verilebilecek. Kanunun yürürlüğe girdiği tarihten önce ilan edilen endüstri bölgeleri, en geç bir yıl içinde belirlenen hükümlere uygun hale getirilecek.

SANAYİ BÖLGELERİNE DEMİRYOLU BAĞLANTISI OLACAK

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü; kamu kurum ve kuruluşları, özel sektör ya da tüzel kişiler tarafından tamamlanan ve devam eden projeler de dahil olmak üzere ulaştırma altyapılarının inşaatı ve işletmesinin sağlanması amacıyla kamu ve

Yeni yasa ile, sanayi işletmelerinin hafta tatillerinde çalışabilmek için belediyelerden hafta sonu çalışma ruhsatı alma zorunluluğu kalktı.





50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; (işe giriş, periyodik muayeneler ve tetkikler hariç) iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, işverenler veya işveren vekilleri tarafından yürütülebilecek.

özel sektör iş birliği modelleri geliştirerek gerekli gördüğü hallerde özel sektör gerçek ve tüzel kişilerle müzakerelerde bulunacak, katkı payları belirleyecek, kiralayacak, kiraya verecek, işletecek, özel sektörün katılımını sağlayacak.

Böylece, limanlar, barınaklar, kıyı yapıları, hava meydanları, sanayi siteleri, fabrikalar, rafineriler, endüstriyel tesisler, organize sanayi bölgeleri, endüstri bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri, maden ocakları, lojistik köy veya üsler, sanayi kuruluşları ve benzeri tesislerin demiryolları ile bağlantısı sağlanacak.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ HİZMETLERİ

50'den az çalışanı bulunan ve az tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerinde; (işe giriş, periyodik muayeneler ve tetkikler hariç) iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri, işverenler veya işveren vekilleri tarafından yürütülebilecek. 50'den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan iş yerleri de 10'dan az çalışanı olan iş yerleri gibi, aile hekimleri ve kamu sağlık hizmeti sunucularından hizmet alabilecek, yönetmelik çıkarma yetkisine sahip olacak.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun, "iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri" ile "iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi" hükümleri, 1 Temmuz 2017 yerine 1 Temmuz 2020'de yürürlüğe girecek.

ÖĞRETİM ÜYELERİNDE YAŞ SINIRI 75 OLDU

Yükseköğretim Kurulu (YÖK), üniversitelerin ihtisaslaşmasına yönelik çalışmalar yapacak. Yaş

haddini dolduracakları tarihten önce başvurmuş olup, sözleşme tarihi itibarıyla öğretim üyesi kadrolarında bulunanlardan yükseköğretim kurumlarının belirlenen bölüm ve programlarda görevlerinde kalmalarında fayda görülenler, yükseköğretim kurumunun teklifi ve YÖK'ün onayı ile emeklilik yaş hadlerini doldurdıkları tarihten itibaren 75 yaşını geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle sözleşmeli olarak çalıştırılabilecek.

Organize sanayi bölgelerinde kurulan meslek yüksekokullarında öğrenim gören her bir öğrenci için YÖK bütçesine bu amaçla tahsis edilen ödenekten eğitim desteği verilecek. Bilimsel araştırma projeleri kapsamında görevlendirilecek tezli yüksek lisans ve doktora programlarındaki öğrencilere, belirlenecek miktarlarda burs verilecek.

ÜNİVERSİTELER, TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSİ KURABİLECEK

Kanuna göre, yükseköğretim kurumları, AR-GE ve yenilikçilikle ilgili olarak kamu, özel sektör ile işbirliği yapmak, üretilen bilgi, yapılan buluşları fikri mülkiyet kapsamında koruma altına almak, uygulamaya aktarmak üzere sermaye şirketi statüsünde teknoloji transfer ofisi kurabilecek.

Devlet üniversitelerinde fiilen altı yıl çalışan öğretim üyelerine, yurtiçi ve yurtdışında alanıyla ilgili AR-GE niteliğinde çalışmak üzere bir yıl süreyle ücretli izin verilebilecek. Devlet üniversitelerinin uygulama ve araştırma merkezlerinde, araştırma enstitülerinde sadece Ar-Ge faaliyetle-



rinde bulunmak veya öğretim üyelerinin yürüttükleri AR-GE kapsamındaki projelere yardımcı olmak üzere doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık veya sanatta yeterlik eğitimi sonrasındaki yedi yıl içinde kalmak kaydıyla en fazla üç yıl süreyle sözleşmeli olarak doktora sonrası araştırmacı istihdam edilecek.

YÜKSEKÖĞRETİM KALİTE KURULU KURULUYOR

İdari ve mali özerkliğe sahip, kamu tüzel kişiliğini haiz ve özel bütçeli 13 üyeden oluşan Yükseköğretim Kalite Kurulu kurulacak. Kurul, yükseköğretim kurumlarının eğitim öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin kalite düzeylerine ilişkin ulusal ve uluslararası kalite standartlarına göre değerlendirmeler yapacak, iç, dış kalite güvencesi, akreditasyon süreçleri ve bağımsız dış değerlendirme kurumlarının yetkilendirilmesi süreçlerini yürütecek.

Yükseköğretim Programları Danışma Kurulu, yükseköğretim alanındaki istihdam odaklı politikaları oluşturacak, geliştirecek, buna bağlı yeni açılacak eğitim programları ve kontenjanların planlanmasına yönelik süreçlerde öneride bulunacak. Meslek Yüksekokulları Koordinasyon Kurulu, meslek yüksekokulları ve programların açılmasına yönelik standartların belirlenmesi, mevcut programların geliştirilmesi, izlenmesi, mezunların istihdamı ile lisans tamamlama süreçlerine ilişkin görüş ve önerilerde bulunacak.

YÖK, 1 Ocak 2023'e kadar, devlet üniversitele-

rinin fen ve mühendislik bilimleri lisans öğrencilerinin, öğrenimlerinin son yılında bir yarıyılı özel sektör işletmelerinde, teknoparklarda, araştırma altyapılarında, AR-GE merkezlerinde ya da sanayi kuruluşlarında uygulamalı eğitimle tamamlamalarını zorunlu kılmaya yetkili olacak. Öğrencilere, uygulamalı eğitimleri sırasında asgari ücretin net tutarının yüzde 35'i ücret olarak ödenecek.

Mesleki Eğitim Kanunu'ndaki "staj" tanımı değiştirilerek, yükseköğretim kurumlarında verilen her düzeydeki alana özgü olarak belirlenen teorik ve uygulamalı ders staj kapsamında sayılmayacak. Yükseköğretim kurumlarında staj yapan öğrencilere de staj ücreti ödenecek.

YENİ ÜNİVERSİTELER KURULACAK

Kanunla yeni üniversiteler kurulurken, bazı üniversitelerin de ismi değiştiriliyor. İlke Eğitim ve Sağlık Vakfınca Nevşehir'de Kapadokya Üniversitesi, Ortadoğu Sanayi ve Ticaret Merkezi Araştırma Geliştirme Eğitim Kalkınma ve Dayanışma Vakfınca Ankara'da Ostim Teknik Üniversitesi ile Ankara Güzel Sanatlar Üniversitesi kurulacak.

Yüzüncü Yıl Üniversitesi'nin adı Van Yüzüncü Yıl Üniversitesi, Acıbadem Üniversitesinin adı Acıbadem Mehmet Ali Aydınlar Üniversitesi, Ömer Halisdemir Üniversitesinin adı Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi, İstanbul Kemerburgaz Üniversitesinin adı Altınbaş Üniversitesi, Uluslararası Antalya Üniversitesinin adı Antalya Bilim Üniversitesi olacak.

Kanuna göre, yükseköğretim kurumları, AR-GE ve yenilikçilikle ilgili kamu, özel sektör ile işbirliği yapmak, üretilen bilgi, yapılan buluşları fikri mülkiyet kapsamında koruma altına almak, uygulamaya aktarmak üzere sermaye şirketi statüsünde teknoloji transfer ofisi kurabilecek.



Faruk Özlü

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı

**“ÜRETİM REFORM PAKETİ
ASLINDA KÜÇÜK MADDELERDEN
OLUŞAN AMA ETKİSİ ÇOK BÜYÜK
OLACAK BİR YASA. SANAYİCİMİZİN
DAHA UYGUN ŞARTLARLA,
SANAYİ PARSELİ BULMASINDAN,
ÖDEDİĞİ VERGİLERDE
İNDİRİMLER YAPILMASINA
VE SIFIRLANMASINA KADAR
GİDEN HUSUSLARI İÇERİYOR. BU
REFORM PAKETİNİ
ÇOK ÖNEMSIYORUZ.”**

Sanayimizin geliştirilmesi noktasında önemli bir reform

Üretim Reform Paketi'nde sanayi sektörünün organize sanayi bölgeleri, endüstri bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri, serbest bölgeler ve sanayi siteleri gibi birçok paydaşına etki eden düzenlemeler yer alıyor. Söz konusu üretim üslerine ek olarak nitelikli istihdamın artırılması, yerli ve yurtiçi üretimin geliştirilmesi, finansmana erişimin kolaylaştırılması amaçlarına yönelik sanayicimizi teşvik eden düzenlemeler de öne çıkıyor.

OSB'LERİN KURULUŞ SÜREÇLERİNİ HIZLANDIRIYORUZ

OSB kuruluş süreçlerini kısaltmak adına Bakanlığımız önemli yetkiler alma yolunda büyük gayret gösteriyor. Bunun için ilk olarak kamulaştırma sürecinde sorun yaşayan OSB'leri rahatlatmak için plan bütünlüğünü bozmayan ve kamulaştırma davası devam eden parsellerin OSB dışına çıkartılmasına yönelik düzenleme

yapıldı. Kamulaştırma sürecinin ardından gelen imar süreçleri için de bir düzenleme yaparak imar planı askı sürecini bir aydan bir haftaya indirmeyi planlıyoruz.

Öncelikle, Üretim Reform Paketi'nde yukarıda sayılan üretim üslerine yönelik düzenlemelere değinmek gerekir. Organize Sanayi Bölgeleri Kanunu'nda yapılan değişikliklerle yatırımcının yatırım yeri maliyetlerini azaltmak ve OSB'lerin imkân ve hareket kabiliyetlerini artırmak hedefleniyor. Yatırım yeri maliyetini azaltmak amacı doğrultusunda yapılan en önemli düzenleme OSB'lerdeki parsel satış birim fiyatlarına limit getirilmesidir. Bu düzenleme ile OSB'ler parsel satışlarında Bakanlığın belirlediği prensipler dışında parsel satış fiyatı belirleyemeyecek ve böylece parsel satış fiyatlarının yüksek olduğu bölgelerde bu fiyatlar aşağı çekilecek. Söz konusu amaca hizmet edecek ek bir düzenleme ile uygulama süresi biten kısmen veya tamamen bedelsiz arsa tahsisi uygulaması sürekli

hale getirilerek yatırımcının daha düşük fiyatlarda arsa temininin devamlılığı sağlanacak.

OSB'LERİN ETKİNLİĞİ ARTIRILACAK

OSB'lerin imkân ve hareket kabiliyetlerini artırmak için ise ilk olarak bölge yönetimlerinin görev süresi yeni yasa ile iki yıldan dört yıla çıkarıldı. Uzatılan görev süreleri ile OSB'lerin yaptığı yatırımların kesintiye uğramamasını ve yatırımların sürekliliğini hedefliyoruz. OSB'lerin finansal anlamda da gücünü artırmaya yönelik düzenlemelerden bahsetmek gerekir. Kredi kapsamı genişletilerek tüm OSB'lere faaliyetleri için kredi verilmesi planlanıyor.

Kredi kapsamının genişletilmesi yanında OSB'lerin gelirlerini artırıcı bir fayda olarak da KOSGEB'in OSB arsa satışlarından elde ettiği yüzde 1'lik payı kaldırıyoruz. Son olarak da çarpıcı bir düzenleme olarak OSB'lerin ve Türk şirketlerinin yurtdışında OSB kurmalarının önünü açtık. Yatırım yapılacak ülkeleri belirlemede de Bakanlar Kurulu yetkili kılınıyor.

Çarpık sanayileşmeden kaynaklı çevresel kirliliğin önüne geçmek amacıyla daha önce gerçekleştirilen Islah Geçici Madde 8 kapsamında uygulaması biten Islah OSB uygulamamızı tekrar başlatmak istiyoruz. 2011 yılında başlatılan Islah OSB uygulamasının özellikle Ergene Havzası'ndaki kirliliğin önüne geçilmesinde büyük bir etkisi olmuştur. Bu uygulama ile OSB'ye dönüşen çarpık sanayi alanları tek standart altında tekrar düzenlendi. Ayrıca sanayicilerimiz OSB içerisinde yer almanın avantajını mali anlamda görmeye başladılar. Ergene Havzası'nda ulaşılan başarı ve OSB'nin sanayicilere sağladığı avantajlardan dolayı söz konusu uygulamanın tekrar hayata geçmesi için sanayicilerimizden Bakanlığımıza yoğun talep geldi. Bu talepler bizi hem mutlu ediyor hem de doğru yolda olduğumuzu gösteriyor. Sanayicilerimizin bu yoğun taleplerine karşılık vermek için Islah OSB uygulamasını yeniden başlatıyoruz.

OSBÜK'E TÜZEL KİŞİLİK

OSB'lerin arasındaki koordinasyonun sağlıklı bir zemine oturtulması ve OSB'lerin yurtiçi ve yurtdışında daha güçlü bir şekilde temsil edilmesini sağlamak için OSBÜK'e özel hukuk tüzel kişiliği verildi. Bu tüzel kişilik ile birlikte OSB'ler OSBÜK'ün doğal üyesi olacak ve böylece OSB'lerin sesi tek ve gür bir şekilde çıkacak. OSBÜK oluşturulan yeni yapı ile birlikte sorunlarını, isteklerini kamu kurumları nezdinde daha güçlü bir şekilde

dile getirecek ve yurtdışında OSB'lerimizi daha efektif bir şekilde tanıtacak. Aynı zamanda oluşan tecrübe ve bilgi birikiminin yurtdışına aktarımı konusunda Bakanlığımız OSBÜK ile işbirliği yapacak.

Endüstri Bölgeleri Kanunu'ndaki en temel değişiklik; Endüstri Bölgeleri'ndeki (EB) işletme müdürlüğü kavramını kaldırarak bölgenin kuruluşu, planlanması ve yatırıma hazır hale gelmesi için daha hızlı ve daha aktif bir rol oynayacak "Yönetici Şirketi" kavramı getirildi. Bu temel değişikliğin yanında, uygulama süresi biten Özel EB uygulamamızı kalıcı hale getirerek başvuru kriterleri ve şartlarını değiştiriyoruz.

TRABZON İLİNDE YATIRIM ADASI OLUŞTURULACAK

Singapur'da ve dünyanın birçok ülkesinde alan kısıtlamasından veya ihracat kabiliyeti açısından limanın olmazsa olmaz bir faktör olduğu sektörlerden dolayı kıyılara dolgu yapılarak endüstri parkları inşa edildi. Ülkemizin de üç tarafının denizlerle çevrili olduğu düşünüldüğünde kıyıların doldurulabilmesi bir zenginlik olarak karşımıza çıkıyor. Özellikle Doğu Karadeniz gibi uygun sanayi parseli oluşturmanın güç olduğu bölgelerde kıyıların doldurularak yatırım adalarının oluşturulması tek seçeneğimiz olmaya başladı. Bu nedenle Trabzon ilinde yatırım adası oluşturularak büyük yatırımların ülkemize gelmesini sağlayacağız.

SANAYİ SİTELERİNDE KENTSEL DÖNÜŞÜM ATAĞI

OSB ve endüstriyel bölgelerin yanında sanayi sitelerimiz için de üç önerimiz var. Bunlardan biri ve benim de üzerinde çok hassasiyetle durduğum şehir içinde kalmış, kent estetiğini bozan ve çeşitli kentsel sorunlara neden olan sanayi sitelerinin şehir dışına çıkarılmasıdır. Özellikle Bakanlığımızın

OSB'lerin imkân ve hareket kabiliyetlerini artırmak için ilk olarak bölge yönetimlerinin görev süresi yeni yasa ile iki yıldan dört yıla çıkarıldı.





Üretim Reform Paketi'nin en çarpıcı düzenlemelerinden biri, planlı yatırım alanları olan organize sanayi bölgeleri, endüstri bölgeleri, serbest bölgeler ve sanayi sitelerindeki binalardan emlak vergisi alınmamasıdır.

bu konuda çeşitli mekanizmaları kullanarak öncülük etmesini istiyorum. Bu amaçla ilk etapta 10 ilimizdeki 11 sanayi sitesini şehir dışında daha modern bir alana taşımayı hedefliyoruz. Bu taşınma ile sadece fiziksel yer değişikliği yapmayacağız. Yeni sanayi sitelerinde işyerleri güneş enerjisini kullanan, daha geniş mekanlarda ve içerisinde duş yeri olan, çalışanların çocuklarını bırakabildiği kreşleri bulunan modern işyerlerine sahip olmalarını da amaçlıyoruz. Diğer iki önerimiz ise sanayi sitelerine verilen kredinin kapsamının genişletilmesi ve sanayi sitelerinin de yapı denetimi hizmet bedeli indiriminden faydalanmasıdır.

PLANLI YATIRIM ALANLARINA TEŞVİK

Üretim Reform Paketi'nde planlı yatırım alanları olan organize sanayi bölgeleri, endüstri bölgeleri, serbest bölgeler ve sanayi sitelerindeki yatırımları özendirmeye yönelik olarak vergisel teşvikler bulunuyor. Bu alanlarda bulunan arsaların tahsisine ilişkin düzenlenen sözleşmeler ve taahhütnamelerden damga vergisi alınmayacak. Yine bu alanlarda yer alan gayrimenkullerin ifraz veya taksim veya birleştirme işlemleri, söz konusu alanlarda bulunan arsaların tahsisi nedeniyle şerhi gerektiren işlemleri ile bu arsa ve üzerine inşa edilen binaların tahsis edilene devir ve tescilli işlemleri ve cins değişikliği işlemleri harçtan muaf tutulmuştur.

SANAYİCİLERİMİZDEN EMLAK VERGİSİ ALINMAYACAK

Üretim Reform Paketinin en çarpıcı düzenlemelerinden biri, planlı yatırım alanları olan orga-

nize sanayi bölgeleri, endüstri bölgeleri, serbest bölgeler ve sanayi sitelerindeki binalardan emlak vergisi alınmamasıdır. Bu düzenleme ile bu alanlardaki yatırımcıların üzerindeki bir yük daha kaldırılmış olacak.

Ekonomi dünyasında sanayiciler dışında hafta tatili ruhsatı ve bu ruhsata bağlı olarak ücret ödeyen kimse kalmadı. Bu sebepten ötürü tüccarın, esnafın üzerinden kalkan bu yükü sanayicilerimiz üzerinden de kaldırıyoruz. Böylece sanayicilerimizin alması gereken belge sayısını ve buna bağlı olarak oluşan mali yükleri azaltıyoruz. Mevcut durumda tüm sanayicilerimiz elektrik tüketimleri faturalandırılırken yüzde 2'lik TRT payı ödüyor. Sanayicilerimizin maliyetini azaltmak ve ihracat iştahını artırmak için yeni yasa ile söz konusu TRT payını kaldırdık.

ÜNİVERSİTELİLERE UYGULAMALI İŞYERİ EĞİTİMİ

Taslağımızın en önemli kısmı da araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin artmasına yönelik lisans öğrencilerine, mezunlarına ve üniversitelere dair önerdiğimiz değişikliklerdir. Lisans öğrencilerinin en az bir yarıyıl kamu veya özel sektörde uygulamalı işyeri eğitimi olarak mesleki anlamda beceri ve kabiliyetlerinin gelişmesini ve hayata daha hazır bir şekilde atılmalarını istiyoruz ve finansal kaynak olarak İşsizlik Sigortası Fonu'nu harekete geçirmeyi hedefliyoruz. Bunlara ek olarak da 2016 yılında Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun'da yapılan değişiklik ile AR-GE merkezlerinde istihdam edilen Temel Bilimler mezunlarına yönelik uygulanan desteklerin bir benzerini TGB'lerde yer alan firmalar için de getiriyoruz. Bu düzenleme ile özellikle temel bilimler mezunlarının istihdamını artırmayı hedefliyoruz.

YERLİ VE YURTIÇI ÜRETİMİN DESTEKLENMESİ

Ülkemizin dış ticaret açığını azaltmaya yönelik yerli ve yurtiçi üretim yapan sanayicimizi desteklemek istiyoruz. Buna yönelik Sanayi İşbirliği Programı kapsamında yapılan işlere yapım işlerini de dahil ederek yapım işlerinde kullanılan makine ve teçhizatlardaki yerlilik oranını artırmayı hedefliyoruz. Bu düzenlemeye ek olarak da kamu ihalelerinde de yerli ve yurtiçi üretim yapan sanayicimizin yüzde 15 oranında daha avantajlı hale getirilmesi için bir düzenleme yaptık. Ayrıca, kamu ihalelerinin ürün kapsamına yazılım ürünlerinin de dahil edilmesini sağlayarak yazılım sektörümüzün iş hacmini genişletmek istiyoruz.



SAĞLIKLI NESİLLER İÇİN

doğal süt keyfi...



www.pusularekamevi.com.tr

www.enkasut.com



Sanayimiz için ülkemizin tüm imkanlarını seferber ettik



Ziya Altunyaldız

TBMM Sanayi Komisyonu Başkanı
AK Parti Konya Milletvekili

“ÜRETİM GÜCÜMÜZÜN DÖNÜŞÜM KATALİZÖRÜ ÜRETİM REFORM PAKETİ'NDE SANAYİCİNİN MALİ YÜKLERİNİN AZALTILMASI VE SANAYİCİYE YÖNELİK İLAVE TEŞVİKLERİN GETİRİLMESİNİN YANINDA NİTELİKLİ ELEMAN YETİŞTİRİLMESİNE YÖNELİK TEŞVİKLER ÖN PLANA ÇIKIYOR.”

Türkiye'nin niteliksel sıçramasını sağlayacak, bilimin ışığında teknolojisini üreten, sanayimizin daha rekabetçi bir yapıya kavuşturulması, AR-GE ve yenilikçilik ile girişimcilik temelli ekonomik ve toplumsal dönüşümün sağlanması, modern, rekabetçi, üretim gücü yüksek bir Türkiye ideali ile Üretim Reform Paketi'ni hazırladık. Küresel pazarlardan daha yüksek pay alabilmek adına kamu gözetiminde ve özel sektör öncülüğünde ülkemizin tüm imkânlarını harekete geçirdik.

Sanayicilere, genç girişimcilere, bilim ve teknoloji alanında çalışan bilim adamlarına sağladığımız desteklerle “orta ve yüksek teknolojlili ürünlerde Türkiye'yi Avrasya'nın üretim üssüne dönüştürme” hedefi doğrultusunda emin adımlarla yolumuza devam ediyoruz.

Üretim gücümüzün dönüşüm katalizörü Üretim Reform Paketi'nde sanayicinin mali yüklerinin azaltılması ve sanayiciye yönelik ilave teşviklerin getirilmesinin yanında sanayide dijital dönüşümün olmazsa olmazı nitelikli eleman yetiştirilmesine yönelik teşvikler ön plana çıkıyor.

Planlı sanayi alanlarının artırılması ihtiyacına yönelik OSB'ler başta olmak üzere planlı sanayi alanlarına yönelik düzenlemeler ile sanayi parsel fiyatlarının düşürülmesi, sanayiciye uygun fiyatlı parsel arzının sağlanması beraberinde, alt yapısı hazır ve hatta üst yapıli sanayi parseli üretilmesi hedefleniyor. Üretim Reform Paketimizin önemli kazanımlarından biri de üniversite-sanayi işbirliğinin ortaya koyduğu modellerle üniversiteleri-

mizde üretilen bilginin sanayinin ihtiyacı doğrultusunda kullanılmasını sağlayarak bilgi ekonomisine geçişimizi hızlandırmayı arzuluyoruz.

Devlet olarak yatırımcının maliyetlerini düşürüp, bürokratik işlemleri azalttıkça üretim artacak, artan üretim artışı AR-GE ve tasarımla birleşecek böylece markalı üretimi tetikleyecek. Markalı üretim toplam ihracatımız içerisinde yüksek katma değerli ihracatımızın payını yükseltecek. İhracattan elde ettiğimiz gelir arttıkça yeneden üretimimiz artacak ve böylece bir üretim ekosistemi oluşturulacak.

ÜRETİCİLER 1.5 MİLYAR TL YÜKTEN KURTULDU

Üretim Reform Paketi ile planlı sanayi alanları için emlak vergisi, damga vergisi ve harçlar kaldırıldı. Planlı sanayi alanları için işletmelerin organize sanayi bölgeleri, serbest bölgeler, endüstri bölgeleri, teknoloji geliştirme bölgeleri ve sanayi sitelerinde yer alan binalar emlak vergisinden muaf oldu. Böylece ilçe belediyelerine ödenen, OSB'ler için yıllık 360 milyon TL, sanayi siteleri için yıllık 128 milyon TL toplamda yıllık yaklaşık 500 milyon TL tutarındaki emlak vergisi alacağından vazgeçildi. Ayrıca bu bölgelerde bulunan arsaların tahsisine ilişkin sözleşme ve taahhütnamelerden alınan damga vergisi, bu arsa ve üzerine yapılan binaların devir ve tescil işlemlerinden alınan harçlar kaldırıldı.

HAFTASONU ÇALIŞMA İZNİ KALDIRILDI

Bir diğer düzenleme hafta tatili iznine ilişkin. 1924 yılında yürürlüğe giren Hafta Tatili Hakkında Kanun ile fabrika, imalat-

hane, dükkan gibi müesseselerin haftada bir gün tatil yapması zorunlu kılınmıştı. Tatilde çalışmak isteyen işletmelerin belediyelere yıllık harç ödemesi gerekiyordu. Bu durum sanayici açısından ciddi bir mali yük getiriyordu. Bu düzenleme ile hafta sonu çalışma iznini kaldırdık. Böylece sanayicimizin üzerindeki yıllık yaklaşık 233 milyon TL tutarında mali yük kaldırılmış oldu.

OSB'deki sanayicilere enerji desteği verilmesine yönelik düzenleme yapıldı. Organize sanayi bölgelerinde yer alan yatırımcıların en büyük girdisi olan elektrik enerjisi ile üretim süreçlerinde kullanılan doğalgaz faturalarının üretim üzerindeki payının desteklenmesi ile piyasada daha rekabetçi ürünlerin elde edilmesi mümkün olacak. Burada hangi sektörün hangi şartlarda ve hangi oranda destekleneceğine Bakanlar Kurulu karar verecek.

Ayrıca, Fen ve Mühendislik Programları'nda bir yarıyıl süresince öğrencilerimizin işyerinde eğitim yapması teşvik edilecek. Uygulamalı eğitimleri süresince öğrencilere asgari ücretin net tutarının yüzde 35'i ücret olarak ödenecek ve sigortaları karşılanacak. Öğrencilere yapılacak bu ödemenin yıllık 239 milyon TL olacağı tahmin ediliyor. Teknoloji Geliştirme Bölgeleri'nde faaliyet gösteren her firmada istihdam edilen personelin yüzde 10'u kadar temel bilimler mezununun aylık asgari brüt ücret kadrlık kısmının iki yıl boyunca desteklenmesine yönelik düzenleme yapıldı. Yıllık destek tutarının 103 milyon TL civarında olacağı tahmin ediliyor.

KENT İÇİNDE KALAN SANAYİ SİTELERİNİN TAŞINMASI DESTEKLENİYOR

OSB'ler gibi sanayi sitelerine de Bakanlıkça kredi kullanılabiliyor. Bugün sayıları 858'e ulaşan aktif sanayi siteleri altyapı yatırımlarının tamamına, üstyapı yatırımlarının yüzde 70'ine kadar kredi kullanabiliyordu. Paketle yerleşim alanları içinde bulunan sanayi sitelerinin ve sanayi işletmelerinin yerleşim alanı dışına taşınması için taşınma masrafları, bu amaçla sanayi sitesi yapı kooperatiflerince, il özel idarelerince, büyükşehir belediyelerince veya belediyelerce yapılacak sanayi sitelerinin idari ve sosyal tesis binaları, arsa bedelleri, mülkiyetin edinilmesi masrafları ile altyapı ve üstyapı yatırımlarının tamamına kadar olan kısmı mimarlık ve mühendislik hizmetleri dahil kredi ile destekleniyor.

Ayrıca, organize sanayi bölgeleri ve endüstri bölgeleri demiryollarına ve limanlara bağlanıyor, rekabet gücü artıyor, hız ve lojistik avantaj geliyor. Sanayi alanlarının lojistik bağlantısının yapılması kolaylaştırılıyor. Mega endüstri bölgeleri ile özel

ve tematik endüstri bölgeleri geliyor. Bu alanların düzenlenmesi ve teşvikler için Bakanlar Kurulu'na yetki veriliyor. Planlı sanayi alanları için altyapısı hazır sanayi alanları belirleniyor. Özel endüstri bölgelerinin kurulması sağlanıyor.

TEKNOLOJİ TRANSFER OFİSLERİ KURULUYOR

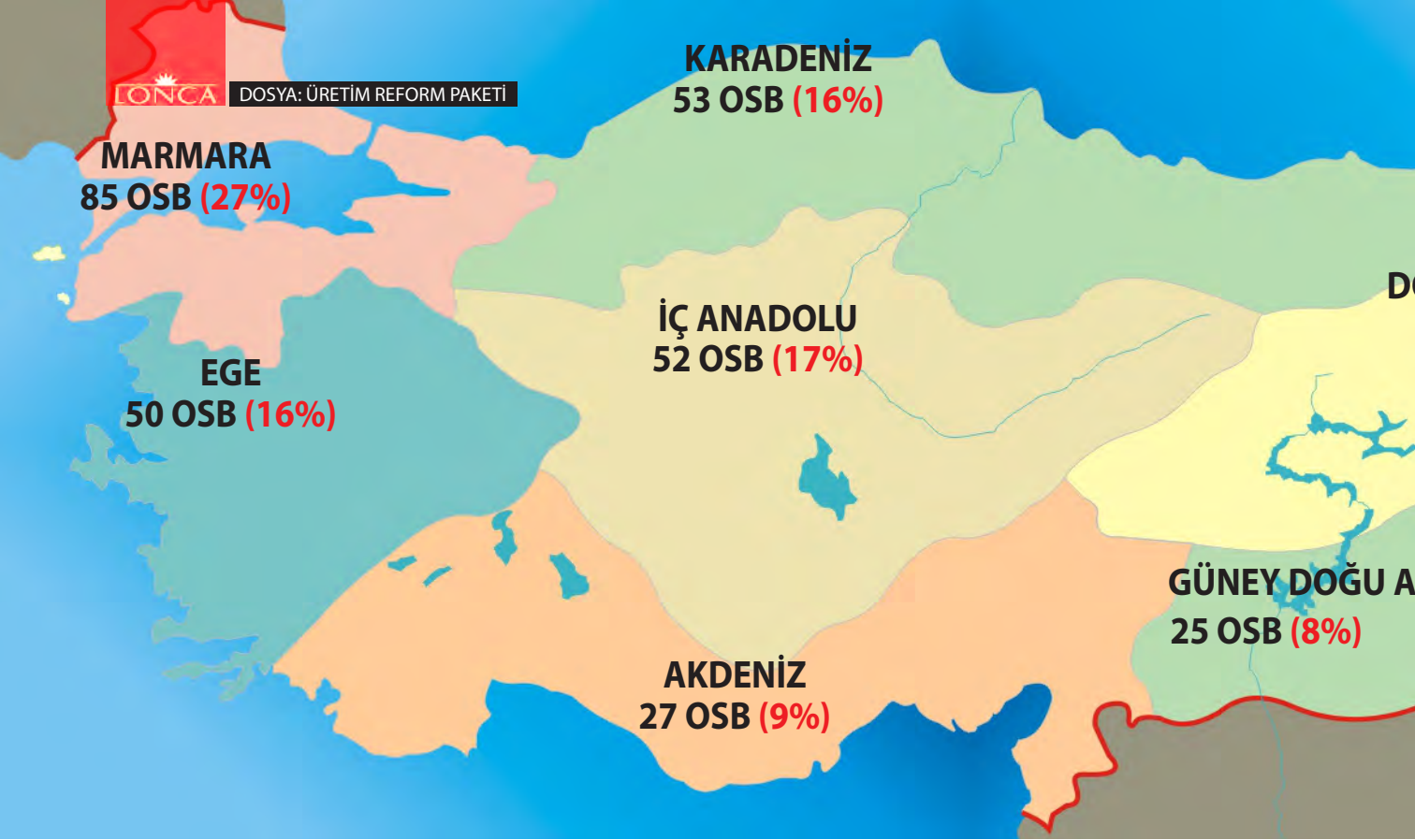
Ülkemizin 2023 yılı hedefleri kapsamında orta yüksek ve özellikle de yüksek teknoloji ürünlerinin geliştirilmesi sürecinde üniversitelerde proje tabanlı bilgi üretimi, bilginin teknolojiye dönüşümü ve takibinde ticarileştirilmesi büyük önem arz ediyor. Üretim Reform Paketi'nin en önemli yeniliklerinden biri de Teknoloji Transfer Ofisleri... Üniversitelerimiz, sermaye şirketi statüsünde teknoloji transfer şirketi kurabilecekler, bu şekilde üniversitelerimizin başta sanayi olmak üzere iş dünyası ile işbirliği geliştirme sürecine önemli katkı sağlayacak.

Bu arada, üreticinin nitelikli ara eleman ihtiyacı her OSB'ye kurulacak Teknik Kolej ve Meslek Yüksekokulları ile çözülecek. Çok önemli başka bir yenilik de OSB'lerde kurulacak Teknik Kolej binalarının kredilendirilmesidir. Paket ile OSB içinde meslek liselerinin kurulmasının teşvik edilmesi için OSB'lerin tüm faaliyetlerinin kredilendirilebileceği düzenlendi. Kredilendirilecek projelerin başında meslek lisesi binaları geliyor.

Ayrıca, OSB içindeki meslek yüksekokullarına öğrenci başına eğitim desteği veriliyor. Meslek yüksekokullarında yetişen insan kaynağı profili daha fazla sanayi ve iş dünyası odaklı olmasına karşın bu okulların iş dünyası ile ilişkileri zayıf. Tasarı ile devlete veya vakıf üniversitelerinin organize sanayi bölgelerinde meslek yüksekokulları açması teşvik ediliyor. Kurulacak meslek yüksek okullarına teknik kolejlerde olduğu gibi öğrenci başına yıllık 4 ila 6 bin TL eğitim desteği veriliyor.

Organize sanayi bölgelerinde yer alan yatırımcıların en büyük girdisi olan elektrik enerjisi ile üretim süreçlerinde kullanılan doğalgaz faturalarının üretim üzerindeki payının desteklenmesi ile piyasada daha rekabetçi ürünlerin elde edilmesi mümkün olacak.





Memiş Kütükcü
OSBÜK Başkanı

Üretim Reform Paketi Türk sanayisindeki yeni dönemin işaret fişeğidir

Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından imzalanarak 1 Temmuz 2017'de yürürlüğe giren Üretim Reform Paketi, yıllardır sanayicilerimizin ifade ettiği pek çok sorunu tek kalemde ortadan kaldıran, ülkemizin bürokrasiden uzak, sanayideki yükleri hafifleten ve yüksek katma değerli üretime odaklanan yeni sanayi vizyonunda ilk adım olarak tarihe geçti.

Üretim Reform Paketi ile sanayicilerimizin belediyelerden hafta sonu çalışma ruhsatı alma zorunluluğu kalktı. İşletmelerimizin organize sanayi bölgelerinde yapacakları yatırımlarda yatırım maliyetinin azaltılması amacıyla arsa tahsislerinden alınan damga vergisi kaldırıldı. OSB'ler ve diğer planlı sanayi bölgelerindeki işletmelerimiz emlak vergisinden muaf oldu. Yıllardır söylediğimiz TRT payı kaldırıldı.

OSB'lerde arsa tahsis rakamlarına üst

sınır getirildi. OSB'lere faaliyetleri için gerekli olan ve bakanlıkça uygun görülecek projeler için kredi imkanı getirildi. Finans kuruluşlarından kullanılan krediler için ise kredi faiz desteği sağlanabilecekti. Yine OSB'lerden KOSGEB payı kaldırıldı. OSB'lerimizin üst kuruluşu olan Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK)'e özel hukuk tüzel kişiliği kazandırılarak, temsil kabiliyetleri artırıldı. Tüm bunların yanı sıra pek çok yeniliği beraberinde getiren Üretim Reform Paketi daha rekabetçi bir Türk sanayisi için, yeni bir dönemin işaret fişeği olarak değerlendirilmelidir.

OSBÜK olarak Üretim Reform Paketi'nin hazırlanmasından yürürlüğe girmesine değin her aşamada Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımız ve Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonumuzla hep iştişare halinde olduk. Paketin

"ARTIK ÖZEL HUKUK TÜZEL KİŞİLİK KAZANMIŞ BİR ÜST KURULUŞ OLAN OSBÜK'LE ÇOK DAHA GÜÇLÜ BİR ŞEKİLDE TEMSİL EDİLEN OSB'LERİMİZDE, TRT PAYI, EMLAK VERGİSİ KALKSIN, ÇALIŞMA RUHSATI ALMA ZORUNLULUĞUNA SON VERİLSİN, ARSA TAHSİSLERİNDEN DAMGA VERGİSİ ALINMASIN GİBİ KONULARI KONUŞMAYACAĞIZ."

DOĞU ANADOLU
22 OSB (7%)

ANADOLU

314 OSB'nin coğrafi bölgelere göre dağılımı

OSB ÜST KURULUŞU

osbuk.org

Sayın İsmet Yılmaz'ın katıldığı bu zirvede, mesleki eğitim konusunda çıkış yollarını tartıştık. Bakanlığımızın 300 OSB'de 300 teknik kolej projesini desteklediğimizi burada bir kez daha ifade ettik.

OSB'LER TÜRKİYE'NİN KALKINMASINDA ÖNCÜ ROLÜNDE

Üretim Reform Paketi, aslında bir vizyon değişimidir. Örneğin, bu paketin getirdiği yeni bakış açısıyla Türkiye yeni bir KGF modeli ortaya koydu. Devletimiz, üreten insanlara, sanayiciye, tüccara kefil oldu. Neticede Türkiye, yılbaşından bu yana ihracatta, kapasite kullanım oranlarında, sanayi üretiminde rekor üstüne rekor kırıyor. Bu yılın ikinci çeyreğinde, yüzde 5.1 ile Çin ve Hindistan'ın ardından G20'nin en hızlı büyüyen 3. ülkesi olduk. Yine ikinci çeyrekte yatırımlar yüzde 9.5 arttı. Yani yapılan reformlar, verilen destekler heba olmuyor. Türk özel sektörü, her desteği ülkesine daha fazla katma değer olarak yeniden kazandırıyor.

OSB camiası da ülkemizin büyümesinde, kalkınmasında öncü rol almış durumda. 80 şehrimizdeki organize sanayi bölgemizle üretiyor, Türkiye'ye kazandırıyoruz. Bugün bir milyon 700 binin üzerinde istihdam sağlayan OSB'lerimiz aynı zamanda Türkiye'de istihdamın da kaynağı haline geldi. Üretim, ihracat ve istihdam gibi parametrelerin yanı sıra, OSB'lerimizin temel işlevlerinden birisi de ülkemize kattığı prestijdir. Geline noktada OSB'lerimiz planlı yapılanmalarıyla Türk sanayisinin vitrinidir ve dünyaya örnektir. Böyle-sine büyük bir ailenin sorunlarını çözmek, aynı zamanda Türk sanayisinin yolunu açmak demektir.

OSB'LER MİLYONLARA İŞ VERMEYE DEVAM EDECEK

OSB camiası olarak, OSBÜK olarak bugüne kadar olduğu gibi, bundan sonra da vatanına, milletine bağlı, üretim sevdasıyla memleketine hizmet eden, milyonlarca insana iş ve aş olan yapımızı güçlendirerek yolumuza devam edeceğiz.

Türkiye'nin en başarılı üretim projesi olan OSB'lerimizi daha nitelikli hale getirmek için, Bakanlıklarımızla ve OSB'lerimizle daima istişare halinde olacağız. Kendi sorunlarımıza sahip çıkarak, ortak akılda çözüm üreterek devletimizin de desteğiyle yolumuza devam edeceğiz.

Memiş Kütükcü: "OSB camiası da ülkemizin büyümesinde, kalkınmasında öncü rol almış durumda. 80 şehrimizdeki organize sanayi bölgemizle üretiyor, Türkiye'ye kazandırıyoruz."

hazırlanmasına camiamız adına önemli katkılar verdik. Burada Sayın Bakanımız Faruk Özlü ve ekibi ile Sanayi Komisyon Başkanımız Sayın Ziya Altun-yaldız ve komisyon üyelerine OSB camiası adına, Türk sanayisi adına teşekkürlerimi sunuyorum. Her daim özel sektörümüzle istişare ettiler, sorunlarımızı yerinde tespit ederek ortadan kaldırdılar.

OSB'LER ARTIK DAHA GÜÇLÜ TEMSİL EDİLİYOR

Üretim Reform Paketi'nin Resmi Gazete'de yayımlandığı 1 Temmuz 2017 tarihi özellikle OSB camiası için bir milattır. Artık özel hukuk tüzel kişilik kazanmış bir üst kuruluş olan OSBÜK'le çok daha güçlü bir şekilde temsil edilmeye başlanan OSB'lerimizde, TRT payı kalsın, emlak vergisi kalsın, belediyelerden hafta sonu alınan çalışma ruhsatı alma zorunluluğuna son verilsin, arsa tahsislerinden damga vergisi alınmasın gibi konuları konuşmayacağız. Daha nitelikli OSB'ler inşa etmek için neler yapmalıyız, üretimdeki katma değerimizi nasıl artıracacağız, OSB sanayicilerimizin kapasitelerini nasıl geliştirebiliriz, üniversitelerle nasıl daha iyi işbirliği sağlayabiliriz? gibi konuları istişare ederek, sanayimize daha fazla katkı vereceğiz. Nitekim OSBÜK ilk iş olarak, mesleki eğitim meselesini masaya yatırdı. Sivas'ta düzenlediğimiz 3. Mesleki Teknik Eğitim Zirvesi'nde iş dünyasının ve eğitim camiasının önemli isimlerini bir araya getirdik. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanımız Sayın Faruk Özlü ile Milli Eğitim Bakanımız



**Konya, mermer
ihracatıyla ekonomiye
20 milyon dolar
kazandırıyor**

DÜNYA DOĞAL TAŞ REZERVİNİN YÜZDE 40'INA SAHİP OLAN TÜRKİYE, 2003-2016 ARASINDA BU ÜRÜNLERİN İHRACATINI YÜZDE 333 ARTIRARAK 1.5 MİLYON TONDAN 6.5 MİLYON TONA ÇIKARDI. DEĞİŞİK YAPI, RENK VE DESENDE 200'ÜN ÜZERİNDE MERMER ÇEŞİDİ BULUNAN ÜLKEMİZDE, EKONOMİK DOĞAL TAŞ YATAKLARININ OLDUĞU İLLERDEN BİRİ OLAN KONYA'DA SON YILLARDA SEKTÖRE YAPILAN YATIRIMLAR GİDEREK ARTIYOR. KENTİN DOĞAL TAŞ ZENGİNLİĞİNİ DEĞERLENDİREN ANADOLU SELÇUKLU MADENCİLER VE MERMERCİLER DERNEĞİ BAŞKANI YÜCEL SEVİNÇ, "KONYA'DAN YAPILAN İHRACATLA ÜLKEMİZE YILLIK 20 MİLYON DOLAR GİRDİ SAĞLANIYOR" DİYOR.



Doğal taş bakımından, jeolojik yapısı itibarıyla zengin bir potansiyele sahip olan Türkiye'de, bugünkü verilere göre 4 milyar metreküp işletilebilir mermer, 2,8 milyar metreküp işletilebilir traverten, 1 milyar metreküp granit rezervi bulunuyor. Bu değerlere göre Türkiye dünya doğal taş rezervinin yaklaşık yüzde 40'ına sahip. Türkiye'de değişik yapı, renk ve desende 200'ün üzerinde mermer çeşidiyle bu alandaki zengin ülkelerden biri...

Türk mermeri, farklı renk skalası ve kalitesiyle pek çok ülkede, dünyaca tanınmış mekânlarda kullanılıyor. Vatikan'ın en önemli kiliselerinden biri olan Saint Pierre kilisesinin girişindeki sütun ve kaplamalarda Afyon İncehisar mermerleri yer alırken, ABD'de Beyaz Saray'da yetkililerin basın açıklamaları yaptıkları salondaki mermer ise Elazığ Vişne'si olarak karşımıza çıkıyor. Alman Parlamentosu, Fransa Parlamentosu ve ABD Temsilciler Meclisi de Elazığ Vişne'nin kullanıldığı diğer mekânlardır. Dünyanın en önemli eğlence merkezlerinden Disneyland'da 18 bin metrekare Türk mermeri bulunurken, dünyanın dört bir yanındaki pek çok lüks otelin ıslak zemininde de yine Türk mermeri kalitesi, deseni ve ihtişamıyla tercih ediliyor.

Başlıca doğal taş türlerimiz, çeşitli renk ve desenlerde kristalin kalker (mermer), kalker, traverten oluşumlu kalker (oniks), konglomera, breş ve magmatik kökenli kayalardan (granit, siyenit, diyabaz, diyorit, serpantin, vb.) oluşuyor. Türkiye'de üretilen ve uluslararası piyasada en tanınmış mermer çeşitleri de Elazığ Vişne, Burdur Bejleri, Isparta Bejleri,



Son 5-6 yıl içinde çok sayıda mermer ocağı açılan Konya'dan Çin, ABD, Arap ülkeleri, Avrupa ülkeleri, Libya, Mısır, Güney Afrika, Avustralya ve Hindistan'a blok ve ebatlı mermer ihracatı yapıyor, ülkemize yıllık yaklaşık 20 milyon dolar girdi sağlanıyor.

Mersin Bejleri, Manyas Beyaz, Bilecik Bej, Kaplan Postu, Denizli Traverten, Ege Bordo, Milas Leylak, Afyon Şeker v.b.

Uzun yıllar ekonomimiz içindeki gerçek potansiyeline ulaşamamış olan doğal taş sektörü, 1985 yılında Maden Kanunu kapsamına alınmasıyla yeni bir döneme girdi. Sektör, bu tarihten sonra her geçen yıl bir önceki döneme göre biraz daha büyüdü ve bugün maden ihracatı içinde ilk sıradaki yerini aldı. Klasik mermer üretim yöntemleri terk edilerek modern üretim yöntemlerine geçildi. Mermer işleme kapasiteleri sürekli büyüyor, modern tesislerin sayısı sürekli artıyor ve uzun yıllar blok mermer üzerine olan ihracat artık büyük oranda mamul hale getirilerek yapıyor. Mermer sektöründe, 2 bin 468 adet mermer işletme izinli ruhsat sahası (mermer ocağı), küçük ve orta ölçekli yaklaşık 2 bin fabrika ve 9 bin atölye bulunuyor ve yaklaşık 300 bin kişi bu alanda

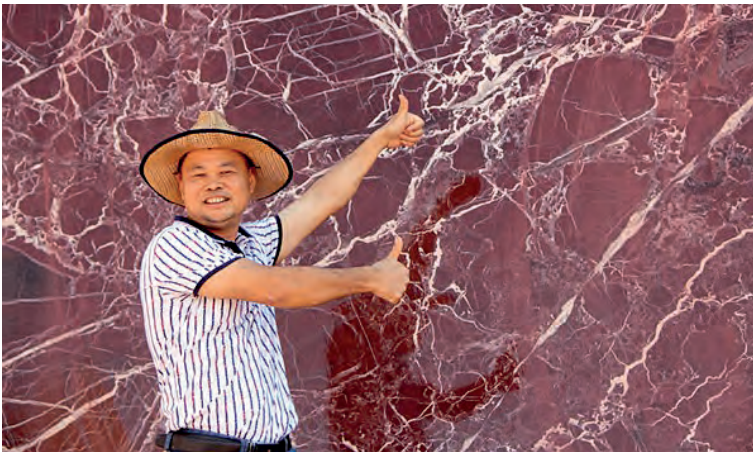
istihdam ediliyor. Üretimin tamamına yakını özel sektör tarafından gerçekleştiriliyor.

İHRACAT DÖRT YILDA 6.5 MİLYON TONA ÇIKTI

Türkiye'de üretilen mermer, blok veya kesilmiş parlatılmış olarak ihraç ediliyor. Doğal taş ihracatında katma değeri en yüksek ürün, işlenmiş mermer ve işlenmiş travertendir. Sektörün ihracat potansiyeli, yatırımlara paralel hızla geliyor. 2003-2016 arasında doğal taş ihracatı yüzde 333 artışla 1.5 milyon tondan 6.5 milyon tona yükseldi. İhracat geliri ise 2014 yılında 2,1 milyar dolar, 2015 yılında 1.9 milyar dolara düştü. 2013 yılı doğal taş ihracatının yüzde 53,7'si işlenmiş ürünlerden olurken, bunun en önemli kısmını mermer ve traverten oluşturdu. Bu iki ürünün ihracatı ise başta ABD, Suudi Arabistan ve Irak'a yapıldı. Blok mermer ihracatında ise Çin Halk Cumhuriyeti en önemli alıcı olarak öne çıkarken, Hindistan ile Tayvan da bu ülkeyi takip eden pazarlar oldu. Dünya doğal taş ihracatı sıralamasında 2006 yılı itibarı ile beşinci sıraya yükselen Türkiye, birkaç yıl önce ise sekizinci sıraya düştü. Türkiye, özellikle mermer ve traverten ihracatında 2009 yılında Çin, İtalya ve İspanya'yı geride bırakarak en fazla ihracat gerçekleştiren ülke oldu.

TÜRKİYE'DE REZERVLER GENİŞ BİR BÖLGEYE YAYILIYOR

Dünya pazarlarında beğeni kazanabilecek nitelikte doğal taş çeşidine sahip olan Türkiye'de, rezervler Anadolu ve Trakya boyunca geniş bir bölgeye yayılıyor. Rezervlerin bölgelere göre dağılımı, Ege Bölgesi yüzde 32, Marmara yüzde 26, İç Anadolu yüzde 11, Doğu Anadolu, Güneydoğu Anadolu, Karadeniz ve Akdeniz Bölgesi yüzde 31 şeklinde. Üretimin en fazla olduğu iller; Isparta, Burdur, Mersin, Amasya, Kastamonu, Muğla,



Türk mermeri, farklı renk skalası ve kalitesiyle dünyanın pek çok ülkesinde, dünyaca tanınmış mekânlarda kullanılıyor. ABD'de Beyaz Saray'da yetkililerin basın açıklamaları yaptıkları alanda kullanılan mermer Elazığ'da üretilen Elazığ Vişne'sidir.

Bilecik, Denizli ve Afyon'dur. Bu bölgelerdeki kapasite, tüm üretimin yüzde 65'ini oluşturuyor. Ekonomik mermer yataklarının bulunduğu diğer iller ise; Bursa, Kırşehir, Çankırı, Çorum, Kastamonu, Niğde, Kayseri, Artvin, Bitlis, Erzincan, Bayburt, Sivas, Tokat, Denizli, Kütahya, Eskişehir, Diyarbakır, Elazığ, Çanakkale, Konya, İstanbul ve Manisa'dır.

Özellikle inşaat sektöründe kullanılan granit, iyi cila alma, renk çekiciliği ve sağlamlığı sayesinde aynı zamanda figür işlemeciliğinde de kullanılıyor. Bu üründe önemli rezervler Ordu, Rize, Trabzon, Balıkesir, Kırklareli, Kırşehir, Bolu, İzmit, Çanakkale ve İzmir'de bulunuyor. Parlak görünümü ve dayanıklılığı ile genellikle gelişmiş ülkelerde tercih edilen granitin kullanımı, son zamanlarda ülkemizde de yaygınlaşmaya başladı.

Doğal taşlar konusunda son dönemdeki önemli bir gelişme de 89/106/EEC sayılı "İnşaat Malzemeleri Direktifi" kapsamındaki CE işareti uygulamasıdır. İlgili direktif kapsamında iç ve dış cephelerde; yer ve duvar kaplaması amacı ile kullanılan mermer ve diğer doğal taşlarda CE işareti alma zorunluluğu getirilmesi sektöre farklı bir boyut kattı.

"KONYA ÇEVRESİNDE OCAK SAYISI GİDEREK ARTIYOR"

Türkiye'den dünyaya uzanan doğal taş potansiyelinde Konya da son dönemlerde mermer rezervleriyle öne çıkıyor. Sektör adına Konya'da ve bölgedeki illerde birlik oluşturmak adına bir



Yücel Sevinç
Anadolu Selçuklu Madenciler
ve Mermerciler Derneği Başkanı

Anadolu Selçuklu Madenciler ve Mermerciler Derneği Başkanı Yücel Sevinç: "Türk doğal taş sektörü; çeşit ve rezerv zenginliği, sektör deneyimi, hammadde bolluğu, deniz ulaşımında nakliye kolaylığı, dinamik sektör yapısı, kullanılan yeni teknolojiler ve geniş renk ve desen skalası ile dünya doğal taş piyasasında önemli bir yere sahip."

çatı altında toplanan üreticiler, sorunlarını tespit etmek ve bunları her platformda dile getirerek çözüm üretmek amacıyla Anadolu Selçuklu Madenciler ve Mermerciler Derneği'ni kurdular. Yeni olmalarına karşın oldukça faal bir dönem geçirdiklerini aktaran dernek başkanı Yücel Sevinç, Konya bölgesinde Beyşehir, Bozkır, Güneysınır, Kazımkarabekir, Ilgın, Karaman, Ermenek, Ereğli, Hadim civarında çalışan mermer ocaklarının tek çatı altında buluştuğunu belirtiyor. Son 5-6 yıl içinde Konya çevresinde çok sayıda mermer ocağı açıldığını hatırlatan Sevinç, "Ocak sayısı giderek artıyor. Konya'dan Çin, ABD, Arap ülkeleri, Avrupa ülkeleri, Libya, Mısır, Güney Afrika, Avustralya ve

TÜRKİYE DOĞAL TAŞ İHRACAT DEĞERLERİ

DOĞAL TAŞLAR	2014		2015		2016	
DOĞAL TAŞLAR (BLOK)	MİKTAR (KG)	TOPLAM (\$)	MİKTAR (KG)	TOPLAM (\$)	MİKTAR (KG)	TOPLAM (\$)
Mermer-Traverten Ham, Kabaca Yontulmuş veya Blok	5.684.901.246	1.122.667.120	4.350.560	872.920.320	4.360.083	860.077.715
Granit Ham, Kabaca Yontulmuş veya Blok	578.326.661	17.679.606	112.087	9.649.937	100.661	10.836.568
Kayağan Taşı - Ham veya Kabaca Yontulmuş	4.495.585	566.137	3.041	381.419	3.110	376.619
TOPLAM:	6.267.723.492	1.140.912.863	4.465.688	882.951.676	4.463.854	871.290.902
DOĞAL TAŞLAR (İŞLENMİŞ)						
İşlenmiş Mermer	1.573.555.264	760.940.565	1.508.437	752.803.933	1.529.425	694.929.225
İşlenmiş Traverten	494.826.424	261.150.998	456.700	226.831.623	436.054	199.708.953
İnşaat Elverişli Diğer İşlenmiş Taşlar	30.109.570	24.422.101	24.809	14.099.573	26.117	14.681.631
Tabii Taşlardan Karo, Ranül, Parça ve Tozları	32.407.415	14.273.956	26.153	14.968.446	24.675	10.346.341
Tabii Taşlardan Kaldırım ve Döşeme Taşları	13.952.320	1.834.714	13.846	4.094.093	21.089	5.824.952
İşlenmiş Granit	21.643.647	14.042.286	18.458	8.091.430	15.027	5.510.952
Kayağan Taşı - İşlenmiş	2.482.660	4.817.638	1.777	2.417.882	2.067	3.578.799
TOPLAM:	2.168.977.299	1.081.482.258	2.050.179	1.023.306.980	2.054.455	934.580.855
DOĞAL TAŞLAR GENEL TOPLAMI	8.436.700.792	2.222.395.120	6.515.868	1.906.258.655	6.518.308	1.805.871.758

Kaynak: T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı

2011-2015 YILLARI DOĞAL TAŞ ÜRETİMLERİ

Sıra no:	Maden Adı	Üretim Miktarı					
		2011	2012	2013	2014	2015	Birim
1	İgimbrit	55.873	14.275	29.380	32.195	36.579	m3
2	Mermer	4.086.222	4.488.947	4.255.545	4.220.564	5.613.435	m3
3	Oniks	7.678	13.335	15.665	10.688	6.905	m3
4	Traverten	1.685.049	797.915	713.697	812.840	1.239.369	m3
Toplam		5.834.822	5.314.472	5.014.287	5.076.287	6.896.288	m3
m3 = 2,7 ton		15.754.019	14.349.074	13.538.575	13.705.974	18.619.978	ton
1	Andezit	2.878.093	2.891.804	3.358.863	6.803.746	4.860.348	ton
2	Bazalt	18.656.135	19.300.297	23.422.845	21.966.172	22.710.931	ton
3	Granit	245.911	566.650	896.348	1.219.916	157.463	ton
4	Dekoratif taş + Mozaik + Kayrak vd.	651.932	296.802	641.662	1.242.236	108.155	ton
5	Serpantin	2.514.601	1.025.427	14.701	13.112	138.454	ton
6	Yapıtaşı	270.270	65.756	37.945	33.553	68.302	ton
7	Diyabaz	293.777	94.835	335.958	226.939	331.027	ton
8	Gabro			252.463	255.070	198.947	ton
Toplam		25.510.719	24.241.571	28.960.785	31.760.744	28.573.627	ton
Genel Toplam		41.264.738	38.590.645	42.499.360	45.466.718	47.193.605	ton

Kaynak: T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Doğal Taş İhracat Değerleri

Hindistan'a blok ve ebatlı olmak üzere mermer ihracatı yapıyor, ülkemize yıllık yaklaşık 20 milyon dolar girdi sağlıyor" diye konuşuyor.

Konya bölgesinin iyi mermer rezervlerine sahip olduğunu düşünen Sevinç, "Bölgeye yeni yatırımcılar geldi ve ocak denemeleri yapmaya başladılar. Bölgede bakir yerler çok. AR-GE çalışmalarıyla Konya civarında yeni ihracat yapabilecek potansiyele sahip güçlü ocaklar açılacağına inancımız var" diyor. Yücel Sevinç, bu konuda dernek olarak kendilerine düşen görevleri şöyle sıralıyor: "Hükümet ile yatırımcıyı el ele verdirerek mermerlerimizi en iyi şekilde değerlendireceğiz. Firmalara AR-GE desteği vererek mermer ocaklarının ve fabrikaların verimli çalışmasını sağlayacağız. Firmaların daha verimli çalışması için bürokrasinin olumlu taraflarını destekleyerek, olumsuz yanlarını da olumlu hale getirmek için çalışacağız. Firmalarla üniversiteleri bir araya getirerek bilgi alışverişi yapmalarına ön ayak olacağız, Jeoloji Mühendisleri Odası (JMO) ve Maden Mühendisleri Odası ile beraber çalışmasına imkan sunacağız,

pazar bulma konusunda destek vereceğiz, firmaları bir araya getirerek bilgi alışverişi yapmalarını sağlayacağız."

"RUHSAT SORUNUNA ACİL ÇÖZÜM BULUNMALI"

Orman ve ÇED izinleri yönetmeliklerinin tekrar gözden geçirilerek daha uygulanabilir bir yapıya getirilmesi gerektiğine dikkat çeken Sevinç, sektördeki çalışmaları ormanlarımıza ve çevremize zarar vermeden gerçekleştirmek gerektiğini dile getiriyor. "Fakat bunu yaparken mermer sektörünü de öldürmemeliyiz" diye konuşan Sevinç, özellikle Maden İşleri Genel Müdürlüğü'nün (MİGEM) mermercileri ve madencileri diğer kamu ve özel kurumların elinden kurtarmasını ve çözümün tek elden sağlanmasını istiyor.

Sevinç bununla ilgili şunları söylüyor: "Bir bölgede ekonomik anlam içeren mermer veya maden varsa MİGEM ruhsat verirken üreticiyi diğer kurumlarla muhatap etmemeli. Bir saha uygun değilse bunu MİGEM tespit etmeli, başka kurumlarla görüşmek gerekiyorsa bu görüşmeyi üretici değil MİGEM yapmalı.

DÜNYA DOĞAL TAŞ İTHALATI (BİN ABD DOLAR)

	2014	2015
Ürünler	Değer	Değer
Blok Mermer	2.592.562	2.097.142
Blok Granit	2.180.736	1.800.587
İşlenmiş Mermer	3.924.741	3.911.907
İşlenmiş Granit	5.788.722	5.997.316

Kaynak: T.C. Ekonomi Bakanlığı

DÜNYA DOĞAL TAŞ İHRACATI (BİN ABD DOLARI)

	2014	2015
Ürünler	Değer	Değer
Blok Mermer	2.312.105	2.152.591
Blok Granit	1.438.600	1.200.662
İşlenmiş Mermer	5.414.858	5.063.874
İşlenmiş Granit	7.154.453	7.696.796

Kaynak: T.C. Ekonomi Bakanlığı

Şu anki durumda üretici firmalar arada kalıyor. Bu durum süreci uzatıyor. Buna acil çözüm bulunmalı."

Dernek olarak Türkiye genelinde bu sektörde olan firmaları çeşitli amaçlarla bir araya getirmek, düzgün, verimli ve kaliteli üretim yaparak ülkemizdeki mermer zenginliğinin Türkiye ve dünya pazarlarına tanıtılmasını hedeflediklerini sözlerine ekleyen Sevinç, "Türk doğal taş sektörü; çeşit ve rezerv zenginliği, sektör deneyimi, hammadde bolluğu, deniz ulaşımında nakliye kolaylığı, dinamik sektör yapısı, kullanılan yeni teknolojiler ve geniş renk ve desen skalası ile dünya doğal taş piyasasında önemli bir yere sahiptir" diyor.

"ÇIKARMA İZNİ ALIRKEN EN BÜYÜK ENGELEMİZ BÜROKRASI"

Atıl vaziyetteki mermer ocaklarını bularak heyecanlı bir şekilde ekonomiye kazandırılmasının, istihdam yaratılmasının, dağın hareketli hale getirilmesinin sektördeki her zaman çok mutlu ettiğini ifade eden Sevinç, "Yani kuş uçmaz kervan geçmez bir bölgeye yol yapmak,

elektrik getirmek, şantiye kurmak o dağda bir ışık yakmak ve burada üretilen malzemelerin tırlar tarafından fabrikalara, limanlara çekilmesi güzel bir duygu” diye konuşuyor.

Başkan Sevinç, heyecanla buldukları mermeri dağdan çıkarma iznini alabilmek için ciddi problemler yaşadıklarına da dikkat çekiyor. Sevinç, sektörde karşılaştıkları sorunları şöyle ifade ediyor: “Az önce de bahsettiğim gibi kuş uçmaz kervan geçmez yerlerde çekiçlerle adım adım gezip mermerin kaynağını bulmak için ter dökmek, bulduktan sonra bürokrasi gibi geçilmez bir dağın önünde kalmak... Sektördeki bu gibi sorunlar yatırımcının çalışma heyecanını azaltıyor. Tabi ki her şey kanuna uygun olarak yapılmalı fakat izin süreci özellikle mermer sektörü için oldukça yavaş ilerliyor. İzinlerle ilgili kararlar daha çabuk verilmeli ki yatırımcının heyecanı kırılmasın.

Dağdan mermeri çıkarmak parayla pulla değil heyecanla olabilecek bir iş. Yatırımcının heyecanı gittiği zaman mermer sektörü biter. Dünya rezervinin yüzde 40'ına sahip olan Türkiye böyle giderse mermer ithal etmeye başlar. Devlet ve yatırımcılar elimizdeki kaynakları en iyi şekilde değerlendirmeli. Bunun için bürokratik işlerin kolaylaşması ve hızlanması gerekiyor. Bununla ilgili hükümetimizin gerekli çalışmaları yaptığını biliyoruz. İnşallah çalışmalar en kısa sürede sonuç verecektir. Bununla ilgili gerekli makamlarla fikir alışverişi içinde olacağız.”

TÜRKİYE DOĞAL TAŞ İHRACATI ÜLKE DAĞILIMI (MİLYON ABD DOLARI)

ÜLKELER	2014	2015	2014-15 Değişim %	2015 Pay %
Çin	828	727	-12,2%	34,2%
	323	324	0,3%	15,3%
Suudi Arabistan	110	114	3,6%	5,4%
Irak	113	82	-27,4%	3,9%
Hindistan	56	63	12,5%	3,0%
B.A.E.	48	50	4,2%	2,4%
Fransa	50	44	-12,0%	2,1%
İsrail	40	42	5,0%	2,0%
Kanada	46	37	-19,6%	2,2%
Avustralya	32	31	-3,1%	1,5%
İlk 10 Ülke Toplam	1646	1514	-8,0%	71,3%
TOPLAM	2.123	1.905	-10,3%	100,0%

Kaynak: TÜİK



ANADOLU SELÇUKLU MADENCİLER VE MERMERCİLER DERNEĞİ

Bu yıl mart ayında kurulan Anadolu Selçuklu Madenciler ve Mermerciler Derneği, Anadolu ve Konya'daki madencilik ve doğal taş sektörünün sorunlarını masaya yatırarak çözüm odaklı çalışmalar yürütmek amacıyla kuruldu. Yeni yasa ve yönetmelik çalışmalarına bilgi, belge sunmak, kısa, orta ve uzun vadede firmaların üretim ve pazarlama faaliyetlerinde yaşadığı sorunları idari, adli ve yerel yönetimlere iletmeyi ve çözüm yolları konusunda rapor hazırlamayı hedefleyen dernek, ayrıca üyelerin güçlenmesi için birlik ve dayanışmayı da öncelikleri arasında gösteriyor.

Konya ve Karaman bölgesindeki ocak ve fabrika işletmecileri ile uygulamacı firmalardan oluşan üyelerin iş ahlakını ve dürüstlüğü ön planda tutarak derneği kurduklarını söyleyen Anadolu Selçuklu Madenciler ve Mermerciler Derneği Başkanı Yücel Sevinç, “İlerde Türkiye genelinde üretim yapan ocak ve fabrika işletmecilerini de derneğimize üye yaparak birlikte güçlü bir sivil toplum kuruluşu olmayı hedefliyoruz. Şu an bölgedeki mevcut üyelerimizin sektörde çalıştırdığı işçi sayısı yaklaşık 2 bin kişi. Anadolu ve Konya'da üretim yapan 25 firma tarafından kurulan derneğimiz yeni üye alımına açık. Üyelerimiz mermer ocağı açmak veya açılmış mermer ocaklarından blok üretimi yapma, iç ve dış piyasadaki alıcılara blok satışı yapma faaliyetleri gösteriyor. Üyelerimiz, ocaklardan fabrikalara gelen blokları, fabrikalarda, inşaatlarda uygulanabilir hale getirdikten sonra Türkiye'deki inşaatlarda ve yurtdışında özellikle Arabistan, Amerika, Avrupa ülkelerine sunuyor. Ayrıca fabrikalarda üretilen mermerlerin inşaatlarda uygulamasını da yapıyorlar.”

YILLAR İTİBARIYLA TÜRKİYE'NİN DOĞAL TAŞ İTHALATI (DEĞER:BİN ABD DOLARI)

	2014	2015
Ürünler	Değer	Değer
Blok Mermer	3.077	2.324
Blok Granit	6.964	3.082
İşlenmiş Mermer	34.061	26.551
İşlenmiş Granit	193.016	170.828
Diğerleri	18.103	8.506
TOPLAM	255.221	211.291

Kaynak: TÜİK

“Sahaların ruhsat izinlerinde gecikme en büyük engelimiz”



Mevlüt Müsevitoğlu
Remar Mermer Kurucusu

REMAR MERMER'İN KURUCUSU VE GENEL MÜDÜRÜ MEVLÜT MÜSEVİTOĞLU, “MADENCİLİK SEKTÖRÜ ÜLKEMİZDE HAK ETTİĞİ DEĞERİ GÖREMEDİĞİ İÇİN DİĞER ÜLKELERLE REKABETTE GERİ KALİYORUZ. RUHSAT İZİNLERİNİN UZUN SÜREDE ÇIKMASI EN ÖNEMLİ SORUNUMUZ” DİYOR.

Konya’da doğal taş sektörünün önde gelen şirketlerden Remar Mermer, 1997 yılında Mevlüt Müsevitoğlu ve ortakları Refik Onat ile Vedat Müsevitoğlu tarafından mermer ve traverten ihracatı yapmak amacıyla kuruldu. O dönem özellikle Amerika pazarının doğal taşla ilgisinin fazla olduğunu söyleyen Remar Mermer’in Kurucusu ve Genel Müdürü Mevlüt Müsevitoğlu, Amerika’da Mortgage Sistemi ile birlikte inşaat sektörünün hız kazandığını ve doğal taş talebin arttığını dile getiriyor. Ülkemizin adeta bir doğal taş cenneti olduğuna dikkat çeken Müsevitoğlu, “Dünya doğal taş rezervinin yaklaşık yüzde 40’ına sahip olmak bir avantaj. Biz de bu avantajı değerlendirerek, yaptığımız kaliteli üretimle kendimizi piyasada kabul ettirerek büyümeyi hedefledik. Kısa vadeli ve uzun vadeli şirket politikalarımızı belirleyerek, bu sektöre giriş yaptık ve doğal taş üretimine ve ihracatına başladık” diyor.

Mermer piyasasına girmeden önce inşaat mühendisi olarak birçok kamu ve özel sektörün inşaat işlerini yapan Müsevitoğlu, “Her yaptığımız binada mermer kullanıyorduk. En azından kendi inşaat-

larımızın taleplerine cevap verebilmek adına 1994 yılında Müsevitoğlu Mermer firmasını kurdum. Bu firmamızla yurtiçinde güzel projelere imzamızı attık. Remar Mermer’i kurmadan önce Müsevitoğlu Mermer’de bir dönem ihracat üretimi gerçekleştirdik. Henüz yatırımlarımızı tamamlamadan ciddi talep aldık ve bu taleplere cevap vermekte zorlandık. Bir dönem kalite kontrolünü yaparak fason üretim yaptırarak ve bu ürünleri isimimizle ihraç ettik. Özellikle traverten üretimi konusunda kısa sürede bir marka haline geldik” diyor.

“2007 YILINDA FAALİYETE GEÇTİK”

Önceki tesislerinin yetersiz olması nedeniyle Konya’daki mevcut fabrikalarının 2007 yılında faaliyete geçtiğini aktaran Müsevitoğlu, “Fabrikamız 85 bin metrekare açık alan üzerine kurulu, makinelerimiz ise yaklaşık 6 bin metrekare kapalı alan içinde. Fabrikamızda her türlü mermeri ve travertenini tüm ölçülerde hem fayans olarak hem de istenilen kalınlıkta üretiyoruz” diye bilgi veriyor.

Şirket olarak her ne kadar mermer sektörünün yoğun olduğu bölgeler dışında faaliyet gösterebilir de Konya’da

kendine özgü renkleri olan doğal taşları sayesinde piyasadaki varlıklarını ve büyüme hızlarını devam ettirdiklerini ifade eden Müsevitoğlu, sözlerini şöyle sürdürüyor: "Enerji Bakanlığı verilerine göre; doğal taş bakımından, jeolojik yapısı itibarıyla zengin bir potansiyele sahip olan ülkemizde, bugünkü verilere göre 4 milyar metreküp işletilebilir mermer, 2,8 milyar metreküp işletilebilir traverten, 1 milyar metreküp granit rezervi bulunduğu, bu değerlere göre ülkemizin dünya doğal taş rezervinin yaklaşık yüzde 40'ına sahip olduğu ifade ediliyor."

"BU YIL İHRACAT VE İÇ PİYASA 2016'DAN DAHA HAREKETLİ"

İhracat pazarlarında 2016'da bir daralma olduğuna dikkat çeken Mevlüt Müsevitoğlu, Remar Mermer olarak sektördeki bu daralmadan özel ICEBERG mermerleri sayesinde çok etkilenmediklerine vurgu yapıyor. 2017'nin ilk altı ayında piyasada biraz kıpırdanma olduğunu, ancak 2016'ya göre ihracat ve iç piyasanın daha hareketli geçtiğini söyleyen Müsevitoğlu, şirket olarak sektörle ilgili gelecek hedeflerini: "Türkiye'nin özellikle nüfus yoğunluğunun fazla olduğu büyük şehirlerde başlayan yapılaşma, mermer sektörünü canlı tutuyor. Özellikle İstanbul'un her iki yakasında yapılmakta olan önemli projelerin panoramik görüntüsü gerçekten göz kamaştırıcı ve yeni bir İstanbul silüeti oluşturmaya başladı. İstanbul'un en prestijli projelerinden olan Balance Güneşli'nin mermer uygulama işlerinin tamamını markamıza yakışır şekilde tamamladık. Bunun gibi projeler ile iç piyasada artık varlığımızı hissettiriyoruz. Tabi ki ihracat hedeflerimizden de asla taviz vermiyoruz. Yeni maden sahaları araştırmaya her daim devam ediyoruz" şeklinde açıklıyor.

"AKARYAKIT VE ELEKTRİK MASRAFLARINI DEVLET KARŞILASIN"

Madencilik sektörünün ülkemizde hak ettiği değeri göremediği için, diğer ülkelerle rekabette geri kaldıklarına inanan Müsevitoğlu'na göre sektörün ilk engeli, faaliyet gösterilecek sahaların ruhsat izinlerinin uzun sürede çıkması.

Maden sektörünün başlıca üretim giderlerinden olan akaryakıt ve elektrik masraflarının devlet tarafından desteklenmesi gerektiğini düşünen Müsevitoğlu, bu konuda da şu açıklamayı yapıyor: "Bahsettiğim, deniz taşımacılığı ve havayolu taşımacılığı sektörlerinde olduğu gibi direkt destekler değil. Daha çok imalat ve ihracat yapan firmaların her yıl, kullandığı akaryakıt ve elektrik bedelinin, belirli bir kısmının karşılanması gibi desteklerden söz ediyorum. Firmaların üretim yaptığı fabrikadaki makinelerin yenilenmesi ve yeni makine alımı da desteklenebilir. Bu sayede sektörde, üretim makineleri yenilenebilir, yeni teknoloji kullanılabilir ve böylece üretim ve kalite artar. Yeni alınan makineler ayrıca istihdamı da artıracaktır."

"TALEBE GÖRE FARKLI OCAKLARDAN BLOK ALIYORUZ"

Fabrikalarında ürettikleri taşları kendi ocaklarından temin ettiklerini, ayrıca talebe göre farklı ocaklardan da blok aldıklarını belirten Müsevitoğlu, "Şu an uhdemizde bir traverten, iki mermer ruhsatı olmak üzere toplam üç ruhsat bulunuyor. Traverten sahamız Ankara Polatlı'da. Mermer sahamızın bir tanesi Yozgat Çayıralan'da, diğeri ise Eskişehir Sivrihisar'da bulunuyor. Sivrihisar'daki beyaz mermer sahamızda üretilen mermerimiz benzersiz bir yapıya sahip, kristalleri gözle görülemeyecek kadar

küçük ve kendine özgü hareketli bir yapısı var. Amerika, Kanada, Avustralya, Orta Doğu ve Avrupa'ya ihracat yapıyoruz. Sivrihisar ocağımızda fabrika ve kırma eleme tesisimiz de var. Ocaktaki fabrikamızı, ana fabrikamıza destek olarak strip denilen yarı mamulün üretilmesi amacıyla kurduk. Kırma eleme tesisimizin birincil amacı, üretim esnasında çıkan pasayı çöp olmaktan kurtarıp ekonomiye kazandırmaktır. Nitekim başarılı da olduk, bölgedeki hızlı tren, baraj, yol yapım şantiyeleri malzemenin faydalandılar, halen de alıyorlar" diye konuşuyor.

Mevlüt Müsevitoğlu son olarak, doğal taş piyasasında söz sahibi olan ülkelerde bulunan fuarları ve üretim tesislerini ziyaret ettiklerini, gelişen piyasa koşullarıyla ilgili değerlendirmelerde bulunduklarını, yeni özel doğal taş ocakları araştırarak, en verimli ve satılabilir özel ürünleri yakalamaya özen gösterdiklerini belirtiyor ve "Kaliteli üretimden asla taviz vermiyoruz" diyor.

Müsevitoğlu sözlerini şöyle tamamlıyor: "Türk madenciliğinin kalkınması, ülke ekonomisine sağlayacağı katkı ve oluşturacağı istihdam hacmi, ülkemizin büyümesi açısından önemli. Biz firma olarak, üretime, ihracata ve istihdama daha yüksek miktarda katkı sağlamak için, yeni mermer sahaları arayışımıza devam edeceğiz. Madencilikteki kalkınma, ülkemizin kalkınmasıdır."





"Kalifiye eleman ve bürokrasi en temel sorunumuz"



İbrahim Kabakçı

Kabakçı Mermer Ltd. Şti. Kurucusu

KABAKCI MERMER LTD. ŞTİ.'NİN KURUCUSU İBRAHİM KABAKCI: "İLK BAŞTAKİ SORUNUMUZ KALİFİYE PERSONEL EKSİKLİĞİDİR. RESMİ İŞLEMLERLE İLGİLİ BÜROKRASI SORUNLARI DA YAŞIYORUZ. ANCAK BU SORUNLARIMIZ YAVAŞ YAVAŞ ÇÖZÜME KAVUŞTURULUYOR."

Mermer sektörünün Konya'da faaliyet gösteren şirketlerinden Kabakçı Mermer Ltd. Şti. 2001 yılında kuruldu. Bugün uluslararası kalite standartlarında faaliyetlerini sürdüren doğal taş işleme fabrikasına sahip olan şirketin kurucusu İbrahim Kabakçı, doğal taşların yapı ve dekorasyon malzemesi olarak kullanılmaya başlanmasının, dünyada doğal taş üretiminin artmasına neden olduğunu ifade ediyor. Son yıllardaki üretim artışının, doğal taş kazanım ve işleme teknolojisindeki gelişmelerle de paralellik gösterdiğini belirten Kabakçı'ya göre, yaşanan teknolojik gelişmeler neticesinde hem doğal taş çıkarılırken, hem de çıkarılan doğal taşın işlenmesi sırasında minimum kayıplar veriliyor.

Türkiye'nin jeolojik yapısının etkisiyle zengin yer altı kaynaklarına sahip olduğunu düşünen Kabakçı, doğal taş ve özellikle de mermerin bunların başında geldiğini söylüyor. "Türk mermer sektörü; çeşit ve rezerv zenginliği, sektör deneyimi, deniz ulaşımı sayesinde nakliye kolaylığı, dinamik sektör yapısı, kullanılan yeni teknolojiler ve geniş renk skalası ile dünya mermer piyasasında önemli bir yere sahip" diye konuşan Ka-

bakçı, 1999 yılında Tramer Mermercilik şirketiyle maden sektörünün ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla sektöre girdiklerinin bilgisini veriyor.

"2005'TE ULUSLARARASI STANDARTLARDA TESİS KURDUK"

"Aynı zamanda 1992 yılından bu yana cami mihrap, minber, kürsü, müezzinlik cami cephe kaplama, dekorasyon işlerini de uzman montajcı kadromuzla yurtiçinde ve yurtdışında uyguluyoruz" diyen Kabakçı, 2015 yılında kendi ocaklarının taşını kesmek için uluslararası kalite standartlarında bir doğal taş işleme fabrikası kurduklarını açıklıyor. Bugün 6 bin metrekaresi kapalı olan toplam 10 bin metrekaRELİK alana sahip tesislerinde en son teknolojik makine parkuruyla müşterilerine hizmet etmeyi kendine şiar edinen Tramer Mermer'in, kurulduğu günden bugüne kendini sürekli geliştirerek çağın gereklerine göre yatırımlarına devam ettiğini dile getiren İbrahim Kabakçı, tesisleriyle ilgili şu bilgileri veriyor: "Önceki fabrikamızda yer sıkıntısından dolayı makine parkurumuz kısıtlıydı. Bu yüzden ürün çeşitliliğimiz de azdı. Yeni tesisimizde, iç piyasa ve ih-



racat için gerekli makine parkurunun en son teknolojisine sahibiz. Tabi buna istinaden satış rakamlarımız ve personel istihdamımız ikiye katlandı. 2017 yılı itibarı ile çalışan sayımız 29'a ulaştı. Personel alımına halen devam ediyoruz."

"BİZDE ÖNCE KALİTE GELİR"

Çocuklarına ilk nasihatının "Yaptığınız işi önce kendiniz beğeneceksiniz, asla kaliteden malzemeden taviz veremeyeceksiniz" olduğunu söyleyen Kabakçı, "Bizde önce kalite gelir" diyor. Kabakçı, "Gelen siparişler hangi ebat ve kalınlıkta olursa olsun; hassas tirimik ve ebatlamadan sonra, kalite kontrolden geçiriyoruz. Daha sonra sevkiyata gönderiyoruz. Bizim önceliğimiz kalitedir. Çocuklarıma nasihatım; 'ne olursa olsun önce kalite'dir. Piyasada pek çok cami ve traverten işi yapan firma var. Biz ise, yaptığımız işlerde işçiliğimiz ve taşımamız kalitesini ön plana çıkararak fark yaratıyoruz. Müşterilerimizin projelerine yardımcı olmak, hayallerini gerçeğe dönüştürmek konusunda kendimize güvenimiz tam" diye konuşuyor.

Konya'daki müşteri portföyleri arasında resmi kurum ve kuruluşların yanı sıra

müteahhit şirketlerinin de çok fazla olduğunu sözlerine ekleyen Kabakçı, ayrıca İstanbul, Karaman, Afyon, Kocaeli, Aksaray, Ankara gibi bir çok kente ebatlı veya blok şeklinde traverten sevkiyatı yaptıklarını anlatıyor. 2016 yılından bu yana Mısır'a traverten blok ihraç etmeye başladıklarını söyleyen Kabakçı, "Ülkemizde çok sayıda ilde cami içi uygulamamız (mihrap, minber, kürsü) mevcut" diyor.

"2017'NİN HEDEFİNE ŞİMDİDEN ULAŞTIK"

Tesislerinin ve makine parkurlarının 2016 yılında yenilendiğini dile getiren İbrahim Kabakçı, "Daha önce tam kapasite çalışmıyorduk. Ama 2017 yılının başından itibaren ihtiyaçlarını fazlasıyla karşılayabildiğimizi gören müşterilerimizin taleplerinde artış olmaya başladı. Yeni projeler ve yeni ebatlarla karşılaşır olduk. Yılın ikinci yarısındaki hedefimize şimdiden ulaştık diyebilirim. Şirket olarak bir sonraki yıl için hedeflerimizi belirleyip, o hedeflere nasıl ulaşacağımız konusunda istişare ve AR-GE çalışmaları yapıyoruz. Bu hedefler gerek makine parkuru gerekse yeni pazar arayışı ile birlikte sektörümüzdeki yenilikleri takip etmekten geçer. 2018 yılında Mısır'dan sonra Avru-



KABAKCI MERMER'İN GEÇMİŞİ 1960 YILINA DAYANIYOR

1942 yılında Konya'da dünyaya gelen İbrahim Kabakçı, ilkökulu Konya'da okuduktan sonra mermerci ustaların yanında zanaat öğrenmeye başladığını, 1960 yılında sektöre girerek Kabakçı Mermer'i faaliyete geçirdiğini anlatıyor. İlk önce montajlı işler yapmaya başladıklarını dile getiren İbrahim Kabakçı, "Yaptığım işlerde hep alnımın ağıyla çıktım, hiç malzemeden ve işçilikten çalmadım. Benim ustalarımın gördüğüm buydu çünkü. Zamanla Konya'da tanınan mermer ustalarından biri oldum. Camilere şadırvan, mihrap, minber yapmaya başladım. İki kız iki erkek çocuğum oldu. Oğullarım Mehmet Emin ve Süleyman okul tatillerinde hep yanımdaydılar. 1999 yılında iki oğlumla birlikte bir aile şirketi olarak Tramer Mermecilik Ltd. Şti'yi, 2001 yılında da Kabakçı Mermer Ltd. Şti'yi kurduk" diyerek Kabakçı Mermer'in kuruluş hikayesini anlatıyor.

pa ülkelerine kendi taşımaları ihraç etmek istiyoruz" bilgisini veriyor.

Sektördeki sorunlardan da bahseden Kabakçı, şöyle devam ediyor: "Mermer sektörü olsun maden ocağı sektörü olsun ilk baştaki sorunumuz kalifiye personel eksikliğidir. Tabi maden sektöründe sadece sıkıntımız personel değil, madencilerin resmi prosedürlerinde de çok sıkıntılı süreçler oluyor inşallah bunlara da çözüm getirilmeye başlanır..."



“Hammadde engelini aşabilirsek hedeflerimize ulaşabileceğiz”



Mehmet Parlayan
Parlayanlar Mermer Kurucusu

**DOĞAL TAŞ SEKTÖRÜNDE
GEÇEN YIL YAŞANAN
DURGUNLUĞUN HALEN
DEVAM ETTİĞİNİ DİLE GETİREN
PARLAYANLAR MERMER’İN
SAHİBİ MEHMET PARLAYAN,
“KOYDUĞUMUZ HEDEFLERE
ULAŞABİLMEK İÇİN HAMMADDE
SORUNUNU ÇÖZMELİYİZ.
BU SORUNU AŞMAK İÇİN
İZİN ALMA AŞAMASINDAKİ
YAVAŞLIĞIN GİDERİLMESİ
GEREKİYOR. BU SORUN
AŞILDIĞINDA HEDEFLERİMİZE
ULAŞACAĞIMIZI
DÜŞÜNÜYORUM” DİYOR.**

Mermer montaj ve uygulama alanlarında faaliyet göstermek amacıyla 1986 yılında Mehmet Parlayan tarafından şahıs şirketi olarak kurulan Parlayanlar Mermer, 2001 yılından bugüne kadar limitet şirket olarak faaliyet gösteriyor. Parlayanlar Mermer’in kuruluşundan bugüne bütün yatırımları kendi öz sermayeleri ile yaptıklarını söyleyen şirketin sahibi Mehmet Parlayan, direk büyük bir yatırıma girilmeden, kazandıkça yatırım yaptıklarını belirtiyor. Daha çok sanayileşme ve makine gücü kullanımına yöneldiklerini dile getiren Parlayan, faaliyet gösterdikleri alanda ürünlerin montajı ve uygulamasından, üretim ve hammadde teminine yönelik gelişmelerini belirtiyor.

Bu sayede çeşitli bölgelerden hammadde temin ederek Konya ve civar bölgelerde yeni ürünler tanıttıklarını dile getiren Mehmet Parlayan, “Bu yeni ürünleri uygulamacı ve montajcılara tanıtarak, projelerde ürün çeşitliliğini artırdık ve alışlagelmişin monotonluğunu yeni ürünlerle azalttık” diyor.

Parlayanlar Mermer’in sektörde küçük ve orta ölçekli bir firma olduğunu belirten Mehmet Parlayan, bu konuda şu bilgileri veriyor: “Tesisimiz 7 bin metrekare arazi üzerine kurulu, bin 200 metrekare kapalı alanda faaliyet gösteriyor. Tesisimizde bir adet katrak, iki adet ST ve otomatik silim makinesi ve çeşitli mermer makineleri ile üretim yapıyoruz. Çalışan sayımız 13. Traverten ağırlıklı çalıştığımız fabrikamızda ayrıca, Konya civarında çıkan mermerleri de işliyoruz.”

“EN BÜYÜK SORUN, RUHSAT ALMA İŞLEMLERİNİN ÇOK YAVAŞ YAPILMASI”

Parlayanlar olarak, sektörde kısa zamanda kaliteli ve fazla miktarda mal üretilip ihracatla başarıyı yakaladıklarını söyleyen Mehmet Parlayan, “Sektörümüzde 2016 yılı durgun geçti. 2017 yılında da aynı durgunluk devam ediyor. Önümüzdeki en önemli engel olan hammadde engelini aşabilirsek, biz ve bizim gibi firmaların hedeflerine ulaşılacağına düşünüyorum. Bu sorunu aşmak için çalışmalar yapıyoruz. Traverten ocak başvurmuz oldu. Bu başvuruyla ilgili bürokrasi kısmını en kısa zamanda hallederek üretime başlamayı planlıyoruz” diyor.

Şirketlerinin hammadde kaynağı işletmeyi ve çalıştırmayı hedeflediğini sözlerine ekleyen Parlayan, bu doğrultuda yeni yatırımlar yaptıklarını belirtiyor. Sektördeki sorunlarla ilgili de konuşan Parlayan, şunlara dikkat çekiyor: “Sektörde yaşadığımız en büyük sorun; hammadde temini için çalıştırılacak madenlerin ruhsat ve bürokratik işlerinin oldukça yavaş ve geç yapılmasıdır. Bu madenlerin çalışmasından sadece biz kazanmayacağız, bu yeni alanlarla ilgili AR-GE çalışmaları yapılacak, iş imkanları sağlanıp istihdam oluşacak, ihracat artarak ülke ekonomisine ve gelişimine katkı sağlanacak. Ancak ne yazık ki ilgili merciler tarafından bunlar göz ardı ediliyor, iş olabildiğince zorlaştırılıp, yokuşa sürülüyor. Bu sorunların çözümü için devlet büyüklerimizin olaya müdahale etmesi gerekiyor.”

“Sektörümüzde nakliye giderleri oldukça yüksek”



Fazlı Meral

Volmer Mermer Kurucusu

KONYA'DA YAKLAŞIK 20 YILDIR FAALİYET GÖSTEREN VOLMER MERMER'İN SAHİBİ FAZLI MERAL, BU YIL ÜRETİMİN ARTTIĞINI ANCAK KÂR MARJININ DÜŞTÜĞÜNÜ BELİRTEREK, “ZAMANLA DAHA İYİ OLACAĞINI ÜMİT EDİYORUZ. AKARYAKITIN PAHALI OLMASI, ARTAN VERGİ VE İŞÇİ MALİYETLERİNİN YÜKÜ İLE İŞÇİ BULMADAKİ SIKINTIMIZ, SEKTÖRÜMÜZDE YAŞADIĞIMIZ SORUNLARIN BAŞINDA GELİYOR” DİYOR.

Volmer Mermer, 1996 yılında aile şirketi olarak Fazlı Meral ve Nevzat Meral tarafından blok mermerden muhtelif ebatlarda plaka mermer üretimi yapmak ve şirket bünyesindeki üç TIR çekici ile nakliye sektörüne hizmet vermek amacıyla kuruldu. Ereğli yolu üzerindeki Briketçiler Sanayi’de (şimdiki adıyla Konimsan Sanayi) faaliyet göstermeye başladıkları Volmer Mermer’de o dönem inşaat sektörü için mermer ürettiklerini, TIR’larla da nakliye yaptıklarını söyleyen şirketin sahibi Fazlı Meral, şirketin gelişimini şöyle anlatıyor:

“2000 yılının başlarında mermer sektöründe nakliye hizmeti veren nakliyeciler pek yoktu. Kimse aracının ağır yük altında ezilmesini istemiyordu. Ancak mermer sektöründe nakliye hizmeti alımı büyük gider teşkil ediyordu. Biz bu riski göze alarak çalışmamıza devam ettik. 2002 yılında ihracata yönelik faaliyetlerimiz oldu. O günden bu güne sürekli ihracat yapıyoruz. Nakliye sektörüne girmemiş olsaydık hem hammaddenin fabrikamıza (Mersin-Bilecik-Bursa-Muğla’dan vs.) girişi hem de Mersin limanından sevkiyatı bize büyük mali külfet oluşturunca. Biz bunu nakliye sektöründeki faaliyetimizle hafifletmiş olduk.”

“Amacımız sağlıklı büyüyerek ihracatta daha geniş alanlarda yer almak” diyen Meral, tam kapasite çalıştıklarında yıllık üretimin 80 bin metreküp olduğunu belirtiyor. Son yıllarda bütün mermer sektöründe büyük bir ihracat patlaması yaşandığını ifade eden Meral, “Firmamızda ihracata yönelik çalışıyor. Nakliye sek-

töründeki faaliyetimiz bize rakiplerimize göre iyi bir katkı sağlıyor. Tesisimizde 18 kişi istihdam ediyoruz. İki este blok kesme makinesi, bir otomatik cila makinesi, dört ebatlama, bir alın pah cila makinesi, 30 tonluk vinç ve bir forkliftimiz var” diye konuşuyor.

“MERMER ÜLKEMİZE BAHŞEDİLMİŞ EN BÜYÜK NİMET”

Dürüst ve ilkeli çalışmanın kendileri için en büyük artı değer olduğuna dikkat çeken Fazlı Meral, ürünleri zamanında ve hatasız hazırlamalarının sektörde Volmer’i tercih edilir bir firma haline getirdiğini düşünüyor. Meral, “İhracatta fiyat kırarak günü kurtarmak kadar yanlış bir şey yok. Fiyat istikrarının sağlanması hem bireysel, hem de ülke olarak kalkınmamızda önemli olacak. Bu doğal zenginliklerimizi iyi kullanmalıyız” diyor.

Ülkemizin, hatta tüm dünyanın yanı başımızda olan savaş ve olaylardan 2016’nın son çeyreği ile 2017’nin başlarında etkilendiğini, satışlarda hissedilir bir düşüş meydana geldiğini ifade eden Meral, piyasanın yılın ikinci çeyreğinde tekrar bir toparlanma sürecine girdiğini, ancak kar marjlarının düştüğünü kaydediyor ve “Zamanla daha iyi olacağını ümit ediyoruz” diyor.

Meral, sözlerini şöyle tamamlıyor: “Söylediğim gibi sektörümüzde nakliye önemli bir yer tutuyor. Akaryakıtın pahalı olması artan vergi ve işçi maliyetlerinin yükü ile işçi bulmadaki sıkıntımız, sektörümüzde yaşadığımız sorunlarda ilk sırayı teşkil ediyor.”

İhracatta Türkiye-Konya Karşılaştırması (1000 \$)

İhracat (1000\$)	Eylül 2016	Eylül 2017	Değişim (%)	Ocak-Eylül 2016	Ocak-Eylül 2017	Değişim (%)
Konya	101.451,29	111.202,23	9,61	981.834,27	1.138.468,01	15,95
Türkiye	10.420.704,95	11.337.306,31	8,80	95.666.877,80	106.739.775,52	11,57

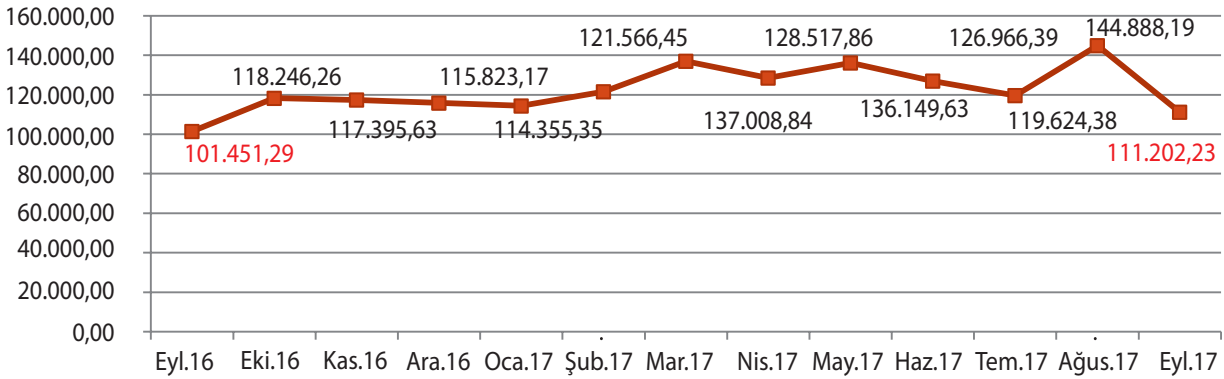
Kaynak: TİM

KONYA'NIN 2017 YILI EYLÜL AYI İHRACATI 111 MİLYON 202 BİN DOLAR OLDU

2017 yılının Eylül ayı Konya ihracatının, 2016 yılının aynı dönemine göre yüzde 9,61 oranında arttığı, Türkiye ihracatının da aynı dönem

için yüzde 8,80 oranında yükseldiği görülüyor. Ocak-Eylül 2017 dönemine baktığımızda ise Konya'nın ihracatı 2016 yılının aynı dönemine göre yüzde 15,95 oranında, Türkiye ihracatı da aynı süreçte yüzde 11,57 oranında arttı.

Son 12 Ay İtibariyle Konya İli İhracat Rakamları (1000 \$)



Konya Sektörel İhracatı (1000 \$)

Sektörler	Eylül 2016	Eylül 2017	Değişim (%)	Ocak-Eylül 2016	Ocak-Eylül 2017	Değişim (%)
Makine ve Aksamları	22.467,61	24.810,93	10,43	229.453,48	269.128,56	17,29
Otomotiv Endüstrisi	20.525,88	22.984,30	11,98	210.478,40	243.767,51	15,82
Hububat, Bakliyat, Yağlı Tohumlar ve Mamulleri	13.732,15	13.102,36	-4,59	136.340,35	153.692,29	12,73
Demir ve Demir Dışı Metaller	6.847,00	8.082,84	18,05	63.980,69	85.600,63	33,79
Kimyevi Maddeler ve Mamulleri	5.400,68	10.582,77	95,95	60.874,97	76.308,80	25,35
Su Ürünleri ve Hayvansal Mamulleri	9.512,85	8.019,23	-15,70	73.471,90	70.366,09	-4,23
İklimlendirme Sanayii	5.457,29	6.421,33	17,67	58.883,81	69.678,92	18,33
Çelik	2.018,92	1.926,31	-4,59	20.947,23	27.825,14	32,83
Savunma ve Havacılık Sanayii	3.503,01	3.146,77	-10,17	28.285,14	26.554,77	-6,12
Madencilik Ürünleri	3.559,09	2.034,63	-42,83	26.296,62	22.569,27	-14,17
Meyve Sebze Mamulleri	2.451,29	2.950,68	20,37	15.123,74	18.827,09	24,49
Diğer	5.975,54	7.140,09	19,49	57.559,65	74.148,95	28,82
TOPLAM	101.451,29	111.202,23	9,61	981.695,97	1.138.468,01	15,97

Kaynak: TİM

MAKİNE VE AKSAMLARI SEKTÖRÜ İHRACAT ŞAMPİYONU

2017 yılı Ocak-Eylül döneminde geçen yılın aynı dönemine göre; Konya'nın yaptığı ihracat içinde başı çeken sektörlerden olan makine ve aksamı yüzde 17,29 oranında artarken, son zamanlarda yükseliş trendine geçen savunma ve havacılık sanayi sektörü ihracatında yüzde 6,12 oranında azaldı. Makine ve aksamı sektörünü takiben ikinci en büyük sektör olan otomotiv endüstrisi

ihracatı da yüzde 15,82 arttı. Ocak-eylül döneminde sektörler arasında en büyük artış demir ve demir dışı metaller ihracatında yaşandı. Sektör ihracatı yüzde 33,79 oranında yükselirken, 2'nci en büyük artış çelik sektöründe yüzde 32,83 oranında gerçekleşti. Konya ilinin Ocak-Eylül 2017 döneminde yaptığı ihracatının yüzde 58,5'nin ilk üç sırasını paylaştığı; makine ve aksamı, otomotiv endüstrisi ve hububat bakliyat, yağlı tohumlar ve mamulleri oldu.

Konya İhracatının Bölgelere Göre Dağılımı (1000 \$)

Bölge	2016 Ocak-Eylül	2017 Ocak-Eylül	Aldığı Pay (%)	Değişim (%)
ORTADOĞU ASYA	430.123,12	495.802,46	43,55	15,27
AVRUPA	274.166,46	322.683,16	28,34	17,70
AFRİKA	123.590,43	147.976,04	13,00	19,73
AMERİKA	46.088,69	45.830,00	4,03	0,56
DİĞER ÜLKELER	107.727,27	126.176,35	11,08	17,13
TOPLAM	981.695,97	1.138.468,01	100,00	15,97

2017 yılı Ocak-Eylül döneminde Konya ili ihracatında; 2016 yılının aynı dönemine göre Afrika'ya yüzde 19,73, Avrupa'ya yüzde 17,70 ve Ortadoğu-Asya'ya yüzde 15,27 oranında bir artış

oldu. Amerika'ya ihracat ise yüzde 0,56 oranında azaldı. Ortadoğu ve Asya Ülkelerinin Konya'nın ihracatı içindeki payı yüzde 43,55 olurken, Avrupa ülkeleri yüzde 28,34 ve Afrika Ülkeleri ise yüzde 13 oranında pay aldı.

Konya İhracatında İlk 10 Ülke (1000 \$)

ÜLKELER	Eylül 2016	Eylül 2017	Değişim (%)	Ocak-Eylül 2016	Ocak-Eylül 2017	Değişim (%)	Toplam Konya İhracatı Oranı (Ocak-Eylül 2017)
Irak	15.568,14	15.444,59	-0,79	130.215,63	160.313,14	23,11	14,08
Almanya	7.613,91	7.934,71	4,21	71.200,35	87.434,61	22,80	7,268
Cezayir	3.375,51	5.591,77	65,66	45.315,91	53.834,56	18,80	4,73
İran (İslam Cum.)	4.862,02	4.586,12	-5,67	44.370,79	44.117,00	-0,57	3,88
İtalya	2.852,56	4.948,98	73,49	31.244,54	40.363,57	29,19	3,55
Suudi Arabistan	3.372,48	1.918,25	-43,12	38.245,27	35.067,33	-8,31	3,08
Birleşik Devletler	4.504,86	3.546,83	-21,27	35.770,30	34.662,37	-3,10	3,04
Polonya	2.178,94	2.582,71	18,53	21.030,18	26.770,18	27,29	2,35
Mısır	2.291,95	1.545,32	-32,58	27.078,24	26.478,81	-2,21	2,33
Birleşik Krallık	2.324,23	2.353,12	1,24	20.043,28	23.730,59	18,40	2,08

Kaynak: TİM

2017 yılının Ocak-Eylül döneminde Konya'dan yapılan ihracatta önemli paya sahip olan ilk 10 ülke sırasıyla; Irak, Almanya,

Cezayir, İran (İslam Cum.), İtalya, Suudi Arabistan, Birleşik Devletler, Polonya, Mısır ve Birleşik Krallık oldu.



KONYA
SANAYİ ODASI

BİZDEN HABERLER

- Konya ihracatına üçüncü çeyrek damgası
- Bakan Özlü: “Yerli otomobil yatırımı talebinde bulunmak Konya’nın hakkıdır”
- Konya, yerli otomobil yatırımı için iki bölgede beş alan önerdi
- Konya’da AR-GE merkezi sayısı beş yılda 14’e yükseldi
- “Bangladeş’le tarihi bağımız, ticaretimizi de güçlendirmeli”
- KSO, mesleki eğitime özendircek

Konya ihracatına üçüncü çeyrek damgası

**YILBAŞINDAN BU YANA
İHRACATTA REKOR ÜSTÜNE
REKOR KIRAN KONYA'NIN
İHRACATINA YILIN ÜÇÜNCÜ
ÇEYREĞİ DAMGA VURDU. KONYA
SANAYİ ODASI BAŞKANI, TOBB
YÖNETİM KURULU ÜYESİ MEMİŞ
KÜTÜKCÜ, KONYA'NIN TEMMUZ,
AĞUSTOS VE EYLÜL AYLARINI
KAPSAYAN ÜÇÜNCÜ ÇEYREKTE
YÜZDE 27,5 İHRACAT ARTIŞI
YAKALADIĞINI SÖYLEDİ.**

Yılın üçüncü çeyrek ihracat rakamları açıklandı. Konya Temmuz, Ağustos ve Eylül aylarında yüzde 27,5 ihracat artışı gerçekleştirdi. Eylül ayı ihracat rakamlarının açıklanmasıyla birlikte yılın ilk üç çeyreğini geride bırakan Konyalı ihracatçıların bu yıl önemli başarılarına imza attıklarını ifade eden Konya Sanayi Odası Başkanı, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Memiş Kütükcü, "Şehrimizin ihracatı, bu yılın ilk çeyreğinde geçtiğimiz yılın ilk çeyreğine göre yüzde 12,9, ikinci çeyreğinde yüzde 9,3, üçüncü çeyreğinde ise yüzde 27,5 arttı. Yılın ilk üç çeyreğinde en fazla artışını yakalayan Konya, ilk dokuz ayda toplam 1 milyar 138 milyon 468 bin dolar ihracat yaparak Türkiye ihracatından aldığı payı yüzde 1,08'e yükseltti" şeklinde konuştu.

Kütükcü, Konya ihracatında ilk üç sırada yer alan makine ve aksamaları, otomotiv endüstrisi ile hububat-bakliyat-yağlı tohumlar ve mamulleri sektörlerinin ilk dokuz ayda da yerlerini koruduğunu, bu üç sektörün toplam ihracatın yüzde 58,5'ini gerçekleştirdiğini belirtti.

EN FAZLA İHRACAT ORTA DOĞU-ASYA ÜLKELERİNE

Konya'nın ihracat pazarları hakkın-
da da bilgi veren Kütükcü, "Dokuz aylık

toplam ihracatımızın yüzde 43,5'ini Orta Doğu-Asya ülkelerine gerçekleştirdik. Bu ülkelerin ardından Konya ihracatında yüzde 28,3 ile Avrupa ülkeleri, yüzde 13 ile Afrika ülkeleri, yüzde 4 ile Amerika ve yüzde 11 ile diğer ülkeler geliyor. Ayrıca bu dönemde en fazla ihracat artışını da Afrika pazarlarında yakaladık. Afrika'ya ihracatımızı yüzde 19,7 artırdık. Avrupa ile Orta Doğu-Asya ülkelerine olan ihracatımızı da yüzde 15'in üzerinde artırmayı başardık" ifadelerini kullandı.

KONYA, PEK ÇOK İLİ GERİDE BIRAKTI

Kütükcü, Konya'nın yılın ilk dokuz ayında gösterdiği ihracat performansı ile Adana, Denizli, Gaziantep, Kayseri, Eskişehir gibi pek çok ili geride bıraktığını da hatırlatarak, şunları söyledi: "İhracatçı firmalarımız tüm olumsuzluklara rağmen bu yıl ihracatımızı artırarak, geçen yılın tüm kayıplarını telafi ettiler. Konya Sanayi Odası olarak bu başarının kalıcı olması ve artarak devam etmesi için çalışmalarımıza aralıksız devam ediyoruz. İnşallah 4. çeyrekte Konya, daha yüksek bir artış oranı yakalayacak."

Konya'nın en fazla ihracat yaptığı ilk 10 ülke ise; Irak, Almanya, Cezayir, İran, İtalya, Suudi Arabistan, Birleşik Devletler, Polonya, Mısır, Birleşik Krallık oldu.

Bakan Özlü: “Yerli otomobil yatırımı talebinde bulunmak Konya’nın hakkıdır”

YERLİ OTOMOBİLİN KONYA’DA ÜRETİMİNE TALİP OLAN KONYALI SİVİL TOPLUM ÖRGÜTLERİ, KONU İLE İLGİLİ HAZIRLADIKLARI FİZİBİLİTE RAPORUNU BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI FARUK ÖZLÜ’YE SUNDU.



Konya, yerli otomobil üretimi konusundaki potansiyelini hazırladığı raporla en üst makamlara bildirdi. Etliemek ve siyah havucun coğrafi işaret tescil belgesi törenine katılmak üzere Konya’ya gelen Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, yerli otomobil konusunun da gündeme geldiği ziyarette Konya Organize Sanayi Bölgesi’ni de gezerek bilgi aldı. Konya Valisi Yakup Canbolat, AK Parti milletvekili ve Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu Başkanı Ziya Altunyaldız, Konya Sanayi Odası Başkanı Memiş Kütükcü, Konya Ticaret Odası Başkanı Selçuk Öztürk ve Konya Ticaret Borsası Başkanı Hüseyin Çevik, ‘Konya’da Otomobil Üretilirliği Fizibilite Raporu’nu Bakan Özlü’ye sunarak, yerli otomobilin bu kentten yola çıkması için ne kadar istekli olduklarını ortaya koydular.

“RAPORU BİZZAT KENDİM OKUYACAĞIM”

Hazırlanan rapor için teşekkür eden Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, yerli otomobil konusunda yürütülen çalışmalarla ilgili bilgi verdi. Bu yılsonuna kadar ortak girişim grubu ya da girişimci adayını belirleyerek, bir protokol imzalamayı hedeflediklerini

söyleyen Özlü, “İnşallah yılsonuna kadar bunun ismini koyacağız. Ben Konya’nın bir sanayi şehri olduğunu çok iyi biliyorum. Dolayısıyla böyle bir talepte bulunmak Konya’nın hakkıdır ve yapar da... Tabii bu süreç aşama aşama gidecek. İlk aşama ana yüklenicinin belirlenmesi, akabinde tasarım fazı olacak, yaklaşık iki yıl... Ondan sonra üretim fazı olacak. Dolayısıyla yer seçimi ya da il seçimi üretim üssü oluşturma noktasında biraz vaktimiz var. Ben Sayın Sanayi Odası Başkanımızın sunduğu raporu bizzat kendim okuyacağım, çalışacağım” diye konuştu.

Sanayi, Ticaret, Enerji, Tabii Kaynaklar, Bilgi ve Teknoloji Komisyonu Başkanı, AK Parti Konya Milletvekili Ziya Altunyaldız da yerli otomobil konusunda Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı öncülüğünde yapılan çalışmalarını yakından takip ettiklerinin altını çizerek, “Türkiye bu işi yapacak” dedi. Konya’nın kısa bir dönem içinde denizle olan bağlantısının da güçleneceğini ifade eden Altunyaldız, “Konya’mız yakın sürede liman şehrinin sahip olduğu rekabet avantajlarını da yakalamış olacak. Ayrıca Konya’da bir ekosistem var. Konya sanayisinin, otomotiv endüstrimizin geldiği nokta çok önemli... Öte yandan odalarımızın hazırlattığı rapor, Konya’nın yerli otomobil yatırımı

konusundaki istekliliğini ve sanayi alt yapısıyla bunu yapabileceğini ortaya koyuyor” dedi.

“KONYA, YERLİ OTOMOBİL YATIRIMINA HAZIR”

Konya Sanayi Odası Başkanı Memiş Kütükcü ise Konya sanayisi ve yerli otomobil konusunda yürüttükleri çalışmalar hakkında bilgi verdi. Kütükcü, yerli otomobil konusunun uzun süredir Konya’nın gündeminde olduğunu, KSO olarak 2010 yılından bu yana uluslararası konferanslar düzenleyerek sektörün ilerlemesine katkıda bulunduklarını söyledi.

2018 yılında “Montaj Sanayinden Yerli Markaya” temasıyla beşincisi yapılacak Uluslararası Otomotiv Sektörünün Geleceği ve Çözümü İçin Kümelenme-OSEG Konferansı’na Bakan Özlü’yü de davet eden Kütükcü, Konya olarak yerli otomobil yatırımı konusunda son derece istekli olduklarının ve şehrin tüm dinamiklerinin buna hazır olduğunun altını çizdi.

Bakan Özlü’ye ‘Konya’da Otomobil Üretilirliği Fizibilite Raporu’ ile ilgili bilgi de veren Kütükcü, ayrıca KSO tarafından 2010 yılından bu yana iki yılda bir yapılan OSEG-Uluslararası Otomotiv Sektörünün Geleceği ve Çözümü İçin Kümelenme Konferanslarının raporunu da sundu.

Konya, yerli otomobil yatırımı için iki bölgede beş alan önerdi



**YERLİ OTOMOBİL YATIRIMI
KONUSUNDA EN İSTEKLİ
İLLERİN BAŞINDA OLAN
KONYA, "KONYA'DA
OTOMOBİL ÜRETİLEBİLİRLİĞİ
FİZİBİLİTE RAPORU" NDA
KENTTE OTOMOBİL YATIRIMI
YAPILABİLECEK İKİ BÖLGEDE
BEŞ FARKLI ALAN ÖNERİSİNDE
BULUNDU.**

Konya Sanayi Odası, Ticaret Odası, Ticaret Borsası, Konya Organize Sanayi Bölgesi ve MEVKA tarafından hazırlanan "Konya'da Otomobil Üretilebilirliği Fizibilite Raporu", kentin yerli otomobil üretimi konusundaki iddiasını ortaya koydu. Rapor çerçevesinde Konya'da iki bölgede beş farklı alanda üretim önerisinde bulunuldu. Birinci bölge olarak havaalanının karşısında, lojistik merkez ve demiryolunun hemen yanı başındaki Konya Organize Sanayi Bölgesi'nin genişleme alanı önerilirken, buradaki dört farklı nokta da tavsiye edilen alanlar arasında yer aldı. Kaşınhanı civarındaki sanayi bölgesi ise yatırım için sunulan ikinci bölge oldu.

Türkiye'nin kendi yerli otomobilini yapması konusunda Konya'nın en başından bu yana milli bir duruş sergilediğini ifade eden Konya Sanayi Odası Başkanı, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Memiş Kütükcü, Konya'nın yerli otomobil yatırımcısına beş farklı alan sunan tek il olduğunun altını çizdi. Kütükcü, "Her şeyden önce Türkiye'nin kendi otomobilini yapma konusunda ortaya koyduğu irade hepimiz için memnuniyet verici. Sayın Cumhurbaşkanımızın üzerinde titizlikle durduğu bu konuda Konya olarak her türlü desteği vermeye hazırız" dedi.

KONYA, ÇÖZÜM ÜRETMEYE HAZIR

Yerli otomobil yatırımı için Konya'nın en uygun şehir olduğunu ve bu yatırımın yapılmasıyla da başta Anadolu olmak üzere ülkenin tüm bölgelerinde kaldıraç etkisi göstereceğini vurgulayan Kütükcü, "Şehrimiz güçlü otomotiv endüstrisi, nitelikli insan kaynağı, düşük deprem riski, coğrafi konum gibi pek çok avantaja sahip. Dolayısıyla bu yatırımın en doğru adresi Konya'dır. Zira bu yatırımın Konya'da yapılması hem Marmara Bölgesi'nin yükünü hafifletecek

hem de başta Anadolu olmak üzere tüm bölgemizin kalkınmasında kaldıraç etkisi gösterecektir. Yerli otomobil yatırımının Konya'ya yapılması halinde yatırımcıya iki bölgede beş farklı yer önerisi sunacağız ancak yatırımcının farklı bir alanı istemesi halinde bu konuya da çözüm üretmeye hazırız" diye konuştu.

LOJİSTİK MERKEZ ÇOK BÜYÜK BİR AVANTAJ

Konya'nın yerli otomobil yatırımı için sunduğu önemli avantajlardan bir tanesinin de Başbakan Binali Yıldırım'ın katılımıyla temeli atılan Konya Kayacık Lojistik Merkez Projesi olduğunu belirten Kütükcü, şöyle devam etti:

"Konya bugün Türkiye'nin 3. büyük organize sanayi bölgesine sahip. Konya Organize Sanayi Bölgesi yatırımcısına uluslararası standartlarda hizmet sunuyor. Gerek nitelikli sanayi alt yapıımız gerekse şehirde tüm kurumlarımızla birlikte hareket edebilme kabiliyetimiz bir yatırımcı için çok büyük avantaj. Ayrıca temeli geçtiğimiz günlerde atılan Konya Organize Sanayi Bölgesi'nin hemen yanı başındaki Kayacık Lojistik Merkezi, bir milyon metrekare toplam alanla ülkemizin en büyük ve en önemli lojistik merkezlerinden biri olacak. Konya, bu projeye Türkiye'yi Orta Anadolu'dan tüm dünyaya bağlayacak. 2019'un ilk çeyreğinde tamamlanması öngörülen bu merkez yerli otomobil yatırımı için çok büyük bir lojistik avantajı ortaya koyuyor. Öte yandan lojistik merkezle birlikte Konya Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyetlerine devam eden Innopark Teknoloji Geliştirme Bölgesi ve alana rezerv edilen teknik üniversitenin de hayata geçmesiyle üretim, lojistik ve bilgi temelli önemli bir ekosistemi de hayata geçirmiş olacağız."

Konya'da AR-GE merkezi sayısı beş yılda 14'e yükseldi

KONYA SANAYİ ODASI'NIN BU YIL BAŞLATTIĞI AR-GE MERKEZİ SEFERBERLİĞİNE, KONYALI SANAYİCİLER BÜYÜK DESTEK VERDİ. KONYA SANAYİ ODASI BAŞKANI, TOBB YÖNETİM KURULU ÜYESİ MEMİŞ KÜTÜKCÜ, KONYA'DAKİ TOPLAM AR-GE MERKEZİ SAYISININ 14'E YÜKSELDİĞİNİ, HEDEFLERİNİN BU SAYIYI YILSONUNA KADAR 20'YE ULAŞTIRMAK OLDUĞUNU SÖYLEDDİ.

Konya'nın ihracatını artırmasının, sanayi şehri niteliğini daha ileri taşımasının yolunun AR-GE merkezlerinden geçtiğini dile getiren Konya Sanayi Odası (KSO) Başkanı, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Memiş Kütükcü, AR-GE merkezlerinin sayısını ve niteliğini artırmak için çeşitli çalışmalar yürüttüklerini belirtti. Sanayi odası olarak, işletmelere bu konuda her türlü desteği vermeye hazır olduklarını ifade eden Kütükcü, "Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımızla birlikte Konya'da AR-GE merkezi bulunan ve AR-GE merkezi kurma potansiyeli olan firmalarımız ile bir toplantı gerçekleştirdik. Toplantıda sanayicilerimize, bu merkezlerin avantajlarını, hangi şartlar ile kurulabileceğini anlattık. Daha sonrasında da bu gündemi hep sıcak tutarak, işletmelerimizle birlikte olduk. Bugün geline nokta bizleri son derece mutlu ediyor. Şu anda 14 firmamız AR-GE merkezini kurdu. Sanayicilerimiz burada şirketlerinin rekabet üstünlüğünü artıracak, kendi sektörlerini ve şehrimizi ileriye taşıyacak çalışmalara başladı" dedi.

AR-GE SEFERBERLİĞİNE BÜYÜK DESTEK

Konyalı sanayicilerin, Konya Sanayi Odası'nın 2017 yılında başlattığı AR-GE merkezi seferberliğine büyük destek ver-

diğinin altını çizen Kütükcü, AR-GE merkezlerinin büyük bir bölümünün bu yıl içerisinde açıldığına işaret etti. 2012 yılında tek olan AR-GE merkezinin 2015 yılında 2'ye çıktığını belirten Kütükcü, "2016 yılında girişimcilerimiz, iki yeni AR-GE merkezi daha açarak bu sayıyı 4'e yükselttiler. 2017 yılında ise başlattığımız AR-GE seferberliğimiz ile birlikte 10 yeni AR-GE merkezi daha açıldı ve sayı 14'e yükselmiş oldu. Böylece ilimiz AR-GE merkezi sayısında Türkiye'de 8. sırada yer almayı başardı. Hedefimiz bu sayıyı yılsonuna kadar 20'ye ulaştırmak. Önümüzdeki günlerde açılacak yeni merkezlerle bu sıralamada daha da üst sıralara çıkacağımızı ümit ediyoruz" şeklinde konuştu.

AR-GE'DE EN BÜYÜK ATAĞI MAKİNECİLER YAPTI

Konya'daki AR-GE merkezlerinin sektörel dağılımları hakkında da bilgi veren Kütükcü, en çok makine ve teçhizat imalatı sektörünün AR-GE merkezi olduğunu bildirdi. Kütükcü, otomotiv yan sanayi, otomotiv tasarım ve mühendislik, ilaç, ambalaj, tarım, gıda, bankacılık ve finans sektörlerinde birer AR-GE merkezi olduğunu ifade ederek, makine ve teçhizat imalatı sektörünün yedi AR-GE merkezi bulunduğunu sözlerine ekledi.

KONYA'DAKİ AR-GE MERKEZLERİ

- ✓ Aydınlar Yedek Parça Sanayi ve Ticaret A.Ş.
- ✓ Çelik-el Tarım San. ve Tic. Ltd. Şti.
- ✓ Fimak Fırın Makineleri İmalatı San. ve Tic. A.Ş.
- ✓ Helvacızade Gıda İlaç Kimya San. ve Tic. A.Ş.
- ✓ İmaş Makine Sanayi A.Ş.
- ✓ Kentpar Otomotiv ve Makine San. Tic. Ltd. Şti.
- ✓ Konya Şeker Sanayi A.Ş.
- ✓ Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.
- ✓ Mepsan Petrol Cih. San. ve Tic. A.Ş.
- ✓ MPG Makine Prodüksiyon Grubu Makine İmalat San. ve Tic. A.Ş.
- ✓ MVD Makine Sanayi A.Ş.
- ✓ Panagro Tarım, Hayvancılık, Gıda San. ve Tic. A.Ş.
- ✓ Şekeroğlu Kimya Plastik San. ve Tic. A.Ş.
- ✓ Hürsan Hidrolik Pres ve Takım Tezgahları Sanayi Ticaret A.Ş.



“Bangladeş’le tarihi bağımız, ticaretimizi de güçlendirmeli”

BANGLADEŞ İSTANBUL BAŞKONSOLOSU MUHAMMED MONİRUL İSLAM, KONYA SANAYİ ODASI’NI ZİYARET ETTİ. BAŞKAN YARDIMCISI MUSTAFA VELİ TEKELİOĞLU’NUN EV SAHİPLİĞİ YAPTIĞI ZİYARETTE, İKİ ÜLKENİN GEÇMİŞTEN GELEN DOSTLUĞU BULUNDUĞU VE BU DOSTLUĞUN TİCARETE DE YANSITILARAK VAR OLAN TİCARET HACMİNİN ARTIRILMASI GEREKTİĞİ ÜZERİNDE DURULDU.

Konya Sanayi Odası’nı (KSO) ziyaret eden Bangladeş İstanbul Başkonsolosu Muhammed Monirul İslam’a, ziyaretinden dolayı teşekkür eden Konya Sanayi Odası Başkan Yardımcısı Mustafa Veli Tekelioğlu, Bangladeş ile Türkiye’nin tarihi bir bağı olduğunu söyledi. 1920’li yıllarda Hindistan’da yaşayan Bangladeşli kadınların altınlarını satarak Osmanlı Devleti’ne gönderdiğini hatırlatan Tekelioğlu, “Süreç içerisinde çeşitli sebeplerden dolayı birbirimizden uzaklaştık. Biz bu ilişkileri yeniden geliştirmek istiyoruz. Ticari ve siyasi alanda ilişkilerimizi daha güçlü kılmalı ve kalıcı ilişkiler kurmalıyız. Oradaki Müslümanlar ile irtibatlarımızı koparmamalıyız” şeklinde konuştu.

Konya ekonomisi hakkında da bilgi veren Tekelioğlu, Konya Organize Sanayi Bölgesi’nde gıda makineleri, otomotiv yedek parça, tarım makineleri, orman ürünleri gibi farklı sektörlerde 570’in üzerinde fabrikanın üretim yaptığını ifade ederek, şehrin bu dinamik yapısı ile geç-

tiğimiz yıl 1.3 milyar dolar ihracat gerçekleştirdiğini belirtti. Tekelioğlu, Konya ile Bangladeş’in karşılıklı ticaret hacminin artırılması için de her türlü çalışmayı yapmaya hazır olduklarını sözlerine ekledi.

“HAMMADDEYİ İŞLEYECEK EKİPMANA İHTİYACIMIZ VAR”

Ev sahipliğinden dolayı Tekelioğlu’na teşekkür eden Bangladeş’in İstanbul Başkonsolosu Muhammed Monirul İslam da Türkiye’yle olan tarihi bağlarını her zaman güçlendirmek istediklerini belirtti. Tarım alanında birçok ürününün hammaddesinin ülkelerinde bulunduğunu ancak, bunu işleyecek ekipmanın olmadığını ifade eden İslam, Türkiye’nin ve Konya’nın makine üretimi konusundaki kabiliyetini bildiklerini bu konuda işbirliği yapmak istediklerini aktardı.

İslam, iki ülkeden karşılıklı iş adamı heyetlerinin görüşmesini sağlayacak bir çalışma planı oluşturacaklarını da sözlerine ekledi.

KSO, mesleki eğitime özendirecek

MESLEKİ EĞİTİMLE İLGİLİ BİRÇOK ÇALIŞMA YAPAN KONYA SANAYİ ODASI (KSO), GENÇLERİ BU ALANA ÖZENDİRMEK AMACIYLA "GELECEĞİMİ SEVİYORUM, MESLEĞİMİ SEÇİYORUM" ADINDA BİR KİTAPÇIK HAZIRLADI. 35 BİN ADET BASILAN KİTAP, KONYA'DAKİ TÜM 8. SINIF ÖĞRENCİLERİNE DAĞITILYOR.



Konya Sanayi Odası (KSO) Başkanı Memiş Kütükcü, nitelikli eleman sorununun önüne geçmek için mesleki eğitime önem verilmesi gerektiğini ifade ederek, oda olarak bu noktada birçok çalışma yaptıklarını vurguladı. Son olarak, mesleki eğitimi özendirmek amacıyla "Geleceğimi Seviyorum, Mesleğimi Seçiyorum" temalı kitapçık hazırladıklarını belirten Kütükcü, bu kitapçığın Konya'daki tüm 8. sınıf öğrencilerine dağıtılmaya başladığını bildirdi.

Konya Sanayi Odası olağan meclis toplantısında söz alan Konya Sanayi Odası Başkanı, TOBB Yönetim Kurulu Üyesi Memiş Kütükcü, Oda ve Konya OSB'nin faaliyetleri hakkında bilgi verdiği konuşmasında mesleki eğitime de dikkat çekti.

Sanayicilerle yapılan toplantılarda en büyük sorunun nitelikli eleman olarak ortaya çıktığını belirten Kütükcü, "Kendi sorunumuza önce kendimiz sahip çıkmak zorundayız. Sanayi Odası olarak bu konuda daha önce pek çok çalışma yaptık. Son olarak da mesleki eğitimi özendirmek ve sevdirmek için 'Geleceğimi Seviyorum, Mesleğimi Seçiyorum' temalı kitapçık hazırlattık. 8. sınıf öğrencilerine hitap eden, mesleki eğitimi özendirecek bir kitap oldu. Bu kitabı 35 bin adet bastırarak, Konya'daki tüm 8. sınıf öğrencilerine dağıtmaya başladık. Bu hususu Milli Eğitim Bakanımıza da ilettim. Kendisi de kitapçığımızı bizzat görmek istediğini,

bakanlık olarak destek vererek, tüm Türkiye'de bunun dağıtılabilmesini bildirdi. Eğer, mesleki eğitimi tekrar özendirmez, öğrencilerimize bunu sevdirmezsek, nitelikli eleman konusuna çözüm bulmamız mümkün değil" şeklinde konuştu.

İHRACAT TEMMUZ'DA REKOR KIRDI

Konuşmasında Türkiye ekonomisine yönelik de değerlendirmelerde bulunan Kütükcü, ekonomide rakamların olumlu seyrettiğini kaydetti. Haziran ayı sanayi üretiminin geçen yılın aynı ayına göre yüzde 3,4 arttığını, kapasite kullanım oranlarındaki yükselişin ise devam ettiğini hatırlatan Kütükcü, ihracatla ilgili

şunları söyledi: "Ülkemizin Temmuz ayı ihracatı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 31,2 artışla son altı yılın zirvesine çıktı. Temmuz ayında Konya'ya baktığımızda ise yine müthiş bir artış görüyoruz. Konya'nın Temmuz ayı ihracatı yüzde 54,25 artış ile rekor kırdı. Böylece Ocak-Temmuz dönemindeki ihracat artış oranımız yüzde 15,4 olarak gerçekleşti."

Kütükcü, konuşmasının sonunda Konya Sanayi Odası ve Konya Organize Sanayi Bölgesi'nde gerçekleştirilen aylık faaliyetler hakkında da bir sunum yaptı.

KONYA'NIN FIRSAT SEKTÖRLERİ: MEDİKAL, SAVUNMA SANAYİ VE YAZILIM SANAYİ

KSO'nun Ağustos Ayı Meclis Toplantısı'na konuk olan Konya Ovası Projesi uzmanları da gerçekleştirdikleri, 'Girişimcilik ve Yenilik İhtiyaç Analizi Araştırma Projesi' hakkında bilgi verdi. Proje Ekibi Danışmanı Gül Sibel Gedik, projenin KOP Bölgesi'nde bulunan illerin rekabetçi, yaratıcı, yüksek katma değer üreten, yenilikçi bir ekonomik yapıya kavuşabilmesi için girişimciliğin ve girişimcilik ekosisteminin hızla gelişmesine katkı sağlayacağını ifade etti. Çalışma esnasında 13 tane sorun gördüklerini ve bunlara çözüm önerileri sunduklarını aktaran Gedik, araştırma sonucunda Konya'nın girişim yapılabilirlik fırsat sektörlerinin ise, medikal sanayi, savunma sanayi ve yazılım sanayi olarak ortaya çıktığını sözlerine ekledi.



KSO Başkanı Memiş Kütükcü: "Mesleki eğitimi sevdirmemiz, nitelikli eleman sorununa çözüm bulamayız" dedi.

Komple Fabrika Kurulumunu Profesyonel Ellere Bırakın

Libya, Un Fabrikası, 700 ton/24 h



% 100
Müşteri Memnuniyeti
www.unormak.com.tr



UNORMAK DEĞİRMEN MAKİNALARI İMALAT SANAYİ ve TİCARET LTD. ŞTİ.

Konya O.S.B. 7. Sokak No:3 Konya / TÜRKİYE

T: +90 332 239 10 16 (Pbx) F: +90 332 239 13 48

unormak@unormak.com.tr

