



## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İşin gerekleriyle çalışanların beceri ve yetkinliklerini buluşturarak İnsan Kaynaklarını herkese eşit fırsat ilkesiyle seçmek, geliştirmek, değerlendirmek ve yönetmektir.

İnsan Kaynakları Yönetimi, ilgili yasa ve kurallara uygun şekilde dinamik, gelişime açık ve yenilikçi bir ortam yaratarak çalışanların performanslarını artırmayı, ihtiyaçlara göre organizasyon yapısının etkinliğini sürekli gözden geçirmeyi, eğiterek kariyer gelişimlerini hızlandırmayı, mutlu çalışan profili yaratarak personel devir hızını azaltmayı, görev tanımının gerektirdiği sorumluluk, deneyim ve liyakat doğrultusunda ücretlendirme yapmayı, çalışanların öneri ve beklentilerini dikkate almayı, iletişimin artırılması için sosyal ve kültürel faaliyetler düzenlemeyi ve kurumsal hedefleri bireysel hedeflere indirgemeyi desteklemekle yükümlüdür.

**Yönetim Kurulu Başkanı**